

Kader po meri delodajalca

Zavod RS za zaposlovanje s pomočjo ukrepov aktivne politike zaposlovanja brezposelnim in delodajalcem, ki se srečujejo s pomanjkanjem usposobljene delovne sile, nudi usposabljanja in neformalna izobraževanja.

Petra Mauer

Pisarne za delodajalce

V zadnjih letih je Zavod RS za zaposlovanje v sodelovanju z delodajalci, delodajalskimi združenji in izobraževalnimi institucijami razvil vrsto praktičnih izobraževalnih programov po meri delodajalcev, s katerimi iskalcem zaposlitve odpirajo nove karijerne možnosti.

Z namenom razreševanja problematike pomanjkanja kadrov zavod prek pisarn za delodajalce tesno sodeluje z delodajalci. Le-ti svetovalce neposredno seznanjajo z svojimi potrebami po delavcih in znanjih, ki jih potrebujejo za zasedbo konkretnih delovnih mest v svojih podjetjih. Programi usposabljanja in izobraževanja, ki se jih lahko udeležujejo brezposelni, zato temeljijo na poznavanju problematike zagotavljanja kadra v specifičnih poklicih in so posebej pripravljene glede na stanje na trgu dela ter informacije, ki jih posredujejo delodajalci.

Na trgu dela v največji meri primanjkuje kandidatov za tehnične poklice, za opravljanje katerih so potrebna poklicno specifična znanja in za katere je težko na hitro usposobiti nov kader. Delodajalci še navajajo, da kandidatom za zaposlitev najpogosteje

primanjkuje delovnih izkušenj, specialnih znanj in ustrezne izobrazbe.

Zavod izvaja vrsto aktivnosti ravno v ta namen, da spodbudi promocijo zaposlovanja v deficitarnih poklicih in posredovanje kandidatov na prosta delovna mesta. V sodelovanju z delodajalci išče alternativne rešitve pri iskanju novih sodelavk in sodelavcev, na primer z usposabljanjem brezposelnih v podjetjih, na konkretnih delovnih mestih.

Programi usposabljanja

Namen programov usposabljanja je zagotoviti uspešno prilagajanje razmeram na trgu dela, poskrbeti za čim manjši razkorak med ponudbo in povpraševanjem ter se v čim večji meri prilagoditi potrebam delodajalcev.

S pomočjo programov praktičnega usposabljanja lahko namreč delodajalci spoznajo, preizkusijo in usposablajo kandidata na konkretnem delovnem mestu, preden se odločijo, da bi ga zaposlili. Prav tako imajo možnost, da zanj dobijo povrnjeno delno povračilo stroškov njegovega usposabljanja. Usposabljanje za brezposelne osebe poteka brez sklenjenega delovnega razmerja, saj so udeleženci v času usposabljanja še naprej prijavljeni pri zavodu za zaposlovanje.

- **Usposabljanje na delovnem mestu za ranljive skupine in mlade.** Delodajalci med usposabljanjem spoznajo kandidate in jih usposobijo za konkretno delo na predvidenem delovnem mestu. Programa omogočata povračilo upravičenih stroškov usposabljanja brezposelnih oseb, ki ustrezajo ciljni skupini, navedeni v javnem povabilu. Usposabljanje traja 2 ali 3 mesece.
- **Delovni preizkus.** Program omogoča delodajalcem, da preizkusijo kandidate na delovnem mestu, preden se odločijo glede njihove zaposlitve, prav tako pa omogoča povračilo upravičenih stroškov izvedenega preizkusa.
- **Usposabljammo lokalno.** Delodajalci, ki želijo spoznati in usposabljeni brezposelne na delovnem mestu za deficitarne poklice (opredeljene lokalno), še preden se odločijo glede njihove zaposlitve, lahko to storijo s pomočjo omenjenega programa.

Delodajalci imajo možnost, da za kandidate dobijo povrnjeno delno povračilo stroškov njihovega usposabljanja.



Za izvedeno trimesečno usposabljanje imajo možnost prejeti nepovratna sredstva za povrnitev upravičenih stroškov.

- **Usposabljanje na delovnem mestu za osebe na področju mednarodne zaščite.** Program omogoča šestmesečno spoznavanje in usposabljanje oseb z mednarodno zaščito za konkretno delo in povračilo upravičenih stroškov njihovega usposabljanja.

