

Število delovno aktivnih prebivalcev je bilo v prvih osmih mesecih 2019 višje za 3 %.

Priprava: Analitika GZS

Predelovalne dejavnosti največ zaposlovale, vse pa tuje delavce

Rast števila novih zaposlenih se bo v 2019 umirila na 2,7 %, tako zaradi demografskih trendov, umiranja gospodarske rasti kot pomanjkanja ustreznih delavcev. Število zaposlenih se je po močnejši rasti v 2. četrtletju v poletnih mesecih umirilo. Predvsem se je v prvem četrtletju letos ter julija in avgusta zmanjšalo število zaposlenih državljanov Slovenije, za skoraj enako število pa se je povečalo število tujih

državljanov. Število delovno aktivnih prebivalcev je bilo v prvih 8 mesecih 2019 višje za 3 % (slabih 25.300). Med njimi je bilo slabih 8 tisoč več državljanov RS in dobrih 17 tisoč več tujih državljanov. V prvih 10 mesecih 2019 je bilo veljavnih 35 tisoč delovnih dovoljenj za tujce (35 % več kot lani ta čas) – največ v gradbeništvu (35 %), predelovalnih dejavnostih (29 %) ter prometu in skladiščenju (19 %).

Delavce morajo vzgojiti ali iskati v tujini

Za nekatera delovna mesta bodo delodajalci še naprej iskali kader v tujini, več bo moralo biti tudi povezovanja z izobraževalnimi ustanovami.

Darja Kocbek

Za deficitarna delovna mesta bodo delodajalci v tujini še vedno iskali kvalificiran in predvsem izkušen kader.

Trend zaposlovanja tujcev bo v 2020 zagotovo upadel oziroma bo manj intenziven, sploh če se bo nadaljevalo ohlajanje gospodarstva, pravi Danijel Okilj, vodja mednarodne mobilnosti v družbi Adecco. Upada pa po njegovih besedah ne gre pričakovati pri poklicih, ki so še vedno deficitarni. To so predvsem kuhar, natakar, varilec, orodjar, zidar, voznik tovornega vozila. Za ta delovna mesta bodo delodajalci v tujini še vedno iskali kvalificiran in predvsem izkušen kader. »Že sedaj se nekatere bolnišnice in zdravstveni domovi odločajo za iskanje kadra v tujini (predvsem zdravnikov specialistov) in verjamemo, da se bo ta trend samo še okreplil,« je še dodal Okilj.

Za hitrejšo izdajo delovnih dovoljenj

Direktor direktorije človeških virov v družbi Revoz Anton Zvonko Kink je na posvetu v organizaciji Urada za makroekonomske analize in razvoj (Umar) v Ljubljani dejal, da so morali poiskati delavce v tujini, čeprav so si jih najprej prizadevali najti doma. Enako je povedala vodja kadrovske službe v družbi Knauf Insulation Saša Cvetko. Zaradi preprek, ki so zlasti neznanje jezika, stanovanjska problematika in predsodki v lokalnem okolju, so se v podjetju morali precej prilagoditi, da so tuje delavce lahko uspešno vključili, je še pojasnila. Kink je razložil, da so v Revozu večino težav rešili s potrpežljivostjo in sodelovanjem. Oba si želita pospešitev postopkov za izdajo delovnih dovoljenj.

»Kakovosten kader moraš sam vzgojiti«

»Ker trenutno vsi po vrsti ugotavljamo, da če želiš imeti kakovosten kader, ga moraš sam vzgojiti, smo se povezali z ustreznimi izobraževalnimi ustanovami in obenem ustanovili tudi lastno Akademijo Pomgrad,« pravi Kristian Ravnič, član uprave podjetja Pomgrad. Z njo so želeli še bolj sistematično in strokovno delati na področju izobraževanja in pridobivanja dodatnih kompetenc zaposlenih na vseh ravneh, tako pri usposabljanju v neposredni proizvodnji, kakor tudi na drugih delovnih mestih. »Mladim nudimo možnost štipendiranja in opravljanja obveznih praks in študentskega dela. Možnost opravljanja delovnih praks nudimo tudi študentom v okviru projekta Erasmus,« še pristavlja. gg



Foto: Depositphotos