

# Bitka za mlade v Sloveniji je velika

**Podjetja se promocije vajeništva lotevajo na različne načine, tudi s knjigo.**

Barbara Perko

**Zadnja generacija srednješolskega programa za papirniškega tehnika je zaključila izobraževanje leta 2001. Od takrat v Sloveniji ni bilo več priložnosti pridobiti formalno izobrazbo za omenjeni poklic.**

Podjetja se že dlje časa soočajo s težavami pri pridobivanju ustreznih kadrov. Iz te potrebe je vzniknila tudi potreba po uvedbi vajeništva. Ker je vajeništvo šele dobro zaživelo, morajo podjetja veliko energije vložiti v njegovo promocijo. »Zavedamo se, da je bitka za mlade, še posebej tiste, ki se odločajo za tehnične poklice, v Sloveniji velika. Želimo si zagotoviti lastne vire zaposlovanja, vzgojiti želimo lasten kader, zato se intenzivno posvečamo mladim,« povedo v Livarju. Za šolsko leto 2018/2019 so najavili 15 učnih mest za oblikovalca kovin – orodjarja in 6 učnih vajeniških mest za poklic strojni mehanik, ki jih bodo izvajali na obeh lokacijah podjetja.

Sprejema Zakona o vajeništvu so bili zelo veseli v papirni industriji, kjer so lani jeseni začeli z obsežno akcijo promocije panoge in poklica papirničar. Učencem in njihovim staršem so v Palomi želeli pokazati, da je ta poklic za mlade privlačen in da ponuja varno, dolgoročno in perspektivno karierno pot. »Trenutna situacija v Palomi je znana, visoka povprečna starost zaposlenih, v prihodnjih treh do petih letih odhod večjega števila zaposlenih v pokoj in posledično menjava generacije,« pojasnjujejo, zakaj bo v prihodnjih letih za Palomo konstantno pridobivanje novega, strokovno izobraženega kadra ključnega pomena.

## Kako do kadra?

V LTH Castings izpostavljajo dobro sodelovanje s šolami. »Mnogim mladim omogočamo opravljanje obvezne prakse, po dogovoru s šolami nudimo tudi ogled naših obratov, prisotni smo na informativnih dnevih, na eni izmed šol pa smo vključeni tudi v projekt »Dvig poklicnih kompetenc učiteljev«, v katerem naši zaposleni s poučevanjem na šoli zagotovo poskrbijo za zelo dobro promocijo poklicev,« pravijo v podjetju.

Tesno sodelovanje s šolama, na katerih se izvajata programa vajeništva za poklic oblikovalec kovin – orodjar in strojni mehanik v šolskem letu 2018/2019, poudarjajo tudi v podjetju Livar. Dijaki Srednje poklicne in strokovne šole Bežigrad in Srednje strojne šole v Šolskem centru Novo mesto skupaj s profesorji že prihajajo na ogled, ki vključujejo predstavitev podjetja, ki ji sledi predstavitev delovnega procesa z izhodiščem v načrtovanju, modeliranju in mehanski obdelavi, kontroli in z ogledom proizvodnje ulitkov.

V podjetju Paloma so navezali stik s Srednjo lesarsko šolo v Mariboru kot potencialnim izvajalcem vajeniškega programa. Vodstvo šole je podprlo izvedbo programa, a pristojno ministrstvo izvajanje programa vajeništva za pridobitev poklica papirničar na omenjeni šoli ni potrdilo. »Program se bo za zdaj izvajal le v Ljubljani, na Srednji poklicni in strokovni šoli Bežigrad. Za učence celotne severovzhodne regije bo to za zdaj edina možnost in priložnost pridobitve tega poklica in ne nazadnje velikega pomena za družbo Paloma. Zaradi lokacijske oddaljenosti od osrednje Slovenije pa ne pričakujemo večjega interesa otrok in njihovih staršev iz naše regije za tovrstno šolanje,« ugotavlja Suzana Kranjc, strokovna sodelavka za kadre v Palomi.

Podjetje Polycom aktivno sodeluje z izobraževalnimi institucijami od osnovne šole do fakultete. Poleg predstavitev podjetja po šolah organizirajo dneve odprtih vrat in ogled podjetja, ki je namenjen učencem, dijakom in študentom v okviru izobraževalne institucije.



Foto: Depositphotos

**Do mladih tudi s knjigo**

Podjetja se redno udeležujejo kariernih sejmov in tržnic, kjer predstavljajo tehnične poklice in zaposlitvene možnosti po osnovnih in srednjih šolah. V Palomi so nagovorili ravnatelje vseh okoliških osnovnih šol in starše učencev osmih in devetih razredov. Novembra lani so pripravili Dan odprtih vrat Palome, dodali še nekaj spremljevalnih aktivnosti in organizirali tehniški dan.

