

Ali se še spleča čez mejo po boljšo plačo?

»Gospodarska moč pomurske regije se krepi in trenutno beležimo upad števila brezposelnih na najnižjo raven v zadnjih dvajsetih letih. Rast zaposlovanja je tako trčila ob zgornji zid razpoložljivega števila iskalcev zaposlitve,« pravi Robert Grah, direktor Pomurske gospodarske zbornice (PGZ).

Nina Šprohar

»Velik izziv predstavlja digitalizacija poslovanja, še večji pa zagotavljanje ustreznega števila kvalificiranih kadrov. Tu je zelo pomemben izobraževalni sistem: na eni strani imamo potrebe gospodarstva po specifičnih poklicih, na drugi strani pa pomanjkanje ustreznih izobraževalnih programov – nujna je vzpostavitev vajeniških programov izobraževanja,« meni Grah.

Neugodna struktura brezposelnih

Na Območni službi Zavoda za zaposlovanje Murska Sobota beležijo ugodna gibanja. »V oktobru 2018 je bilo na Območni službi Murska Sobota 37.657 delovno aktivnih prebivalcev, kar je za 833 oseb oziroma 2,3 odstotka več kot oktobra 2017 (v Sloveniji za 3,2 odstotka več). Stopnja registrirane brezposelnosti je oktobra 2018 znašala 12,4 odstotka (v Sloveniji 7,9 odstotka). V primerjavi s oktobrom 2017 se je stopnja registrirane brezposelnosti na tem območju znižala za 1,6 odstotka (v Sloveniji se je znižala za 0,9 odstotka). Konec decembra 2018 smo beležili 6.356 registriranih brezposelnih oseb, kar je za 788 oseb oziroma 11,0 % manj kot decembra 2017 (v Sloveniji za 7,7 % manj),« opaza Stanislava Perčič, direktorica območne službe.

»Kljub ugodnim kazalnikom beležimo izredno neugodno strukturo brezposelnih oseb. Tako imamo 50,2 odstotka žensk, 44,9 odstotka starejših od 50 let, 54,9 odstotka dolgotrajno brezposelnih, 28,4 odstotka invalidov (v Sloveniji je delež 17,4 odstotka) ter 40,2 odstotka takšnih ljudi z osnovnošolsko izobrazbo,« pojasnjuje.

»Priliva mladih z ustreznimi kompetencami ne bo«

V obdobju od januarja do decembra 2018 so delodajalci Območni službi Murska Sobota sporočili 6.081 prostih delovnih mest, v enakem obdobju leta 2017 pa 5.691, kar predstavlja 6,5 odstotka več prostih delovnih mest (PDM). Največ prostih delovnih mest je bilo objavljenih v predelovalnih dejavnostih, gradbeništvu, izobraževanju, zdravstvu in socialnem

varstvu, trgovini, vzdrževanju ter gostinstvu. »Rast zaposlenosti je napovedana tudi za naslednje leto in predvideva povečanje za 2,1 odstotka,« pravi Perčičeva.

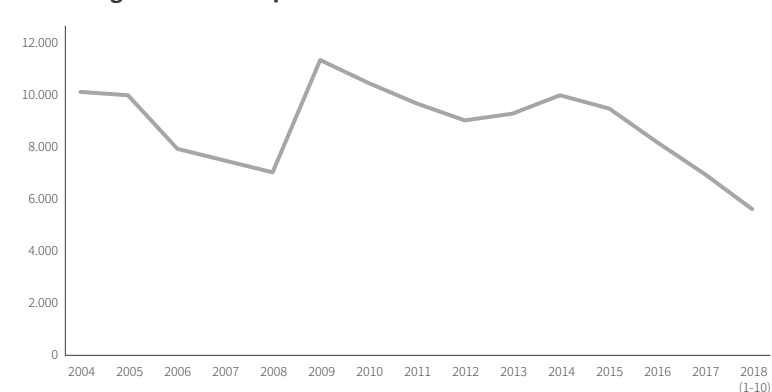
S programi aktivne politike zaposlovanja želijo povečati zaposlenost brezposelnih oseb, vplivati na odpravo strukturnih neskladij ter omogočiti brezposelnim osebam, da si pridobijo znanja, kompetence in spretnosti, ki so potrebne na trgu dela. »V letu 2018 smo v Pomurju v okviru APZ v programe zaposlovanja vključili 3.197 oseb,« še pove Perčičeva.

