

Gradbeništvo in proizvodnja največ zaposlovali

Rast števila novih zaposlenih se bo v 2019 nekoliko zmanjšala, na 1,3 %, tako zaradi demografskih trendov, zasedenosti kapacitet ter pomanjkanja ustreznih delavcev. Število zaposlenih se letos po močnejši rasti v drugem četrtletju v tretjem umirja. Število delovno aktivnih prebivalcev je letos v prvih osmih mesecih višje za 3,2 % oz. za dobrih 27 tisoč novih zaposlitev, a še nismo dosegli ravni iz leta 2008 (jan-avg.), ko je

bilo zaposlenih 9.500 več ljudi. Oktobra letos je bilo brezposelnih 76.232 oseb, kar je 8,1 % manj kot leto prej, oziroma za 13.600 brezposelnih več kot oktobra 2008. Število prostih delovnih mest se od julija dalje giblje nad 14 tisoč. Največ jih je s področja predelovalnih dejavnosti in gradbeništva, sledijo pa zdravstvo in socialno varstvo, trgovina, promet in skladiščenje.

V industriji in gradbeništvu največ prostih delovnih mest.

Pripravila: Analitika GZS

Premalo kadrov s poklicno izobrazbo

Podjetje Pomgrad se tudi letos sooča z velikim povpraševanjem po gradbenih storitvah, zato bodo zaposlili od 30 do 40 ljudi, predvsem na področju gradbene operative. Da primerne kadra ni, ugotavljajo tudi agencije za zaposlovanje.

Nina Šprohar

»Pomanjkanje primerno izobraženega tehničnega kadra je hkrati širši problem slovenske gradbene panoge. Najbolj opazno je pomanjkanje domačega operativnega kadra, saj sistema vajeništva trenutno ni, vpisi v zelene srednje poklicne šole pa so slabi,« pojasnita Alenka Samec, vodja splošnega in kadrovskega oddelka, ter Kristian Ravnič, član uprave v podjetju Pomgrad, kjer v prvi vrsti iščejo kader s končano srednjo poklicno ali strokovno izobrazbo, na splošno mlajše, fleksibilne delavce, ki si želijo in so sposobni opravljati fizična in terenska dela. »Seveda pa smo vedno odprti tudi za zaposlovanje višje izobraženih delavcev, ki nas prepričajo s svojo energijo, razmišljanjem in znanjem, saj so te lastnosti potrebne za delovna mesta v naših delovnih procesih,« dodata. Pravita, da je najtežje dobiti delavce s poklicno izobrazbo, zato zaposlujejo tudi nekaj delavcev iz Bosne in Hercegovine ter s Hrvaške, vendar je še vedno velika večina zaposlenih državljanov Republike Slovenije. »Ker zaupamo v domače znanje, si želimo, da bi se tudi število domačih strokovnjakov tehničnih poklicev povečalo,« še dodata.

Plače so nižje kot v sosednjih državah

Eva Babič, strokovna sodelavka za kadre v kadrovske svetovalnem podjetju Kadis, potrdi, da se »glede na povpraševanja po naših storitvah iskanja in selekcije kadrov podjetja srečujejo s problematiko pomanjkanja tega kadra«. Doda, da tudi sami težko najdejo ustrezne kadre. »Nekateri se zato poslužujejo zaposlovanja tujcev,« pravi, »ki zaradi stanja na trgu

dela precej hitro dobijo dovoljenje za delo«. Ne samo gradbenih delavcev, tudi pomočnikov in tesarjev primanjkuje, pravi Babičeva. »Problem je povezan tudi s tem, da se veliko oseb rajši zaposli v sosednjih državah, saj tam prejemajo višje plače, kot bi jih v Sloveniji,« meni.

Na udaru tudi turizem

Viviana Žorž, vodja marketinga in odnosov z javnostmi v podjetju Adecco, pa meni, da je do tega, da je povpraševanje po kadrih večje, kot je njihova ponudba, zgodil zaradi ugodnih ekonomskih razmer in trendov. S tem se sooča večina podjetij na slovenskem trgu, pojasnjuje. Z letošnjim letom se je v Sloveniji povečalo zaposlovanje tujcev, predvsem tistih, ki prihajajo s področja držav bivše Jugoslavije. »Gre predvsem za val zaposlovanja nekvalificirane in kvalificirane delovne sile s pretežno poklicno in srednješolsko izobrazbo,« pravi in poudari, da poleg tega naš trg dela trenutno potrebuje tudi kandidate z visokošolsko, univerzitetno ter specialistično izobrazbo. »Podjetja v kovinski in predelovalni industriji potrebujejo veliko število ljudi in nove sodelavce iščejo tudi v tujini. V gradbeništvu opažamo rast aktivnosti in s tem potrebe po kadrih – v tej panogi je veliko delavcev iz tujine, nove kadre pa večinoma iščejo preko priporočil že zaposlenih tujcev,« pravi Žorževa in doda, da ima trenutno največje izzive pri iskanju kadrov turistična panoga. »Pred vrati je namreč turistična sezona 2019 in s tem veliko odprtih mest za gostinske delavce,« razloži. gg

Trenutno ima največje izzive pri iskanju kadrov turistična panoga.

V Adeccu so oblikovali oddelek mednarodne mobilnosti, ki skrbi za iskanje kadra iz tujine.