



Foto: Polona Ponikvar

Z najavo mest za vajence začnite že zdaj

Delodajalci in vajenci so zadovoljni z vajeniškim sistemom, kar dokazuje tudi spodbudno število registriranih vajeniških pogodb. Od januarja do decembra 2019 je GZS na novo verificirala 93 podjetij, ki bodo omogočila več kot 530 novih učnih mest za dijake ter vajence.

Ana Žemva Novak, Služba za razvoj kadrov in izobraževanje

Prva generacija vajencev je med marcem in junijem 2019 opravljala vmesne preizkuse.

Leto 2019 je bilo na področju vajeništva polno aktivnosti. Že v začetku leta smo predstavniki GZS sodelovali na kariernem sejmu Informativa in informativnih dnevih za bodoče dijake/vajence ter njihove starše na šolah, kjer smo predstavljali različne programe. K sodelovanju smo povabili tudi

predstavnike podjetij, tako da so mladi in njihovi starši prejeli informacije o perspektivnih poklicih iz prve roke.

Februarja smo na GZS pripravili usposabljanje za mentorje in nadzornike na vmesnih preizkusih. Prva generacija vajencev je namreč v tem letu že opravljala vmesni preizkus. Na usposabljanju so mentorji in nadzorniki dobili ustrezna znanja in gradiva za izvajanje vmesnih preizkusov. Vajenci so vmesne preizkuse opravljali med marcem in junijem 2019, najprej na Gorenjskem, nato v jugovzhodni regiji, pomurski, obalno-kraški in osrednjeslovenski regiji. Nadzorniki so ocenili, da podjetja vajencem zagotavljajo kakovostna učna mesta in da so mentorji v podjetjih v dveh letih vajence ustrezno usposobili. Vajenci so se na vmesni preizkus uspešno pripravili ter pokazali znanje in veščine, ki so jih pridobili v podjetju.

Aprila se je na GZS odvil dogodek Festival vajeništva, na katerem je bilo več kot 200 udeležencev. Na dogodku, ki je na nacionalni ravni promoviral poklice in vajeništvo, smo povezali vse akterje, vključene v vajeništvo - predstavnike podjetij, šol in vajence. V sklopu promocije vajeništva smo skupaj z našimi vajenci posneli video (Vaja dela mojstra, Vajen'c bo mojster,



Foto: Kraljart

mojster bo kralj), skupaj z raperjem Trkajem pa še video »Znanje za lajf«, ki ima več kot 39.000 ogledov.

Od aprila do septembra smo predstavniki GZS obiskali 10 srednjih šol, vključenih v vajeniški sistem, kjer smo se srečali s starši in bodočimi vajenci/dijaki in jim podali čim več informacij v zvezi s kariernim odločanjem. K sodelovanju smo povabili tudi predstavnike podjetij, ki so z zanimivo predstavitvijo podjetja staršem in mladim olajšali odločitev, v katerem podjetju bi želeli opravljati vajeniški del oz. praktično usposabljanje z delom.

Mladi so poklice spoznavali tudi prek potujoče razstave, ki vsak teden gostuje na eni od osnovnih šol. Pripravljena je pod skupno blagovno znamko – grem se učit, kar hočem bit. Razstava je skoraj že za leto dni vnaprej rezervirana s strani šol, ki bi jo želele gostiti.

Poklice so v realnem okolju mladi spoznali tudi na vseslovenskem dogodku Dan odprtih vrat slovenskega gospodarstva, kjer je več kot 130 podjetij po Sloveniji že četrtič odprlo svoja vrata in mladim ter njihovim staršem predstavilo zanimive, a malo manj poznane poklice. Mladi so lahko spoznavali procese in naravo dela v podjetju ter se pogovarjali z zaposlenimi, ki opravljajo določene poklice.

Podjetja, ne pozabite najaviti učnih mest za prihodnje šolsko leto (2020/2021)

V mesecu decembru smo že začeli zbirati najave učnih mest za šolsko leto 2020/2021. Gre za napoved, koliko vajencev in dijakov bi bila podjetja pripravljena sprejeti na usposabljanje v prihodnjem šolskem letu. Vsa podjetja vabimo, da nam oddate svoje najave, da se bodo vajenci že pred vpisi lahko odločili, v katerih podjetjih bi želeli opravljati praktično usposabljanje z delom, ter se s predstavniki podjetji že lahko začeli dogovarjati glede sodelovanja.

