

Dobre prakse kažejo, da imajo starejši zaposleni potencial

Demografski trendi kažejo svoje zobe. Delodajalci se že srečujejo s pomanjkanjem kadra. S staranjem prebivalstva se dviguje tudi povprečna starostna struktura njihovih zaposlenih.

Vita Vukovič

V zadnjih petih letih se je število starejših delovno aktivnih, še posebej starih 55 let in več, povečalo za kar 68 odstotkov.

V okviru projekta Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile (ASI) so pri letni posodobitvi Kataloga ukrepov za upravljanje starejših zaposlenih vanj umestili tudi dobre prakse prejemnikov posebnih priznanj Starejšim prijazno podjetje – Z leti še vedno zavzeti za leto 2017. Ta podjetja so Kens elektronika, Javno podjetje Komunala Brežice in Petrol. S svojim praksami so pokazala, da imajo starejši zaposleni potencial, ki ga ne gre zanemariti, ter da naložba v njihovo znanje in izkušnje prinaša pozitivne učinke. Njihova praksa temelji na ustvarjanju organizacijske kulture, ki ceni starejše zaposlene, priznava prednosti njihove zaposlitve in vpeljuje ukrepe, ki te zaposlitve podpirajo.

Kens: delovni čas prilagajajo potrebam posameznika

Podjetje Kens je osredotočeno na dobro počutje in skrb za različna delovna področja za vse generacije. Vključuje medgeneracijsko sodelovanje, solidarnost ter različne ergonomske in druge prilagoditve:

- starejši so mlajšim lahko mentorji in z njimi delijo praktične izkušnje, mlajši pa starejšim posredujejo znanja in novosti informacijske tehnologije;

- doprinos starejših zaposlenih k uspehu podjetja se priznava z nagrajevanjem pripadnosti in dolgotrajne delovne dobe pri podjetju;
- delovna mesta in delovni čas se glede na možnosti prilagajajo potrebam in željam posameznika.

Komunala Brežice: zaposleni izberejo najboljšega delavca

Dobra praksa javnega podjetja Komunala Brežice temelji na odličnosti v medsebojnih odnosih ter različnih oblikah priznavanja dobro opravljenega dela:

- spodbujajo dobre medsebojne odnose in medgeneracijsko druženje za boljše počutje;
- pisno preverjajo znanje zaposlenih s področij njihovega dela ter iz tem za ozaveščanje uporabnikov, 10 najboljših pa prejme finančno nagrado, ob koncu leta zaposleni izberejo najboljšega delavca, podeljujejo pa tudi priznanje posameznikom za življenjsko delo na komunalnem področju.

Petrol: spodbujajo športno udejstvovanje

Družba Petrol je predstavila dobre prakse s področja promocije zdravja v okviru projekta Zdravo v Petrolu. V programu Promocija zdravja na delovnem mestu so intenzivno in sistematično zagnali nove aktivnosti, kot npr. izobraževanja z zdravnikom, fizioterapevtom ali psihologom, posvetovanja z zdravnikom ter temeljito analizo zdravja in vzrokov za bolniško odsotnost. Z aktivnostjo 'Sprejmeš izziv?' pa zaposlene spodbujajo k športnemu udejstvovanju.

Več o dobrih praksah preberite v Katalogu ukrepov za učinkovito upravljanje starejših zaposlenih na spletni podstrani zavzeti.si. ^{gg}

Če tudi vi pozornost namenjate starejšim zaposlenim, skrbite za njihov razvoj in osebno rast, jim zagotavljate pogoje, da lahko uresničijo svoje potenciale, ter cenite njihova znanja in izkušnje, vas vabimo, da se prijavite na natečaj SPP – Z leti še vedno zavzeti. Delite dobro prakso – postanite zgled in spodbuda tudi drugim!

