

Podeljeni so 50. gospodarski oskarji

Polona Movrin, foto: Barbara Reya



»Strast spreminja sanje v uspeh.« To je bila rdeča nit 50. podelitve najstarejših in najprestižnejših nagrad v gospodarstvu – Nagrad Gospodarske zbornice Slovenije za leto 2017.

Več kot 1.300 gostov se je udeležilo 50. podelitve Nagrad GZS za izjemne gospodarske in podjetniške dosežke oz. gospodarskih oskarjev. Svečanost je potekala v Gallusovi dvorani Cankarjevega doma. »Danes je praznik, dan gospodarstva. Še nikoli se ni na enem mestu zbralo toliko gospodarstvenikov,« je v svojem govoru dejal predsednik GZS Boštjan Gorjup.

Novih devet nagrajencev, ki prihajajo iz šestih slovenskih regij, se je pridružilo dosedanjim 353. Mnogi od nekdanjih nagrajencev so bili prisotni tudi na podelitvi nagrad in občinstvo jim je namenilo bučen aplavz.

Državi za vzor pogum gospodarstva

Slavostni govornik, predsednik republike Borut Pahor se je gospodarstvenikom zahvalil za prispevek k razvoju družbe in države. »Sloveniji se ponuja druga priložnost po končani krizi. Prva priložnost je bila osamosvojitve države,« je dejal Pahor. Druga priložnost je povezana z nalogo, da Slovenija zniža stroške v najširšem sektorju države, zato je Pahor pozval k strukturnim reformam. Medtem ko je globalna konkurenca gospodarstvo prisilila k prilagodbam, ostaja država po Pahorjevih besedah preveč neokretna: »Rad bi, da bi se navzela tega poguma in podjetnosti za strukturne spremembe.«

»Strast je gonilna sila uspeha«

Drugi slavostni govornik, predsednik Uefe Aleksander Čeferin je spregovoril o rdeči niti podelitve – strasti. Njegova prva strast je akcija, delovanje. »Ko si zastavim nalogo, naredim vse za njeno izpolnitev in to naredim s strastjo,« je dejal Čeferin. »Strast pripomore, da se izognemo rutini in statusu quo. Strast je gonilna sila uspeha, žene nas, da naredimo izjemne stvari.«

Izjemni, uspešni in strastni

Nagrade GZS prejmejo izjemni in uspešni gospodarstveniki in kot je dejal predsednik komisije za nagrade Janez Škrabec, najbolj uspešni vztrajajo zato, ker pri svojem delu doživljajo strast in ga imajo resnično radi. »Če hočeš delati nekaj velikega, moraš to imeti resnično rad. To je tek na dolge proge, v katerem padeš, si razočaran, želiš odnehati. Večina res odneha, kdor pa delo opravlja s strastjo, vztraja. In uspeh je, da kljub porazom ne izgubiš navdušenja, da vstaneš in poskusiš znova.«

In ravno to je naredilo kar nekaj letošnjih nagrajencev; kljub oviram, zlasti v času krize, so vztrajali in njihova podjetja danes v marsičem odstopajo od ostalih podjetij.



»Nocoj bomo slavili zmagovalce; ljudi, ki so med najbolj uspešnimi najbolj uspešni. Upam, da bodo nam vsem navdih za naša prihodnja ravnanja,« je o nagrajencih GZS dejal predsednik republike.



Predsednik Uefe Aleksander Čeferin je v svojem govoru o strasti izpostavil tudi, da ima strast do strastnih ljudi.



Poleg letošnjih nagrajencev so bučen aplavz poželi tudi nekdanji nagrajenci GZS, ki so se udeležili podelitve nagrad.



Prve Nagrade GZS, takrat Nagrade Borisa Kraigherja, so podelili 4. januarja 1969.



Nagrade GZS je prejelo že 362 gospodarstvenikov in gospodarstvenikov.



Borut Čeh je družinsko podjetje Labena nasledil od mame, prav tako nekdanje nagrajenke GZS. Družba je v letu 2016 ustvarila 3 milijone evrov prihodkov in dosegla visoko 21 % povprečno rast prodaje v zadnjih treh letih. Dosegli so tudi visoko rast dodane vrednosti, in sicer v višini 70 % letno. Dodana vrednost na zaposlenega v višini 49.000 evrov je za četrtno višja kot v dejavnosti.

Rado Čulibrk je podjetje Niko spremenil v največjega proizvajalca mehanizmov z ročico za registratorje na svetu. Dodana vrednost na zaposlenega znaša 48 tisoč evrov in je za petino višja od dejavnosti. Čisti dobiček znaša 5,3 milijona evrov, podjetje ima 35 % povprečno letno rast.

Dr. Robert Golob je leta 2006 prevzel vodenje družbe in Skupine GEN-I in jo v desetih letih popeljal iz lokalnega v globalnega trgovca z električno energijo. Prihodki skupine so v tem obdobju narasli iz 100 milijonov na visokih 1,6 milijarde evrov v 2016.

Branko Kamenšek je v podjetje Lek Veterina vstopil leta 2009 kot krizni menedžer. Danes je podjetje s 27 % rastjo prodaje v obdobju zadnjih treh let uvrščeno na drugo mesto v dejavnosti. Še višja, 36 % je bila rast prihodkov na tujih trgih, kjer ustvarijo 60 % prodaje.

Ivan Kralj je ustanovil podjetje Arex leta 1994. Danes ustvari 16,2 milijona evrov prihodkov, v obdobju zadnjih treh let je imelo podjetje 3-krat višjo povprečno rast v primerjavi z rastjo v dejavnosti. Izjemne rezultate dosegajo tudi v rasti dobička, dodane vrednosti in izvoza.