Ponudbo na javno povabilo lahko predložijo delodajalci, ki so pravne ali fizične osebe, vpisane v Poslovni register Slovenije, in izpolnjujejo še vse druge pogoje za prijavo, opredeljene v javnem povabilu.

Programi neformalnega izobraževanja

Neformalna izobraževanja in usposabljanja izvajajo zunanji izvajalci, ki so jih pri zavodu izbrali na podlagi registra izvajalcev.

- **Programi neformalnega izobraževanja in usposabljanja za ranljive skupine in mlade.** Udeležba v programu omogoča brezposelnim izobraževanja ali usposabljanja za opravljanje poklicnih del in nalog, po katerih povprašujejo delodajalci v širšem ali lokalnem okolju. Z vključitvijo si osebe, prijavljene pri zavodu, izboljšajo konkurenčnost na trgu dela ter povečajo zaposlitvene možnosti z dodatnimi znanji, ki jih lahko uporabijo na konkretnem delovnem mestu. Usposabljanje se lahko za več vrst varilcev (TIG varilec, MIG/MAG varilec ...), CNC operaterja, ključavničarja, oblikovalca kovin, voznika, varnostnika, pomočnika kuharja, pomočnika natakarja, socialnega oskrbovalca idr.
- **MIC.** Program se izvaja v obliki teoretičnega in praktičnega usposabljanja najprej pri izbranem izvajalcu v medpodjetniškem izobraževalnem centru (MIC), kjer napotene osebe pridobijo dodatna ali poglobljeno pridobljena znanja, veščine in spretnosti. Osvojeno znanje nato preizkusijo pri delu na konkretnem delovnem mestu, v

obliki trimesečnega praktičnega usposabljanja pri delodajalcu. Z vključitvijo v delovno okolje in pridobivanjem novih izkušenj si vključeni izboljšajo zaposlitvene možnosti.

- **NPK – preverjanje in potrjevanje.** Nacionalna poklicna kvalifikacija (NPK) je uradno priznana usposobljenost za opravljanje določenega poklica ali poklicnih nalog. Kdor uspešno opravi preverjanje in potrjevanje usposobljenosti, pridobi javno veljavno potrdilo (certifikat) o nacionalni poklicni kvalifikaciji. Tako dokaže svojo usposobljenost za opravljanje določenega poklica ali poklicnih nalog, s čimer se lahko izkaže pri delodajalcih.
- **PUM-O.** V program PUM-O se lahko vključijo starejši od 15 in mlajši od 26 let, ki niso dokončali srednje šole oz. so brezposelni. V okviru programa bodo mladi spoznavali svoje talente, se preizkusili na različnih področjih in se lažje odločali o svoji prihodnosti oziroma poklicu, ki bi ga radi opravljali. Program udeležence pripravi k razmisleku o tem, ali se bodo ponovno vključili v izobraževanje ali poiskali zaposlitev.
- **Programi formalnega izobraževanja.** Brezposelni se lahko vključijo tudi v programe formalnega izobraževanja, saj imajo možnost pridobiti osnovnošolsko izobrazbo ali pa zaključiti srednješolsko izobraževanje na deficitarnem poklicnem področju, kjer so potrebe delodajalcev večje od ponudbe kandidatov. Tako bo pot do zaposlitve ali poklica precej lažja. ^{gg}

Z uspešno opravljeno NPK kandidat dokaže svojo usposobljenost za opravljanje določenega poklica ali poklicnih nalog.

Dodatne informacije o ostalih programih, rokih za oddajo ponudb ter pridobivanju nepovratnih sredstev za zaposlovanje in tudi za usposabljanje brezposelnih so na voljo na www.ess.gov.si/delodajalci/financne_spodbude, na brezplačni telefonski številki Kontaktne centra 080 20 55 ali pri svetovalcih v pisarnah za delodajalce.

Vesel božič in uspešno 2019!

PROIZVODNI PROGRAM



Antioksidanti za dobrobit ljudi



Tanini za žlahtenje vin in konjakov



Prehrana živali



Usnjarski program



Tekstilna industrija



Energetika



Petrokemija

