

Bi bili pripravljeni na prakso sprejeti tujega dijaka ali študenta?

Delodajalci oziroma podjetja imate lahko koristi od programa Erasmus+.

Urška Slapšak, nosilka področja za poklicno izobraževanje in usposabljanje na CMEPIUS-u

Martina Tekavec Bembič, svetovalka na področju mobilnosti v visokem šolstvu na CMEPIUS-u

Program Erasmus, ki se od leta 2014 imenuje Erasmus+ in skupaj z njegovimi predhodnimi programi spada med najuspešnejše programe Evropske unije, že tri desetletja omogoča, zlasti mladim, pridobivanje tako študijskih kot tudi delovnih izkušenj v tujini. V Sloveniji program Erasmus+ izvaja dve nacionalni agenciji, CMEPIUS in MOVIT.

Sedanji program Erasmus+, ki poteka v obdobju 2014–2020, ima proračun v višini 14,7 milijarde evrov, namenjen pa je vsem državam, ki sodelujejo v programu. To je 28 držav članic EU, Turčija, nekdanja jugoslovanska republika Makedonija, Norveška, Islandija in Lihtenštajn. Poleg tega lahko v programu sodelujejo partnerske države z vsega sveta. Z naraščanjem finančne podpore se večja tudi število posameznikov, ki so vsaj del svojega izobraževalnega programa preživeli v tujini.

Erasmus prakse se lahko izvaja v vseh organizacijah in so na voljo na vseh področjih.

Mobilnost za prakso v številkah

	2014	2015	2016	2017*
Slovenski študenti v tujini	561	675	647	451
Tuji študenti v Sloveniji	394	471	475	267
Slovenski dijaki v tujini	866	1.232	1281	1424
Tuji dijaki v Sloveniji	696	647	568	470

*Poraba sredstev za pogodbeno leto 2017 ni zaključena.

Zakaj Evropa namenja visoka finančna sredstva programu Erasmus+?

Ob hitrih tehnoloških spremembah šolski sistemi sami po sebi ne morejo več zadostiti zahtevam trga delovne sile. Trg dela išče prilagodljivega posameznika, pri katerem bo vseživljenjsko učenje del njegove kariere poti in bo hkrati dovolj odprt in pripravljen na nepredvidljive zahteve gospodarstva. V tridesetih letih delovanja programa so bile izvedene številne študije, ki so dokazale pozitivne učinke mednarodnih izmenjav in partnerstev na ravni posameznika, izobraževalnih institucij, sistema, posledično pa učinek sega tudi na gospodarstvo in trg dela.

Mednarodne izmenjave imajo dokazano pozitiven učinek tudi na gospodarstvo in trg dela.

Države, iz katerih so najpogosteje prišli študenti na prakso v Slovenijo v pogodbenem letu 2016

Španija	328
Češka	256
Turčija	235
Portugalska	225
Poljska	209

Države, iz katerih so najpogosteje prišli dijaki na prakso v Slovenijo v pogodbenem letu 2016

Hrvaška	114
Italija	106
Francija	63
Finska	56
Velika Britanija	42

Vir: <http://statistike.cmepius.si/stat/index.php>, 8. 11. 2018.

Kaj Erasmus+ program ponuja delodajalcem, podjetjem?

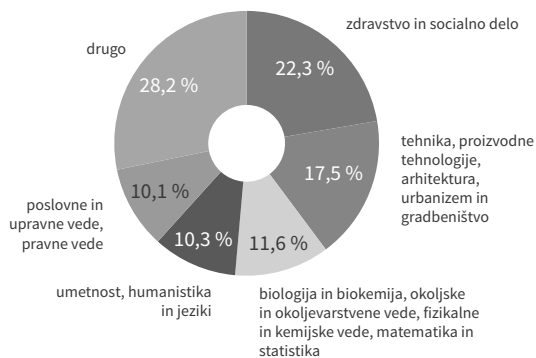
Delodajalci oziroma podjetja imate lahko posredne koristi od programa Erasmus+. Ena od možnosti je, da v svoj kolektiv na prakso sprejmete tujega dijaka ali študenta. Če že imate organizirano praktično izobraževanje za domače študente in dijake (PUD), lahko tega nadgradite še s tujimi. Erasmus prakse se lahko izvaja v vseh organizacijah in so na voljo na vseh področjih.

Študenta napoti na prakso k vam njegova matična inštitucija, to je inštitucija, kjer študira in vam posreduje dokumentacijo, ki jo je potrebno podpisati. Dokumentacija obsega dogovor o sodelovanju in sporazum za izvajanje prakse za posameznega študenta.

V primeru, da gre za prakso dijakov, bo z vami v stik najpogosteje stopila slovenska poklicna in strokovna šola, ki ima vzpostavljeno partnerstvo s šolo, iz katere

prihaja dijak. Poskrbela bo za večino dokumentacije, ki je potrebna, na vaši strani pa bo le končna evalvacija dela dijaka in izdaja potrdila. V kolikor pa vas nobena od šol ni kontaktirala, a so vaša vrata na široko odprta tujim dijakom, lahko sami stopite v stik s slovenskimi srednjimi in poklicnimi šolami, ki izobražujejo kader, ki ga potrebujete in izrazite vaš interes.

