

# Z vajeništvom in novim laboratorijem bližje potrebam podjetij

**»Zadnjih nekaj let se nam vpis nenehno povečuje,« so besede direktorja škofjeloškega šolskega centra Martina Pivka, ki vzbujajo optimizem glede 'podmladka' v kovinarski industriji. Trenutno se v strojniških programih šola 771 dijakov, ki bodo s pravkar odprtim laboratorijem bližje novim tehnologijam v kovinarski panogi.**

*Andreja Lončar, foto: Šolski center Škofja Loka*

**Šolski center Škofja Loka sodeluje s 300 podjetji, od tega ima s 40 sklenjeno posebno konzorcijsko pogodbo.**

S septembrom je šolanje za naziv strojnega tehnika v Škofji Loki začelo nekaj več kot 300 dijakov, še 131 pa se jih izobražuje za naziv oblikovalec kovin – orodjar. Škofjeloški šolski center je danes največja šola v Sloveniji za strojniške poklice s 771 dijakov.

Direktor šolskega centra Škofja Loka vzrok za naraščajoče zanimanje za te poklice vidi v zanimanju za področje strojništva in odličnem delu podjetij na škofjeloškem in širšem gorenjskem območju.

Povezovanje z delodajalci je prednostna usmeritev centra, pravi in dodaja, da sodeluje s 300 podjetji (s 40 od teh imajo sklenjeno posebno konzorcijsko pogodbo). »Šola lahko samo v sodelovanju z delodajalci izobrazijo tak kader, ki lahko prevzema kompetentne naloge, ko se zaposlijo. Pri tem je odgovornost na vseh straneh: šola mora opraviti svoje

poslanstvo kvalitetno, naloga delodajalcev je, da se v to aktivno vključujejo, naloga dijakov pa, da izkoristijo dane možnosti,« meni Pivka.

## Sodobni laboratorij

Nova tehnološka pridobitev centra je učni izdelovalni laboratorij, ki bo deloval na področju strojništva, energetike in lesarstva. »Opremljen je s sodobno tehnološko opremo, ki se bo uporabljala v laboratorijih in delavnicah. Laboratorij podpira procese osvajanja sodobnega tehnološkega znanja v izobraževalnih institucijah, gospodarstvu in pri zainteresirani širši javnosti,« pojasnjuje Pivka.

Dijakom bo v laboratoriju med drugim na voljo petosni CNC-obdelovalni stroj za simultano obdelavo kovin, pet sodobnih simulatorjev z zasloni na dotik za programiranje CNC-strojov, oprema za digitalizacijo procesov, naprava za predstavitev in testiranje novih tehnologij (veriženje blokov ali blockchain), 3D-tiskalnik, digitalizirana polnilnica za električna vozila ter digitalizirani pet osni CNC-stroj za področje lesarstva.

Po mnenju Pivka šola s takimi pridobitvami omogoča dijakom, da realizirajo svoje ideje in izboljšajo svoje zaposlitvene možnosti, posredno pa lahko povečuje tudi konkurenčnost gospodarstva.

Šolski center Škofja Loka je za vzpostavitev laboratorija namenil 621 tisoč evrov, od tega so 343 tisoč evrov dobili od Evropskega sklada za regionalni razvoj (ESRR) ter Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo RS. Gospodarski minister Zdravko Počivalšek se je v družbi šolskega ministra Jerneja Pikala tudi udeležil odprtja v začetku meseca.



Nova pridobitev škofjeloškega centra je s sodobnimi tehnologijami opremljen laboratorij. Na sliki petosni CNC obdelovalni stroj za simultano obdelavo kovin

### Vse večje zanimanje za orodjarske poklice

V tabeli so podatki o vpisu v posamezne programe in skupnem vpisu za vse strojniške programe po letih.

