

**Razmerje med
bruto in neto plačo
je bilo lani
1,53
(1,55 v 2008,
1,57 v 2006).**

Priprava: Analitika GZS

Povprečna bruto plača nominalno za 2,7 % višja

V 2017 se je povprečna bruto plača na zaposlenega v Sloveniji nominalno zvišala za 2,7 % (realno za 1,3 %). V zasebnem in javnem sektorju (tudi sektor države) so se plače zvišale za 2,9 %. Na zvišanje v zasebnem sektorju so vplivali tudi novozaposleni, v javnem sektorju pa je rast sledila odpravam plačnih anomalij in rednim napredovanjem zaposlenih. Najvišja rast je bila v oskrbi z električno energijo, plinom (+4,3 %),

dejavnosti javne uprave in socialne varnosti (+4 %), strokovnih, znanstvenih dejavnostih (+3,9 %), oskrbi z vodo, odpadki (+3,5 %). V 2017 je povprečna neto plača znašala 1.062 evrov ali nominalno za 3,1 več. Šest regij je lani beležilo 3,1 % rast plač (pomurska, podravska, koroška, zasavska, posavska, primorsko-notranjska).

Tuji lastniki ponujajo višje plače

Plače so se zvišale v vseh panogah, slika na trgu dela se je lani obrnila na glavo - zdaj med delovnimi mesti izbirajo kandidati, podjetja pa so v boju za kadre postala fleksibilnejša.

Katarina Klepec

»Posebnost slovenskega trga je pomanjkanje kadrov za poklicna dela. Kot že v preteklih letih, so bili deficitarni kadri med drugim gostinski delavci, strojni tehniki, elektrotehniki, krovci, orodjarji, varilci.«

Adecco

Zviševanje plač je spodbudilo tudi pomanjkanje kadrov na trgu dela. »Enotnega povečanja plač sicer ne pričakujemo, te se bodo spreminjale sproti, s tem ko bodo ljudje menjali zaposlitve ali se pogajali za boljše delovne pogoje na obstoječem delovnem mestu. Podjetja, ki bodo želela dobrega kandidata, bodo morala ponuditi dobro ponudbo,« razmere opisujejo v zaposlitveni agenciji Adecco. Opažajo že, da so podjetja pripravljena ponuditi več, da dobijo ključne kadre s pravo izobrazbo. Vendar pa ta ponudba ne pomeni le višje plače, pač pa tudi boljše delovne pogoje, dodatna izobraževanja in ostale ugodnosti.

V bančništvu in financah med 3.000 in 6.000 evrov bruto

Podobno so zaznali v zaposlitveni agenciji Competo. Kot pojasnjuje Blaž Bejek, direktor iskanja in selekcije, so se delodajalci v zadnjem letu pripravljali prilagoditi kandidatu in se manj strogo držijo svojih sistematizacij. Zaznali so tudi povišanje plač. Po njihovih izkušnjah se za vodstvene pozicije v proizvodno-predelovalni industriji plače gibljejo med 3.000 in 8.000 evri bruto, v bančništvu in financah pa med 3.000 in 6.000 evri bruto. »Še vedno so vidne razlike v višini bruto plače po regijah (podjetja v osrednjeslovenski regiji ponujajo najboljše finančne pakete), opazijo pa se tudi tuja lastništva ter podjetja, ki so začela prodirati na slovenski trg – ta izstopajo iz povprečja, saj ponujajo višje bruto plače,« pojasnjuje Bejek.

»Občutili smo povišanje plač, poleg tega pa zaznavamo tudi, da so delodajalci čedalje bolj nagnjeni k temu, da se ne 'oklepajo' tako strogo svojih sistematizacij, ampak so pripravljeni priti nasproti ter se prilagoditi dobremu kandidatu.«

Blaž Bejek, Competo



Foto: Depositphotos

Proizvodni delavci najbolj iskani

Delodajalci so se lani prvič po dolgem času soočili s pomanjkanjem delovne sile. Pri Competu so največ povpraševanja zaznali po strokovnjakih iz proizvodno-predelovalne in bančne oz. finančnih panog. »Najpogostejše smo pri nas iskali vodje proizvodnje, tehnične direktorje, pozicije v kakovosti, pozicije, povezane z vitko proizvodnjo in optimizacijo proizvodnih procesov, ter pozicije v razvoju.« Pri Adeccu pa ugotavljajo, da so bili lani med najbolj iskanimi poklici delavci za preprosta dela v proizvodnji, vozniki, varilci, skladiščniki, prodajalci, orodjarji, gradbeni delavci, čistilci, strugarji, natakariji in kuharji. Za strokovna in vodstvena delovna mesta so podjetja iskala predvsem prodajne predstavnike za vsa področja, strokovne sodelavce v farmaciji, elektrotehnike, strojne tehnologe, informacijske tehnologe, računovodje. gg