

# Da smo konkurenčni, moramo neprestano inovirati

Andraž Sodja, foto: SIJ

**Prav zato v SIJ Acroni velik poudarek dajejo spodbujanju inovativnosti, pravi glavni direktor družbe Branko Žerdoner. Med zaposlenimi je veliko sodelavcev z visoko inovativnim potencialom.**

*Kakšen je danes položaj SIJ Acronija na svetovnem jeklarskem trgu?*

Naš glavni trg je Evropska unija, kjer smo s skoraj 30-odstotnim tržnim deležem vodilni proizvajalec nerjavne debele pločevine. Približno deset odstotkov izvozimo v države ostalega sveta. Po naložbi v novo linijo za toplotno obdelavo HTL (Heat Treatment Line) v letu 2016 postajamo vedno bolj prepoznani tudi na področju obraboodpornih in visokotrdnostnih pločevin, po katerih povprašujejo predvsem kupci iz industrije gradbenih strojev in rudniške opreme. Med naše glavne proizvodne programe s 7-odstotnim deležem prodaje v Evropski uniji sodi tudi elektro pločevina, ki igra pomembno vlogo pri razvoju trajnostne mobilnosti. Elektro jekla prodajamo zlasti dobaviteljem laminacij – osnovnih delov za električne avtomobile. Poleg proizvodnje visokokakovostnega

jekla z veliko dodano vrednostjo kupci cenijo našo fleksibilnost – karakteristike naših izdelkov prilagajamo kupčevim potrebam in sprejemamo tudi manjša naročila. Zaupajo nam zahtevni kupci iz naftne industrije, strojogradnje, kemične industrije, proizvodnje gradbenih strojev in rudniške opreme, avtomobilske industrije, proizvodnje elektromotorjev ...

*Kako se ta trg spreminja?*

Jeklarska industrija ima strateško mesto v globalnem gospodarstvu in vpliva na številne povezane sektorje, ki so nižje v prodajni verigi, na primer na avtomobilski, gradbeni, elektronski, strojni in elektrotehnični sektor. Povpraševanje po jeklu v Evropski uniji se krepi že vse od leta 2014 in tudi napovedi za letos in naslednje leto so pozitivne. Kljub stabilni gospodarski rasti in povečanemu povpraševanju pa so kupci

**S skoraj 30-odstotnim tržnim deležem smo vodilni proizvajalec nerjavne debele pločevine v EU.**

v času tržne negotovosti na svetovnih trgih, ki smo ji priča v letošnjem letu, nekoliko previdni. Kratki dobavni roki in zanesljivost dobav so tako še bolj pomembni kot sicer. Svetovna presežna zmogljivost predvsem manj kakovostnih jekel iz tretjih držav pa na nas nišne igralce pravzaprav nima vpliva. Kupci pričakujejo takojšen odziv na njihove potrebe, stična točka med prodajalcem in kupcem pa ni več le jeklo kot proizvod, pač pa usmerjenost h kupcem prek storitve skupnega soustvarjanja rešitev po meri kupca.

**Jeklarska industrija velja za klasično, »staro« oziroma »težko« industrijo. Kako se je spremenila v zadnjih letih? Koliko tehnološki napredek posega v težko industrijo?**

V Skupini SIJ smo v zadnjih desetih letih v posodobitve vložili skoraj 600 milijonov evrov, od tega več kot 350 milijonov evrov v družbo SIJ Acroni. Proizvodnja jekla je zaradi nenehnih vlaganj v razvoj in tehnologijo moderna in tehnološko izpopolnjena. Veliko delavcev danes tako nadzira procese dela, zahtevnih fizičnih del je vse manj. Obiskovalci so presenečeni, kako se je »težka« in »umazana« industrija spremenila v moderno, z informacijskimi in logističnimi sistemi podprto industrijo, ki omogoča natančno načrtovanje proizvodnje, optimizacijo zalog ter učinkovit odziv na tržne priložnosti.

**Kakšen pomen ima inovativnost v jeklarski industriji?**

V Skupini SIJ razumemo jeklo ne le kot tradicionalni glavni izdelek metalurške dejavnosti, temveč tudi kot osnovo za razvoj novih proizvodov, razvojno dejavnost pa aktivno usmerjamo tudi v optimizacijo tehnologij in procesov. Da smo konkurenčni, moramo neprestano inovirati. Inovativnost tako uvrščamo zelo visoko na listi pomembnosti, v Skupini SIJ je vrednota vseh zaposlenih. Naši razvojni projekti iz leta v leto prejema tudi visoka priznanja, med njimi regionalna in nacionalna priznanja za inovacije, ki jih podeljuje Gospodarska zbornica Slovenije.