Več kot 10.000 svetovanj podjetjem

GZS pri izvajanju vajeništva tesno sodeluje s podjetji, tako z mentorji, s kadrovske službami kot tudi z vodstvi podjetja. Naše glavno poslanstvo je podjetjem nuditi pomoč in podporo tam, kjer jo najbolj potrebujejo. V letu 2019 smo opravili več kot 10.000 svetovanj podjetjem (osebno, po elektronski pošti in telefonu). Vprašanja so se nanašala tako na organizacijske zadeve, pravno formalne, finančne, izvedbene.

Center za poslovno usposabljanje pri GZS je tudi v tem letu za bodoče mentorje organiziral devet izvedb pedagoškega andragoškega usposabljanja za mentorje, ki se ga je udeležilo skupno 176 bodočih mentorjev.

Od januarja do decembra 2019 smo na novo verificirali 93 podjetij, ki bodo omogočila več kot 530 novih učnih mest za dijake ter vajence. Vsa podjetja smo obiskali na njihovih lokacijah in pregledali, ali izpolnjujejo vse materialne in kadrovske pogoje, da dijake in vajence lahko sprejemajo na praktično usposabljanje z delom in vajeništvo.



Foto: Denis Bozovičar, LTH Castings d. o. o.

Delodajalci in vajenci so z vajeništvom zadovoljni

Veseli smo, da naša prizadevanja, ki jih vlagamo v uvajanje vajeniškega sistema, že kažejo pozitivne povratne informacije. V letu 2019 je Center RS za poklicno izobraževanje izdal tiskano obliko prvega evalvacijskega poročila, kjer je zapisano, da so delodajalci z vajeništvom zelo zadovoljni in si ga želijo. Podjetja so v veliki meri zadovoljna z vajenci, sama oživitve vajeništva pa jih je razveselila. (Prvo evalvacijsko poročilo o poskusnem izvajanju vajeništva; Podjetja pozdravljajo vajeništvo, Ljubljana 2019, str. 81).

Enako kot delodajalci so tudi vajenci zadovoljni z usposabljanjem v podjetju in z načinom izvajanja vajeništva. V intervjujih so povedali, da so se za vajeništvo odločili predvsem zato, ker so pričakovali dobro praktično usposobljenost, plačilo za svoje delo ter zaposlitev po koncu šolanja. Zelo spodbuden je podatek, da bi skoraj 92 % vajencev ponovno izbralo isti program in vajeniško obliko izobraževanja (prav tam, str. 81).

Dočakali že tretjo generacijo vajencev

V šolskem letu 2019/2020 je v vajeniško obliko izobraževanja vstopila že tretja generacija vajencev. V prvi letnik je pri Gospodarski zbornici Slovenije na novo registriranih 142 vajeniških pogodb, le-te pa še vedno prihajajo. Opažamo pa tudi trend, da se je nekaj dijakov že v času šolanja odločilo, da šolsko obliko izobraževanja zamenjajo za vajeniški način, ki jim omogoča več praktičnega usposabljanja z delom. Največ vajencev je v šolskem letu 2019/2020 izbralo program oblikovalec kovin – orodjar, sledijo pa mehatroniki operaterji, mizarji, elektrikarji, strojni mehaniki, steklarji, program gastronomske in hotelske storitve, slikopleskar-črkoslikar, papirničar in klepar krovec. Skupno je GZS registrirala že 331 vajeniških pogodb, kar je glede na to, da vajeništvo izvajajo le nekatere šole spodbudna številka. gg

Več informacij:

Za vaša vprašanja smo vam na voljo:
Ana Žemva Novak (ana.zemva.novak@gzs.si, 01 58 98 531)
Petra Sternad (petra.sternad@gzs.si, 01 58 98 202)

Mladi so poklice spoznavali tudi preko potujoče razstave, ki vsak teden gostuje na eni od osnovnih šol.

Od januarja do decembra 2019 smo na novo verificirali 93 podjetij, ki bodo omogočila več kot 530 novih učnih mest za dijake ter vajence.

Skoraj 92 % vajencev bi ponovno izbralo isti program in vajeniško obliko izobraževanja.