

Ključna sta sodelovanje in dvig digitalnih kompetenc

Za uspeh v bliskovito se spreminjajočem digitalnem gospodarstvu je ključno hitro in drzno ukrepanje podjetij na vseh področjih.

Maruša Boh, GZS - Združenje za informatiko in telekomunikacije

Za hitrejšo rast in razvoj na področju digitalne ekonomije ter povečanje konkurenčne prednosti morajo podjetja ponotranjiti digitalno preobrazbo in pospešeno dvigovati raven digitalnih kompetenc.

Ključna naloga je sodelovanje

»Prelomni procesi v gospodarstvu, hitre spremembe poslovnih modelov in nove tehnologije se močno odražajo tudi na področju konkurenčnosti podjetij. Dvig dodane vrednosti na zaposlenega, ustvarjanje izjemne uporabniške izkušnje, konkurenčnost in inoviranje vedno bolj temeljijo na uporabi novih prelomnih IKT tehnologij in vse to bomo lahko dosegli le s povezovanjem,« je prepričana Andreja Lampe, vodja IKT horizontalne mreže iz Združenja za informatiko in telekomunikacije pri GZS. Pri hitrejšem uvajanju digitalnih rešitev je ključnega pomena sodelovanje med gospodarstvom, znanostjo in državo ter dvig digitalnih kompetenc. Zmogljiva tehnologija je že tu, ključni izziv je, kako dovolj hitro dvigniti kompetence vseh zaposlenih, da bodo prepoznali koristi digitalnih tehnologij in umetne inteligence za njihove poslovne procese in si upali hitreje uvajati tehnološke spremembe.

Strategija pametne specializacije za preboj Slovenije

Strategija pametne specializacije (S4) je nacionalni načrt za prehod v visoko produktivno gospodarstvo preko krepitve inovacijske sposobnosti, spodbujanja transformacije in dolgoročnega sodelovanja gospodarstva, raziskovalnih in izobraževalnih organizacij na izbranih področjih, za katera so bila ustanovljena Strateško razvojno-inovacijska partnerstva (SRIP). SRIP bodo spodbudila sodelovanje med deležniki pri zastopanju skupnih interesov v tujini, predstavljala pa bodo tudi partnerja in sogovornika državi pri vodenju razvojne politike. V ta načrt je vključena tudi IKT horizontalna mreža, katere poslanstvo je zagotoviti višjo raven digitalnih kompetenc in hitrejšo uvajanje digitalnih tehnologij na področjih delovanja, kot so digitalna preobrazba, umetna inteligenca, lokacijske storitve (GIS-T), visoko zmogljivo računalništvo (HPC) in velike podatkovne strukture (Big Data), internet storitev (IoS), Interneta stvari (IoT) in kibernetika varnost.

S pomočjo strokovnjakov do uspešne digitalizacije

IKT horizontalna mreža je v okviru Digitalnega inovacijskega stičišča Slovenije povabila strokovnjake k sodelovanju pri programih usposabljanja na različnih področjih digitalizacije in vpis v katalog izvajalcev, ki bo podjetjem uporabnikom storitev olajšal izbiro izvajalca za svoje potrebe, izbira iz kataloga pa bo tudi nujna za potrebe nekaterih razpisov s področja sofinanciranja digitalizacije in digitalne transformacije.

Kompetenčni model s katalogom IKT kompetenc

Za razvojni preboj je ključno, da bodo podjetja skladno z razvojem inovacij, tehnologij, produktov in storitev pristopila k dolgoročnemu zagotavljanju potrebnih kompetenc zaposlenih. Učinkovito sredstvo upravljanja človeških virov je uporaba kompetenčnih modelov, ki zagotavljajo primerljivost znanj in veščin in omogočajo prepoznavanje skupnih kompetenc med delovnimi mesti in enotami na ravni ene ali celo več organizacij in države. IKT horizontalna mreža se je zato lotila razvoja modela kompetenc za nekaj prelomnih IKT tehnologij, ki bo članom partnerstva v pomoč pri razvoju, usposabljanju in pridobivanju IKT strokovnjakov. Sodelujoči strokovnjaki so pripravili nabor kompetenc in ocenjevali stopnjo trenutne pomembnosti kompetenc sedaj in v prihodnosti ter tako pripravili temelj za metodologije napovedovanja potreb po kompetencah prihodnosti. [gg](#)

Zakaj je digitalna preobrazba edina možnost

- Podjetja, ki imajo visoko digitalno zrelost, dosežajo do 25 % višjo profitabilnost.
- Poslovni cikli se skrajšujejo (7 let).
- Tehnologija spreminja naše navade, način dela, komunikacijo.
- Kupci postajajo digitalni, njihove potrebe se spreminjajo.
- Konkurenca preizkuša nove poslovne modele, v našo branžo vstopajo novi igralci s koncepti digitalne ekonomije.



Foto: Krašart

»Dvig dodane vrednosti na zaposlenega, ustvarjanje izjemne uporabniške izkušnje, konkurenčnost in inoviranje vedno bolj temeljijo na uporabi novih prelomnih IKT tehnologij,« je prepričana Andreja Lampe.