

Prednosti nove kolektivne pogodbe gradbenih dejavnosti

Po skoraj dvoletnih pogajanjih je podpisana nova kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti (KPGD), uporabljati se je začela v začetku leta. Kolektivno pogodbo odlikujejo določbe, ki pomenijo konkurenčno prednost za delodajalce – člane podpisnic.

Metka Penko Natlačén, Pravna služba GZS

Kolektivno pogodbo so partnerji sklenili z mnogimi sodobnimi rešitvami za nedoločen čas, in to kljub dejstvu, da je ta dejavnost na hudih preizkušnjah. Pogajalsko skupino delodajalcev je vodil Ožbej Marc, delojemalsko pa Oskar Komac.

Najpomembnejše značilnosti nove KPGD

- Splošno pravilo za uveljavljanje pravic na podlagi delovne dobe je le neprekinjena delovna doba pri zadnjem delodajalcu.
- V resnih primerih je možen odstop od minimalnih standardov iz KPGD v dogovoru s sindikatom, in sicer za šest mesecev.
- Razvrščanje delovnih mest v tarifne razrede se ne naslanja samo na izobrazbo. Delodajalec lahko tudi delavca, ki je brez ustrezne izobrazbe, uvrsti v višji tarifni razred, pri čemer se upošteva vse njegove usposobljenosti za delo; dodatna prednost pri zaposlovanju je tudi možen spregled stopnje izobrazbe za eno stopnjo.
- Pri zaposlovanju za določen čas, ki je daljše od dveh let, je pomembna nova definicija projektnega dela: takšno delo mora trajati ves čas dela na projektu.
- Dogovorjena je prerazporeditev obsega letnega delovnega časa na 12 mesecev, kar je najpomembnejše določilo v gradbeništvu.
- Odmera letnega dopusta je omejena na 32 delovnih dni; preostale kriterije za odmero letnega dopusta ureja delodajalec.
- Uvedena je možnost suspenza v pogodbi o zaposlitvi iz razlogov, zaradi katerih se lahko odobri neplačan dopust.
- KPGD glede nedoseganje delovne uspešnosti določa, da lahko delodajalec zaposlenim do petega tarifnega razreda, ko ugotovi njihovo nedoseganje delovne uspešnosti, zmanjša plačo do trikrat letno za največ deset odstotkov; od 6. tarifnega

razreda dalje je zmanjšanje plače za nedoseganje delovne uspešnosti neomejeno.

- Dodatke za posebne pogoje dela KPGD popolnoma preseli na podjetniško raven in se bo delodajalec lahko sam odločal o njih.
- Glede dodatka za delovno dobo sta pogajalski skupini dosegli kompromis, da se za vse sedaj zaposlene delavce ne spremeni nič. V presečnem letu 2016 se za zaposlene ugotovi fiksni dodatek za skupno delovno dobo. KPGD opredeljuje prehodno obdobje do leta 2020, v katerem se za novo zaposlene v naslednjih petih letih dodatek za skupno delovno dobo obračuna s padajočim

V resnih primerih je možen odstop od minimalnih standardov kolektivne pogodbe v dogovoru s sindikatom, in sicer za šest mesecev.



Foto: Depositphotos
Dogovorjena je prerazporeditev obsega letnega delovnega časa na 12 mesecev, kar je najpomembnejše določilo v gradbeništvu.

Najnižja osnovna plača za prvi tarifni razred je 450 evrov.

Kolektivne
pogodbe



- odstotkom, zatem pa se preneha izplačevati. V presečnem letu vsak delavec pridobi 0,5 odstotka dodatka za delovno dobo pri zadnjem delodajalcu, ki se mu nato vsako leto zviša za 0,5 odstotka.
- Regres za letni dopust je višji od zakonsko predpisane.
 - Pri jubilejnih nagradah je delodajalska pogajalska skupina pristala, da te pripadajo samo članom SDGD, vendar lahko delodajalec na podjetniški ravni tudi sam dodeli jubilejno nagrado za vse zaposlene.
 - Prenovljeno je poglavje reševanja kolektivnih sporov; na novo pa je uvedena možnost nesodnega reševanja individualnih sporov z arbitražo ali mediacijo, ki sta povsem prostovoljni in, če ne uspe, ima delavec odprto še klasično sodno pot reševanja spora.
 - V tarifni prilogi je določena najnižja osnovna plača za prvi tarifni razred 450 evrov in je med nižjimi v Sloveniji. Delavcu v četrtem tarifnem razredu pripada 613 evrov, kar pomeni, da skupaj s preostalimi dodatki ostane njegova plača še vedno znotraj zakona o minimalni plači.

Pomembno vlogo pri izvajanju KPGD bo imela Komisija za spremljanje izvajanja in razlago, v kateri bodo delovali vsi podpisniki kolektivne pogodbe. Ker je kolektivna pogodba živ organizem, bo tako delovanje komisije dragoceno orodje pri opredeljevanju vsebin kolektivne pogodbe v prihodnje. ^{gg}



Foto: Depositphotos



IBE, d.d., svetovanje,
projektiranje in inženiring

www.ibe.si

Ali je planirana investicija stroškovno upravičena?

Ali so projektirane rešitve optimalne?

Ali je terminski plan realen?

Ali bo investicija izpolnila svoj namen?

Ali bo objekt energetsko učinkovit in prijazen do okolja?

Primer uspešnega investicijskega projekta: REKONSTRUKCIJA 400/110 kV STIKALIŠČA RTP Krško, 2008-2014

NAČRTUJEMO PREDNOSTI, USTVARJAMO IZZIVE

na področjih ENERGETIKE, INDUSTRIJE, INFRASTRUKTURE, JAVNIH OBJEKTOV in OKOLJA.