**Jeseniška jeklarska podjetja so v vsej zgodovini veljala za inovativna, zaradi tega so že od leta 1973 podeljevali Pantzove nagrade. Tudi danes je SIJ Acroni med največkrat nagrajenimi inovativnimi podjetji. Kaj je tisto, kar poganja motor inovativnosti?**

V SIJ Acroniju cenimo doprinos vsakega zaposlenega k poslovnim uspehom družbe. So pa med nami sodelavci, ki so s svojim delovanjem še posebej zaznamovali razvoj in rast železarstva oziroma jeklarstva na Jesenicah. Njim je namenjeno Pantzevo priznanje, ki ga v SIJ Acroniju podeljujemo zaposlenim in tudi ostalim, ki so s svojim življenjskim delom na področju metalurške in drugih dejavnosti, povezanih s tehnologijo izdelave ter predelave jekla, pomembno vplivali na rast in poslovno uspešnost podjetja. Od leta 1973 pa do danes smo podelili 23 Pantzevih priznanj. Prvo priznanje je prejel prof. dr. Marin Gabrovšek, zadnje pa v letu 2017 Erika Bricelj, glavna metalurginja SIJ Acronija in Razvojnega centra Jesenice (RCJ).

Za vodstvo SIJ Acronija je izredno pomembno, da dosegamo zeleno kakovost, ustvarjamo vrednost za kupca, izvajamo proaktivno prodajo s soustvarjanjem potreb kupcev, prepoznavamo tržne priložnosti in se nanje hitro odzivamo.

**Kako spodbujate inovativnost? Kakšne spodbude prejema delavci za svojo inovativnost?**

Vzpostavljen imamo sistem obvladovanja idej TOP (Totalna optimizacija poslovanja), ki v vseh družbah Skupine SIJ poteka po skrbno vodenem procesu, ki spodbuja zaposlene k nenehnemu iskanju in uvajanju novih rešitev ter izboljševanju obstoječih rešitev na vseh področjih našega delovanja. Za ideje (iskrice, koristne predloge in tehnične izboljšave), ki jih realiziramo, naše sodelavce finančno nagradimo in jim podelimo tudi priznanja. Najboljše med inovativnimi idejami vsako leto razglasimo v pričo več kot 3.000 ljudi, naših sodelavcev in družinskih članov na Sijevem dnevu. Zaposlene pa seveda najbolj motivira to, da vidijo, da so njihovi predlogi uresničeni. Tako vidijo, da tudi sami prispevajo k skupnemu napredku.

**Na katerem področju se pojavlja največ inovacij? Kje bi jih želeli več? Kakšni so načrti za nadaljnje spodbujanje inovativnosti?**

Sodelavci SIJ Acronija se lahko pohvalijo s številnimi razvojno-inovacijskimi projekti na področju razvoja novih proizvodov, optimizacije proizvodnih procesov, učinkovite rabe materialov in energetskih virov, varovanja okolja, varnosti in zdravja pri delu ... K oddaji predlogov želimo spodbujati tudi sodelavce iz režijskih služb, saj večina inovativnih predlogov prihaja s področja razvoja, vzdrževanja, proizvodnje, informacijske tehnologije.

**Kako se jeklarska industrija prilagaja na industrijo 4.0, ki zahteva inovativnost tudi na drugih področjih izven klasične proizvodnje, v informatiki, komunikacijah, nadzoru kakovosti, povezljivosti ...?**

Jeklarska industrija je od nekdaj veljala za eno izmed inovativnejših, kljub temu da je v očeh javnosti prikazana kot tradicionalna panoga. Kot sem že na začetku pogovora omenil, je naša proizvodnja vse bolj avtomatizirana, proizvodne procese lahko obvladuje manj delavcev, a z vedno boljšim znanjem, vedno manj je tudi ročnega dela. Tako denimo v Vroči valjarni SIJ Acronija, 600 metrov dolgem obratu, v eni izmeni dela le deset ljudi. Njihova naloga je, da nadzirajo procese. Podobno je pri konvertorju AOD, naši veliki in pomembni naložbi, ki smo jo leta 2017 zagnali s ciljem hitrejšje proizvodnje nerjavnih in specialnih jekel ob zagotavljanju boljše kakovosti naših proizvodov. Celoten tehnološki proces nadzorujemo in vodimo na osnovi matematičnih modelov, kjer je človeški faktor izključen. Zelo zanimiva je linija za toplotno obdelavo debele pločevine, kjer letno obdelamo okoli 100.000 plošč, na liniji pa v treh izmenah dela 12 sodelavcev. Planiranje in spremljanje procesa ter določanje tehnoloških parametrov poteka popolnoma avtomatsko.