Praksa tujih študentov v Sloveniji po področjih v letu 2016



Vir: URL: <http://statistike.cmeplus.si/stat/index.php>, 8. 11. 2018.

Kakšne koristi imate kot delodajalec, če na prakso sprejmete tujega dijaka ali študenta?

Število tujih dijakov in študentov, ki v Slovenijo prihaja z namenom opravljanja praktičnega dela v podjetjih, raste. Ta izkušnja prispeva k njihovem poklicnemu razvoju in omogoča pridobivanje tistih kompetenc, ki jih delodajalci iščete.

Prednosti, ki jih lahko ima vaše podjetje, če gosti tujega dijaka ali študenta, so velike. Le-ti prinašajo v podjetje nova znanja in drugačen pogled na izdelek, procese, trženje ipd. Tuja oseba v podjetje prinese tudi svojo kulturo, jezik, kar spodbudi ostale sodelavce k uporabi tujega jezika in razvoju medkulturnih kompetenc. Podjetje lahko pridobi nove partnerje za sodelovanje v različnih projektih v prihodnosti, nove stike v tujini, poveča pa tudi svojo prepoznavnost v lokalnem, regionalnem in mednarodnem okolju. Pripravljenost za delo in študij v tujini od osebe zahteva veliko mero notranje motivacije, prilagodljivosti in željnosti do učenja, zato se ti dijaki in študenti po navadi zlahka zlijejo v novo okolje in podjetju prinesejo nove svežine in ideje. Nenazadnje pa se na tak način okrepi tudi sodelovanje gospodarskega in izobraževalnega sektorja.

Kakšne koristi ima študent ali dijak?

Študent, ki pride na prakso v Slovenijo, je motiviran in si želi pridobiti novih znanj. Poleg formalne izobrazbe, ki jo pridobi z uspešnim zaključkom študija, ima priložnost razviti kompetence in znanja, ki so za delodajalce nepogrešljive pri zaposlovanju kadrov. Najpogostejše kompetence, ki jih delodajalci iščejo, so zanesljivost, prilagodljivost, kooperativnost,

samoiniciativnost in sposobnost reševanja problemov. Kompetence in znanja, ki jih posameznik razvije tekom mobilnosti, pa so tudi sporazumevanje in delovanje v tujem jeziku, odprtost za nova znanja, soočanje z novimi situacijami, poznavanje različnih kultur in delovanje v mednarodnih okoljih, strokovno izpopolnjevanje, prilagodljivost, mreženje, zanesljivost in vztrajnost ter nenazadnje krepitev odgovornosti (CMEPIUS: Internacionalizacija izobraževanja, 2018).

Izkušnja jim je odprla oči

Srednja šola za gostinstvo in turizem Celje ima dolgoletne izkušnje sodelovanja s tujimi šolami na področju gostinstva in turizma in mnogimi tujimi podjetji, kamor na prakso pošiljajo svoje dijake. Ker je sodelovanje vzajemno, tudi sami redno na praksi gostijo tuje dijake. V preteklosti se je dogajalo, da niso mogli najti dovolj delovnih mest za dijake, saj nekateri slovenski delodajalci niso bili pripravljeni v svojo ekipo na prakso sprejeti tujcev. Da bi spremenili njihovo mišljenje, so se odločili, da na mobilnost v tujino povabijo mentorje iz podjetij, ki bodo na lastni koži preizkusili, kaj za dijake pomeni delo v tujini, ko je potrebno v tujem jeziku komunicirati, zaživeti v drugem kulturnem okolju samostojno, brez staršev in učiteljev. Ta izkušnja je mentorjem in delodajalcem odprla oči do koristi, ki jih prinašajo Erasmus+ prakse. In ne samo, da so s Srednjo šolo za gostinstvo in turizem Celje vzpostavili nov odnos sodelovanja v izobraževalnem procesu, temveč so na široko odprli vrata tudi tujim dijakom. ^{gg}

Tuji dijaki ali študenti v podjetje prinašajo nova znanja in drugačen pogled na izdelek, procese, trženje ipd.

Podjetje lahko pridobi nove partnerje, nove stike v tujini, poveča svojo prepoznavnost v lokalnem, regionalnem in mednarodnem okolju.

»... na Portugalskem je bilo zame nekaj, kar ne bom pozabil. Prva vožnja z letalom in že občutek, da sem na tujih tleh, me je navdajala s strahom in hkrati z radovednostjo. Moj delodajalec je bil krasen človek in spletla so se prijateljstva. Skupaj smo poleg kuhanja doživljali tudi nogomet. Kupil nama je žogo, da sva se lahko sproščala na igrišču. Sama nastanitev je bila zanimiva in daleč od tistega, kar smo vajeni, a vse v dobrem smislu. Kot planinec sem vsega navajen, zato pranje perila na roke ni bil problem. Hrana odlična, delo poučno ... Ljudje znajo uživati, ne hitijo kot mi in znajo živeti trenutke. Hvala za lepo izkušnjo in hvala, da sem bil del tega. Cantinho da Lilija bo ostala v lepem spominu.«
(dijak Srednje šole za gostinstvo in turizem Celje, ki prakso opravlja v podjetju v tujini)