V Talumu so letos že sedmič mladim omogočili, da so jih obiskali v spremstvu staršev ob dnevu praktičnega prikaza poklicev. Mladi so lahko iz prve roke spoznali delovno okolje in postopke ter se sami preizkusili v nekaterih opravilih. V okviru akcije Raketa v garaži so združili moči z mladinsko pisateljico Janjo Vidmar in stunt motociklistom Rokom Bagorošem. »Avtorica je za nas napisala knjižico o Talumu, naših izdelkih in poklicih, ki jih zaposlujemo, ter nam jo pomagala predstavljati po 22 osnovnih šolah na Ptuj in v okolici. Ob zaključku akcije smo otrokom in njihovim staršem v Talumu omogočili ogled Rokovega motorističnega šova.«

**Štipendiranje ima velik pomen**

Opravljanje obvezne prakse za dijake in študente je stalnica pri sogovornikih. Vsi mladim omogočajo opravljanje šolskih ali študijskih praks in počitniškega dela ter pomoč pri izdelavi različnih projektnih nalog. Mladi lahko tako v LTH Castings opravljajo obvezno prakso pod vodstvom usposobljenih mentorjev in dobijo nekaj prvih praktičnih izkušenj. Podjetje je eden večjih štipenditorjev v regiji. »Trenutno imamo aktivnih 68 štipendistov, za prihodnje šolsko leto pa smo razpisali še dodatnih 27 novih štipendij,« pravijo.

V Talumu zadnjih nekaj let dajejo poudarek štipendiranju srednjega poklicnega izobraževanja tehničnih smeri, saj zaznavajo upadanje zanimanja za poklicno izobraževanje za deficitarne poklice, ki sicer predstavljajo pomemben delež v strukturi zaposlenih v skupini Talum. So tudi med prvimi slovenskimi podjetji, ki so podelila priznanje Referenca. Gre za najvišje priznanje dijaku ali študentu za prizadevanje in dosežke, s katerimi se v podjetju izkaže pri pisanju nalog, sodelovanju pri projektih ali pri delu.

**Katere kadre podjetja najbolj potrebujejo?****Livar:**

strojne tehnike in oblikovalce kovin/orodjarje, metalurge, mehatronike-operaterje, elektrotehniknike, električarje, inženirje materialov in inženirje strojništva

**LTH Castings:**

kadre tehnične smeri s področja orodjarstva, strojništva, mehatronike in elektrotehnike

**Paloma:**

papirničarje

**Polycom:**

kadre s področja raziskav in razvoja, avtomatizacije, robotike, strojništva, orodjarstva, mehatronike, brizganja polimerov

**Talum:**

kadre tehnične stroke s področja strojništva, metalurgije in elektrotehnike, mehatronike operaterje, oblikovalce kovin-orodjarje, strojne tehnike, metalurge in električarje energetike

**V podjetju Polycom imajo zaposlenih 10 oseb, ki imajo opravljen andragoško pedagoški izpit.**

Podjetje Polycom poleg štipendiranja, opravljanja prakse, vajeništva, počitniškega in projektne dela pripravlja tudi možnost brezplačnega poučevanja tujega jezika za namen študija ter kasnejše zaposlitve.

**Kako naprej?**

»Veliko lahko v prihodnje za promocijo deficitarnih poklicev naredimo tudi na širši sistemski ravni z uresničevanjem usmeritev akcijskega načrta strateškega razvojno-inovacijskega partnerstva MATPRO, ki zadeva kovinsko industrijo. S strateško načrtovanimi in usklajenimi skupnimi aktivnostmi gospodarstva, države in izobraževalnih ustanov - kot na primer vzpostavitev kariernih platforme - bomo industriji lahko zagotovili dovolj kompetentnega kadra. Ta bo ustrezal specifičnim in v skladu s tehnološkim razvojem hitro spreminjajočim se potrebam raznovrstnih podjetij in tako pomagal povečevati njihovo konkurenčnost,« pravijo v Talumu. gg

**Pomembno je, da v aktivnosti za mlade vključujemo tudi njihove starše, ki vplivajo na odločanje o njihovi karierni poti, poudarjajo v Talumu.**

- TRŽENJE KEMIKALIJ ZA OBDELAVO:
  - PITNIH VOD
  - BAZENSKIH VOD
  - ODPADNIH VOD
- TRŽENJE TEHNIČNIH KEMIKALIJ
- ZBIRANJE NEVARNIH ODPADKOV
- PREVOZ NEVARNEGA BLAGA

ALPKEM