**Stična točka med prodajalcem in kupcem ni več le jeklo kot proizvod, pač pa usmerjenost h kupcem.**

**Od leta 1973 smo podelili 23 Pantzevih priznanj, ki jih prejmejo zaposleni in ostali, ki so pomembno vplivali na rast in poslovno uspešnost podjetja.**

**Želimo si, da bi prav vsi sodelavci, ne glede na delovno mesto in izobrazbo, razmišljali o novih idejah in se trudili implementirati izboljšave.**

Premiki plošč so avtomatizirani, kot tudi jemanje vzorcev in proces nadzora kakovosti.

***Je jeklarsko industrijo mogoče pripeljati blizu standardom industrije 4.0 ali je zaradi različnih faktorjev, predvsem vročine, nepredvidljivosti materialov, okoljskih vplivov to bistveno težje? Kje vidite podjetje v prihodnjih desetletjih?***

Glede na to, da je jeklo ena najbolj uporabnih in trajnih kovin ter edini material, ki ga je mogoče 100-odstotno reciklirati, bo jeklarstvo gotovo tudi v prihodnje ohranilo svoj status ene najpomembnejših industrijskih panog in smelo sledilo cilju pametnih tovarn in brezogljicne proizvodnje jekla.

***Kako pomembna je za vas inovativnost pri iskanju kadrov? Kateri kadri najbolj primanjkujejo?***

Inovativnost je pomembna tudi pri iskanju novih sodelavcev in tudi na tem področju uporabljamo preizkušene, a mladim prilagojene načine predstavljanja pomembnosti in perspektivnosti poklicev v jeklarstvu. Najbolj iščemo deficitarne poklice – srednješolsko in visokošolsko izobražene ljudi s področja elektrotehnike, strojništva in metalurgije, in prav zato smo na ravni Skupine SIJ za letošnje šolsko leto razpisali tudi 80 kadrovskih štipendij.

SIJ Acroni je največja družba v Skupini SIJ – Slovenski industriji jekla, največji metalurški skupini v Sloveniji. Skupina SIJ zaseda vodilne tržne položaje na evropskih in svetovnih nišnih jeklarskih trgih in je med petimi največjimi slovenskimi izvozniki ter ena izmed najpomembnejših zaposlovalcev na Koroškem in Gorenjskem, kjer zaposluje več kot 3.800 ljudi. SIJ Acroni je največja metalurška družba Skupine SIJ, specializirana za proizvodnjo jekel z visoko dodano vrednostjo. Je vodilni proizvajalec nerjavne debele pločevine v Evropski uniji in z več kot 1.350 zaposlenimi steber zaposlovanja v občini Jesenice. Proizvodnja jekla je zaradi nenehnih vlaganj v razvoj in tehnologijo moderna in tehnološko izpopolnjena ter deluje po principu krožnega gospodarstva, varnost zaposlenih in skrb za okolje pa sta pomembni prioriteti družbe.

***Kolikšen ocenjujete, da je doprinos inovativnosti zaposlenih? Koliko neposredno vlagate v inovacije in spodbujanje inovativnosti v podjetju?***

V SIJ Acroniju vsako leto znova dokazujemo, da je med zaposlenimi veliko sodelavcev z visokim inovativnim potencialom. V preteklem letu smo tako s 541 prijavljenimi in potrjenimi izboljšavami zabeležili gospodarsko korist in prihranke v višini skoraj dveh milijonov evrov.

***Kako pomembna bo inovativnost v prihodnje? Kakšni so vaši cilji? Želje?***

V okviru že omenjenega sistema TOP smo si v Skupini SIJ zadali cilj, da inovacijska dejavnost prerase v inovacijsko kulturo slehernega zaposlenega. Želimo si, da bi prav vsi sodelavci, ne glede na delovno mesto in izobrazbo, razmišljali o novih idejah in se trudili implementirati izboljšave z zavedanjem, da je za njihovo rast in rast naše družbe in skupine pomembno stalno izboljševanje. Naredili bomo torej vse, da osvojimo cilj, od katerega nismo daleč – ena izboljšava na vsakega sodelavca. gg

