



Foto: Zare Modlic

## Kako do denarja za nov posel in dobrih zaposlenih?

**Izzivi, ki jih prinaša zagonska faza podjetja.**

*Bojan Ivanc, Analitika GZS*



svetovalec

**Tesno sodelujte s kadrovske agencije, da si zagotovite vpliv na končen izbor kandidatov.**

**Če je pričakovana rast velika, lastnike opozorite na potrebe po novem krogu povečanja kapitala.**

*Izziv za poslovodstvo: Smo zagonsko podjetje, ki posluje že dobro leto in pol. Kapital smo dobili od nekaterih institucionalnih investitorjev, ki so podprli naš poslovni model. Trenutno imamo težave pri zaposlovanju, saj ne moremo ponuditi visokih plač za nove zaposlene, prav tako imamo dovolj obratnega kapitala za slabi dve leti. Iščemo nove vire prehodnega financiranja, pri čemer imamo omejen nabor nepremičnin, ki jih lahko zastavimo. Naši kupci so sicer uveljavljena podjetja, ki plačujejo v rednih časovnih intervalih, izhajajo pa pretežno iz dejavnosti gradbeništva in inženiringov. Ključni omejitvi za rast poslovanja sta tako manj atraktivni pogoji za zaposlovanje ter pomanjkanje sredstev za financiranje obratnega kapitala.*

Vaša dva glavna izziva sta zelo podobna tistim, s katerimi se soočajo vsa mlada zagonska podjetja po svetu. Potem ko ste prepričali vlagatelje - vaše lastnike - v vaš poslovni model, ste s temi sredstvi pričeli s poslovanjem ter naleteli na kadrovske omejitve na slovenskem trgu dela. Varnost zaposlitve in urejenost delovnega okolja sta pomembni prednosti večjih podjetij, manjša podjetja pa se lahko pri svojih novih zaposlenih identificirajo s prijetnejšim delovnim okoljem, pa tudi s pričakovanji o fleksibilnejši politiki nagrajevanja. V tujini ni nenavadno, da dobijo ključni novi zaposleni celo določen delež v podjetju, saj so tako precej bolj navezani na rezultate svojega dela. O tem seveda odločajo vaši lastniki na podlagi vaših predlogov, saj povečanje kapitala zniža relativen delež v prihodnjih dobičkih, ki jih prejmejo oni. Če se s tem pristopom ne strinjajo, je drug element nagrajevanja doseganje relativno dobro opredeljenega plana, kar je odvisno od tipa delovnega mesta, na katerem bo zaposleni delal. Če gre za pridobivanje projektov, zgolj vrednost tega ne sme biti edini element, ki bo vplival na nagrajevanje, pač pa je pri tem treba zasledovati tudi cilje profitabilnosti posameznega posla, še pomembneje pa, potreb po obratnem kapitalu, ki že sedaj omejujejo vaše poslovanje.

Iskanje novih zaposlenih lahko prepustite tudi kadrovske agenciji, ki bo preverila nabor kandidatov, jih morda proaktivno poiskala ter vam tudi omogočila preizkus zaposlenega za določeno obdobje brez tveganja, da takšnega zaposlenega zaposlite. Prednost tega je, da se bo na razpis prijavil kakšen kandidat več, ki bi bil sicer vnaprej zadržan zaradi majhnosti in neveljavljenosti vašega podjetja.

Pomembno je, da pri izboru tesno sodelujete z agencijo, saj si boste le tako lahko zagotovili pomemben vpliv na končni izbor.

### So potrebečasne ali trajne?

Potrebe po obratnem kapitalu lahko rešujete na več načinov, pomembno pa je ugotoviti, ali so potrebečasne ali trajne. Če so trajne, je omejitev najverjetneje višina denarnih sredstev, ki jo lahko dobite z izboljšanim poslovanjem ali z novim kapitalom ali finančnim dolgom. Pri zadnjem so razmere za pridobitev novih virov ugodne, vendar so banke tradicionalno manj naklonjene podjetjem, ki so pred kratkim ustanovljena in še nimajo kreditne zgodovine. V pomoč vam je lahko prodaja terjatev, saj navajate, da račune izstavljate uveljavljenim podjetjem. Iz izpostavljenosti do kupcev iz dveh panog pa lahko izhaja pomemben zadržek pri bankah, kljub temu, da so pričakovanja o rasti dodane vrednosti v teh dveh dejavnostih vsaj v naslednjih dveh letih zelo pozitivna. Vaši kupci vam lahko pomagajo z delnim avansom, kar se vam seveda kratkoročno zajeda v poslovno maržo, zato je to bolj kratkoročna rešitev. Če je vaša pričakovana rast res velika, je smiselno, da lastnike opozorite na potrebe po novem krogu povečanja kapitala. V nasprotnem primeru bo vaša rast nižja, morda jo celo pretežno prevzamejo tekmeči. gg



Foto: Depositphotos

Analitika  
GZS