Matjaž Omladič je direktor Novem Car Interior Design od leta 2008. Družba je stototni izvoznik in ustvari 80,5 milijona evrov prihodkov s povprečno letno rastjo 30 %, kar jo uvršča v prvo šestino slovenskih podjetij po rasti prihodkov. Dodana vrednost se je v zadnjih treh letih v povprečju povečala za 36 % letno in jo umešča med štiri najhitreje rastoče družbe v dejavnosti.

Dr. Mark Pleško je soustanovitelj in solastnik tehnološkega podjetja Cosylab. Izjemno 23 % rast dosega družba pri dodani vrednosti na zaposlenega, ki znaša visokih 145 tisoč evrov in je trikrat višja od povprečne vrednosti v dejavnosti. Dobičkonosnost kapitala je v zadnjih treh letih znašala 49 %, dosežena EBITDA marža v letu 2016 pa je bila s 54 % še enkrat višja od konkurence.

Iztok Špan je podjetje Tajfun nasledil od očeta. V Sloveniji ima družba le 16,4 % tržni delež, saj 90 % od 27 milijonov evrov prihodkov ustvari na tujih trgih. V letu 2016 so uspeli doseči dobičkonosnost kapitala nad 10 %, kar je za takšno dejavnost zelo veliko.

Dr. Cvetka Tinauer je direktorica družbe EBA od ustanovitve leta 2004. Družba ustvari 444 tisoč evrov prihodkov s 16,6 % povprečno letno rastjo v zadnjih treh letih. To jih uvršča v prvo četrtno po rasti med konkurenti. 23 % prihodkov ustvarijo na tujih trgih, kjer so v zadnjih treh letih v povprečju dosegli 40-odstotno rast. gg

Več o nagradah GZS





Borut Čeh, Labena, d. o. o.

»To je izjemna čast, biti v družbi z drugimi nagrajenci, in tudi to, da sem letos najmlajši nagrajenec. Nagrada je spodbuda in priznanje vsem zaposlenim, meni še posebej, da gremo v pravo smer, da gre podjetje v pravo smer.«



Rado Čulibrk, Niko, d. o. o.

»Ta nagrada je priznanje, da smo na pravi poti, tako jaz kot moj tim, da delamo dobro, da smo uspešni in da je pot, ki jo hodimo, prava pot. Sicer pa je jutri nov delovni dan, ob osmih imam prvi sestanek in gremo naprej.«



dr. Robert Golob, GEN-I, d. o. o.

»Občutki so odlični. Nagrade sicer ne potrebujemo zato, da bi dobili dodaten zagon, je pa zagotovo priznanje meni in celi ekipi in zato smo zelo veseli, ker je običajno tako, da je doma najtežje dobiti priznanje.«



Branko Kamenšek, Lek Veterina, d. o. o.

»Sem v izjemni družbi z ostalimi nagrajenci. To je tudi spodbuda, saj se dostikrat znajdemo v težkih situacijah, ko ne gre, ko je treba sprejeti težke odločitve in taka nagrada ti da spodbudo, saj se zaveš, da očitno dobro delamo.«



Ivan Kralj, Arex, d. o. o.

»Čestitke, ki jih prejemam, bi morale iti predvsem sodelavcem, ker so oni najbolj pomembni. Nagrade smo veseli, čeprav je res, da je ne potrebujemo kot dodatne spodbude za delo, ker je naša težava, da ne znamo nehati.«



Matjaž Omladič, Novem Car Interior Design, d. o. o.

»Lepo je bilo biti na odru, lepo je biti med nagrajenimi kolegi in lepo je bilo pogledati naše delo za nazaj, ko ugotoviš, da je kar nekaj stvari za nami. Je pa ta nagrada tudi točka, ki daje nek nov zagon za naprej.«



dr. Mark Pleško, Cosylab, d. d.

»Veseli sem, da je moj govor na podelitvi mimo. Lažje je bilo firmo postaviti kot pa tukaj nastopati. (smeh) Cosylab bo še naprej rasel. Naredili smo fantastično ekipo, imamo znanje. Ali ne bi bilo škoda, če bi se zdaj ustavili? Torej, gremo naprej.«



Iztok Špan, Tajfun Planina, d. o. o.

»To je nagrada predvsem za moje sodelavce. Jaz sem ves čas vpet v dogajanje, oni pa so mogoče bolj odmaknjeni in zdaj s to nagrado začutijo vso veličino, tako da je to namenjeno predvsem njim.«



dr. Cvetka Tinauer, EBA, d. o. o.

»Čustva so zdaj ob prejemu nagrade še močnejša kot takrat, ko sem izvedela, da jo bomo dobili. To srečo je čudovito deliti s sodelavci, prijatelji, sorodniki. Spoznaš, koliko vezi si spletel, in da ti vsi ti ljudje privoščijo, kar v Sloveniji ni pogosto.«

Nagrade GZS

Zahvaljujemo se pokroviteljem in partnerjem 50. podelitve Nagrad GZS

Generalna
pokroviteljja



Zlati pokrovitelji



gorenjegroup

Zlati partner



Srebrna pokroviteljja



www.kls.si

KLS Ljubno d.o.o.
Loke 36
3333 Ljubno ob Savinji

Telefon: +386 3 839 32 00
Fax: +386 3 839 32 35

e-mail: info@kls.si

kls

KLS Ljubno d.o.o.

Bronasti pokrovitelji



Mali pokrovitelji



Pokrovitelji knjige
Recepti nagrajencev GZS
za poslovni uspeh



Glavni pokrovitelj
pogostitve



Pokrovitelji
pogostitve



arex

development as a way of life

AREX d.o.o. Šentjernej
Trubarjeva 7
SI - 8310 Šentjernej, Slovenija

t: + 386 7 393 34 50
info@arex.si
www.arex.si