



Foto: Zare Modlic

## Ali ženske res vodijo drugače kot moški?

Številne raziskave se ukvarjajo z razliko med spoloma pri vodenju. O tem, kako vidijo ženske in moške na vodilnih položajih, so spregovorili tudi slovenski vodje.

Nastja Mulej



svetovalec

**Raziskave med zaposlenimi o moških in ženskih vodjih so pokazale razlike, ki pa so bolj posledica stereotipov o moških in ženskah.**

Študije Alice Eagly, vodilne raziskovalke razlik med spoloma pri vodenju, ugotavljajo, da so razlike med moškimi in ženskami majhne, prekrivanje pa je veliko. Razlike so pri tem, kako se moški in ženske zaznavajo v vodstvenih vlogah, kako učinkoviti so na takšnih položajih in kakšen je njihov slog vodenja.

Ženske vodijo bolj participativno in transformacijsko, moški so bolj usmerjevalni in transakcijski. Ženske na vodstvenih položajih bolj poudarjajo komunikacijo, sodelovanje, pripadnost in skrb, pa tudi več skupnostnih lastnosti. V skupnost usmerjeno vodenje je zaznano kot bolj odprto, pošteno, prijetno, osebe v teh vlogah pa kot bolj odgovorne. Moški vodje so bolj »sprožilci«, usmerjeni v cilj in nalogo, bolj dejavni, usmerjeni v delo, neodvisni in usmerjeni nosilci odločanja.

Študija, ki jo je izvedla skupina Management Research Group na podlagi 17.491 vprašanih, je ugotovila, da so ženske njihovi nadrejeni višje ocenili na področjih, kot so kredibilnost, potencial za prihodnost, vpogled (insight), senzitivnost in delo z različnimi ljudmi. Moške pa za poslovne sposobnosti, finančno razumevanje in strateško načrtovanje, ki se zdijo ključnega pomena za napredek podjetja. Razlik v kompetencah, kot so uspešnost ekipe, učinkovito razmišljanje in pripravljenost za poslušanje ter splošna učinkovitost, ni bilo.

Ronald E. Riggia je za Psychology Today zapisal, da raziskave kažejo, da imajo ženske na vodstvenih položajih zelo podoben slog vodenja kot moški. Vodstvene vloge zahtevajo določeno vrsto vedenja, če oseba hoče napredovati na tak položaj. Ovire, ki jih morajo ženske premagati na poti do vrha, verjetno pripomorejo, da se vedejo kot njihovi moški kolegi.



Foto: Depositphotos

### Kako razliko vidijo zaposleni?

Raziskave med zaposlenimi o moških in ženskih vodjih so pokazale razlike, ki pa so bolj posledica stereotipov o moških in ženskih. Slednje naj bi bile bolj empatične in odzivne, a tudi nagnjene k večjim spremembam razpoloženja. Moške vodje sodelavci dojemajo kot bolj usmerjene k akciji in opravljanju nalog.

### Kako razlike vidijo slovenski vodje?

Težko je ugotoviti, kako se bodo ženske in moški obnašali, ko bodo res postali vodje. Znani slovenski vodje ženskega in moškega spola razlik med ženskim in moškim vodenjem ne vidijo. Vodenje se običajno pojmuje kot načrtovanje, usmerjanje in nadziranje poslovnega procesa, pravi Goran Kodelja, ki podjetje za izdelovanje perila Lisca uspešno vodi zadnjih 13 let.

Fizik po izobrazbi, sicer pa podjetnik in direktor Matjaž Čadež, ki je po prodaji svojega podjetja Halcom in upokojitvi pri 69 letih začel s start-upom Mbills, verjame, da se osnovna načela medčloveških odnosov, med katere spada tudi vodenje, ne spreminjajo. Ko razumeš vzroke, je mnogo lažje poiskati rešitve.

Tudi Iza Login, znana kot mama Govorečega mačka Toma, ki sedaj svoje aktivnosti usmerja v delovanje Login5 Foundation, katere poslanstvo so čista voda, čist zrak in čista zavest, meni, da točnih navodil za uspešno vodenje seveda ni, še manj, da bi bila deljena po spolih, pa vendarle mnogim uspe ustvariti in voditi najboljše time.

Tanja Skaza iz Plastike Skaza meni, da se z leti način vodenja spreminja tako kot navade ljudi. Dober vodja ima s sabo skupino ljudi, ki mu zaupajo in skupaj z njim gradijo uspeh podjetja. Dober vodja navdihuje in zna s svojo karizmo ter zaupanjem ohraniti najdragocenejše zaposlene. Svoji ekipi postavi jasne cilje s strukturo in usmeritvami, ki so potrebne za doseganje rezultatov, na podlagi katerih se nato vidi uspeh celotne ekipe in odraz dobrega vodje. **gg**

### Vabljeni na seminar:

Znani vodje moškega in ženskega spola v Sloveniji bodo 15. maja od 9h do 16.30 delili svoje dobre in slabe izkušnje z vodenjem timov in podjetij na GZS-jevem seminarskem četverčku »Ženske vodijo drugače. Moški tudi.«