

Ključna miselnost za razvoj vašega vodenja in podjetja

Gradnja individualne in družbene odgovornosti se je spremenila zaradi zgodovinske hitrosti sprememb in globalnih trendov.

Ina Kukovič Borovnik



Foto: Šimšič Kanžiča

Na GZS trojčku »Vzemite prihodnost v svoje roke« bo ena izmed tem gradnja odgovornosti na individualnem in organizacijskem nivoju. V današnji poslovni realnosti (pomanjkanje virov, politične nestabilnosti, vojne za talente, digitalizacija ...) je gradnik za obstoj in razvoj vašega podjetja.

Zakaj? Moramo se zavedati, da je v zadnjih 60 letih zaspalo in potonilo več kot 80 odstotkov najboljših podjetij na svetu (Fortune 500, vir: American Enterprise Institute) in zato, ker bo predvidoma v naslednjih 10 letih potonilo več kot 50 odstotkov podjetij (S&P 500; vir: Innosight).

Da ne bomo samo preživeli, ampak cveteli in napredovali v t. i. svetu VUCA, je treba razvijati nove veščine in odgovornosti vsakega posameznika, kot tudi celotne organizacije v globalnem kontekstu in v odnosu do našega planeta.

Individualna odgovornost se prične z zavedanjem in opolnomočenjem vsakega posameznika. Premikajo se meje običajnega razumevanja in načina voditeljstva. Tovrstna zavzetost zaposlenih je gradnik zdravih medsebojnih odnosov in vaše kulture.

Družbena odgovornost in vključevanje širšega konteksta, bolj regenerativnega odnosa do nas samih, do drug drugega, do našega planeta, je nova normala. To ne more biti samo en oddelek ali funkcija v vašem podjetju, en dogodek, samo del vaše strategije, temveč mora biti vaš DNA.

Ključna je sposobnost reinoviranja

Osrednji del delavnice bo osredotočen na sposobnost reinoviranja, ki je ključna za vsakega posameznika in organizacijo kot celoto. Sposobnost reinoviranja na individualnem in organizacijskem nivoju je večšina 21. stoletja. Zakaj? Ker je bilo v smislu poslovanja 87 odstotkov razlogov za propad zgoraj omenjenih podjetij obvladljivih, a jih niso znali pravočasno zaznati, reagirati ali jih implementirati. Sposobnost obvladovanja sprememb, v času, ko je njihova hitrost takšna, kot je in je še nikoli v zgodovini človeštva nismo doživeli, postaja ključna. In ni dovolj, da to zna obvladati samo nekaj ljudi v podjetju.

Reinoviranje je praksa sprejemanja sprememb na način, da vidimo in naredimo nekaj drugače, tako da se to očitno izrazi v novih, izboljšanih lastnostih, kvalitetah in rezultatih.

Delavnica bo med drugim odgovorila na vprašanja:

- Kaj so principi novega vodenja?
- Zakaj REINOVIRANJE in ne INOVIRANJE?
- Kako dobro znate zaznavati spremembe?
- Ali ste že razvili nevarni sindrom, ki lahko potopi vaše podjetje?

Gradnja odgovornosti danes pomeni razvijanje novega načina razmišljanja, ki ne sloni na prepričanju, da gradimo nekaj trdnega in večnega, ampak nekaj stalno spreminjajočega in fleksibilnega. Ali povedano z metaforo, če smo bili naučeni, da je za rast in razvoj nas samih ali našega podjetja pomembno »zgraditi trdno, kamnito hišo«, potem se moramo naučiti danes predvsem »postavljati in premikati šotor«.

Reinoviranje je naša naravna sposobnost. Tako kot narava ni popolna, sprejmimo, da tudi mi nismo in da se mora vsak naučiti in najti svoj model reinoviranja glede na svojo industrijo in velikost podjetja. gg



svetovalec

87%
razlogov, zaradi katerih podjetja propadejo, je obvladljivih.

Za rast in razvoj našega podjetja je pomembno, da se naučimo »postavljati in premikati šotor«.

Več o izobraževanju



V ponedeljek, 3. junija 2019, bo na GZS med 9. in 16. uro potekal izobraževalni trojček Vzemite prihodnost v svoje roke.

