



fot.: Zare Modlic

Osnova za obračun dodatkov po novem

Po 1. januarju 2020 se bodo dodatki obračunavali od osnove, ki jo predstavlja osnovna plača delavca po pogodbi o zaposlitvi.

Metka Penko Natlačen, Pravna služba GZS



svetovalec

Po definiciji Zakona o minimalni plači je minimalna plača znesek plačila za poln delovni čas. Če polni delovni čas traja 168, 174 ali 184 ur, pripada delavcem enak znesek minimalne plače.

Sorazmernost pride v poštev, ko delajo manj od polnega delovnega časa.

To izhaja iz diktije Zakona o minimalni plači (v nadaljevanju ZMinP, Uradni list RS, št. 13/10, 92/15 in 83/18); zadnje spremembe ZMinP-B z dne 24. 12. 2018). 2. člen navaja:

- Delavka oziroma delavec (v nadaljevanju besedila: delavec), ki pri delodajalcu v Republiki Sloveniji dela poln delovni čas, ima pravico do plačila za opravljeno delo najmanj v višini minimalne plače, določene v skladu s tem zakonom.
- Minimalna plača je mesečna plača za delo, opravljeno v polnem delovnem času.
- Delavec, ki dela krajši delovni čas, ima pravico do sorazmernega dela minimalne plače.

Po 1. januarju 2020 se bodo dodatki obračunavali od osnove, ki jo predstavlja osnovna plača delavca po pogodbi o zaposlitvi, doplačalo se bo doplačilo do minimalne plače v breme delodajalca, nato pa se bodo priračunali dodatki na znesek 940 evrov, torej novo minimalno plačo.

Enako velja v primeru, ko delodajalca ne zavezuje nobena kolektivna pogodba dejavnosti.

Minimalna plača ni osnovna plača že po samem ZMinP. Lahko pa postane, če delavec in delodajalec podpišeta tak aneks k pogodbi o zaposlitvi. Iz samega ZMinP pa to neposredno ne izhaja. [gg](#)

Minimalna plača ni osnovna plača že po samem ZMinP. Lahko pa postane, če delavec in delodajalec podpišeta tak aneks k pogodbi o zaposlitvi.



fot.: Depositphotos