Šolsko leto	Oblikovalec kovin - orodjar	Strojni tehnik (srednješolsko strokovno izobraževanje)	Strojni tehnik (poklicno izobraževanje)	Vsi strojniški poklici
2010/11	407	2363	804	6456
2011/12	345	2332	644	6216
2012/13	342	2263	577	6040
2013/14	383	2346	548	6181
2014/15	423	2487	561	6350
2015/16	518	2703	527	6684
2016/17	595	2875	494	6946
2017/18	705	3000	495	7205
2018/19	760	3033	549	7327

Vir: Skupnost strojnih šol Slovenije

**Skupno 52 vajencev se kali v 25 različnih podjetjih, v katerih je od enega do največ 13 vajencev.**

### Premalo vajencev

Medtem v Škofji Loki že drugo leto zapored v okviru pilotnega projekta poskusno uvajajo sistem vajeništva. »V prvem letu se je vpisalo 24 vajencev, kar je pomenilo več kot polovico vseh vpisanih v pilotnem projektu. V letošnjem letu se jim je pridružilo še 23 vajencev v programu oblikovalec kovin-orodjar ter 5 vajencev v programu strojni mehanik,« pravi Pivk.

Skupno 52 vajencev se kali v 25 različnih podjetjih (ta imajo od enega do največ 13 vajencev). »Zanimanje podjetij je večje, kot pa je kandidatov za vajeniška mesta, zato nekateri delodajalci žal ostanejo brez vajencev, čeprav so zainteresirani za ta način izobraževanja,« pravi sogovornik.

Sicer uspešen projekt pa prinaša tudi organizacijski izziv za šolo, predvsem pri usklajevanju urnika. »Vajenci se v podjetjih izobražujejo več kot 50 odstotkov obsega programa. Odprti del programa je prilagojen vsakemu delodajalcu oziroma vajencu posebej. Tako imamo do zdaj 10 različnih predmetnikov za en program,« za konec pove Pivk. <sup>gg</sup>



»Šola lahko samo v sodelovanju z delodajalci izobriže tak kader, ki lahko prevzema kompetentne naloge, ko se zaposlijo,« pravi direktor škofjeloškega šolskega centra Martin Pivk, sicer tudi predsednik Skupnosti strojnih šol Slovenije.



Gradiška ulica 3, SI - 2230 Lenart, Slovenija  
T: +386 (0)2 729 16 00, F: +386 (0)2 729 16 10  
E-mail: info@tbp.si

## Sodobni evropski proizvajalec

Lenarški TBP, proizvajalec bovden potegov za evropsko avtomobilsko industrijo, deluje na trgu že 58 let. Na leto proizvede 70 milijonov bovden potegov za uveljavljene avtomobilске znamke VW, Audi, Porsche, Seat, Škoda, Lamborghini, BMW, Daimler, Volvo, Jaguar, Bentley, Rover, Ford, GM in druge.

### Urejeni, sodobno opremljeni in inovativni

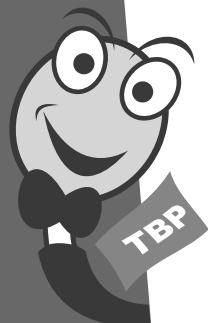
Omenjene uspehe dosegajo s pomočjo usposobljenih kadrov in sodobne tehnološke opreme. Močna razvojno-raziskovalna dejavnost pa jim omogoča, da so razvojni dobavitelj in partner uveljavljenim proizvajalcem v avtomobilski industriji. Tudi s pomočjo pridobljenih certifikatov ISO 9001, IATF 16949 in ISO 14001.

### Cilj je delo brez napak

Veliko pozornosti namenjajo tudi celovitemu upravljanju s kakovostjo, ki poleg same kakovosti zajema tudi okolje, zdravje in varnost pri delu. Pri tem poudarjajo, da je kakovost skrb vseh zaposlenih, strategija podjetja pa delo brez napak. Družba TBP raste po številnih kazalcih. Količinski obseg proizvodnje so v zadnjih desetih letih povečali za 35 odstotkov, kapital za 100 odstotkov, število zaposlenih pa za 41 odstotkov. Rasti družbe botruje tudi dejstvo, da večino ustvarjenega čistega dobička usmerjajo v razvoj, predvsem v posodobitev tehnološke opreme.



»Poslovni proces je povezan in podprt s sodobnim informacijskim sistemom, kar daje družbi ustrezno prožnost pri komuniciranju s kupci in dobavitelji. Uporaba sistema CATIA omogoča natančen in hiter prenos informacij, zlasti pri razvoju novih izdelkov.«



Mr. Bo