Veliko povpraševanja in (pre)malo primernih kandidatov

»Podjetja potrebujejo veliko število novih sodelavcev, zato so pogoji naklonjeni kandidatom. Praktično ni več področja, na katerem podjetja ne bi imela težav s pridobivanjem primernih kandidatov,« pravijo v zaposlitveni agenciji Adecco. V Pomurju se podjetja soočajo s podobnimi izzivi kot drugje po Sloveniji, poleg tega pa je zaradi bližine Avstrije veliko konkurence tujih podjetij. »Nekateri kandidati iščejo priložnosti v podjetjih v Avstriji, ki lahko ponudijo boljše pogoje. Podjetja v Pomurju pa iščejo večje število delavcev v proizvodnji, najrazličnejše tehnične

Natalija Rebrica iz Pomurskih mlekarne anomalije vidi že v izobraževalnem sistemu. »Mlekarske šole v Sloveniji več ni, zato smo uvedli sistem mentorstva, kjer se mlajši sodelavci učijo mlekarstva od starejših kolegov,« pojasni.

Število registriranih brezposelnih



(1-10)

kadre, zaposlene za delo na gradbiščih, voznike in prodajalce,« še dodajo.

Varis Lendava ustanavlja lastno akademijo

»Gradbeništvo še vedno velja za predvsem moško panogo, pri nas pa se trudimo, da na različne načine, recimo z izobraževanjem in zaposlitvami, tradicionalno moška delovna mesta zasedajo ženske,« pravi Sabina Sobočan, direktorica podjetja Varis Lendava. Poleg uravnoteženosti med spoloma dajejo velik poudarek tudi politiki raznolikosti in multikulturalnosti. »Novim kadrom omogočamo hitro prilagoditev novemu delovnemu in družbenemu okolju. K temu je pripomogel tudi program mentorstva, s katerim prenašamo znanje s starejših na mlajše. Znanje na mlajše prenašamo tudi tako, da smo mentorji različnim dijakom in študentom pri pripravi seminarskih, diplomskih in magistrskih nalog,« pojasni Sobočanova. Zaradi širjenja poslovanja se soočajo s pomanjkanjem kadrov, zato zdaj vzpostavljajo lastno akademijo. »V okviru akademije bomo izvajali interna usposabljanja, pozornost pa bomo namenili predvsem karierni in osebnostni rasti vsakega posameznika,« še doda Sobočanova.

Tudi v podjetju Roto se soočajo s pomanjkanjem delovne sile. »Zaradi bližine ljudje odhajajo v Avstrijo.



Foto: Depositphotos

Problem je, da na prodajni strani ne moremo dvigovati cen in tudi stroški dela so v Sloveniji veliki,« pove direktor podjetja Roto, Štefan Pavlinjek. gg

Iztok Polanič,
predsednik uprave
v podjetju Pomgrad,
opaža, da je eden
izmed ključnih
izzivov zagotovo
pomanjkanje
ustreznega
tehničnega kadra,
s čimer se, po
njegovem mnenju,
soočajo praktično
vsa gradbena
podjetja v Sloveniji.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Javni razpis pridobivanja temeljnih poklicnih kompetenc v letih 2018 do 2022 ponuja nove priložnosti z BREZPLAČNIMI

TEČAJI TUJIH JEZIKOV

(nemščina, angleščina,
francoščina, italijanščina,
španščina ...)

TEČAJI RAČUNALNIŠTVA

(osnovni računalniški
tečaji, Excel, PowerPoint,
socialna omrežja,
mobilne aplikacije ...)

TEČAJI PO MERI

(komunikacija,
zdrav življenjski
slog, trajnostni
razvoj, energetika,
e-bančništvo ...)

PRIPRAVE NA CERTIFICIRANJE VAŠEGA ZNANJA

(iz tujih jezikov,
računalništva, ZUP-a ...)

Ne oklevajte in zgrabite izobraževalno priložnost ter priložnost osebne rasti. Izobraževanje je namenjeno zaposlenim in iskalcem zaposlitve. Prednost pri vključitvi imajo starejši od 45 let s končano največ štiriletno srednjo šolo. Vključite se lahko na lastno pobudo ali na pobudo vašega delodajalca.

Konzorcijski partnerji projekta:

Ljudska univerza Murska Sobota | 02 536 15 63, www.lums.si

Ljudska univerza Lendava | 02 578 91 92, www.lulendava.si

Javni zavod Knjižnica Gornja Radgona | 02 564 87 14, www.lu-gradgona.si

Lokalna razvojna fundacija za Pomurje | 02 538 13 54, www.lrf-pomurje.si

Gimnazija Franca Miklošiča Ljutomer | 02 585 87 10, www.gfml.si

