

POVZETEK GLAVNIH DOLOČB SPREJETEGA ZAKONA O INTERVENTNIH UKREPIH ZA PRIPRAVO NA DRUGI VAL COVID – 19 (ZIUPDV)

POVRAČILO NADOMESTILA PLAČE DELAVCEM NA ZAČASNEM ČAKANJU NA DELO (2. – 12. člen ZIUPDV)

- Do ukrepa so upravičeni tisti delodajalci, ki jim bodo po njihovi oceni **prihodki v letu 2020 zaradi epidemije upadli za več kot 10 % glede na leto 2019 in izpolnjujejo pogoje glede upada prihodkov.**
- Delodajalec, ki izpolnjuje pogoje, lahko posameznega delavca na **začasno čakanje na delo najdlje do 31. julija 2020.** Vlada Republike Slovenije lahko ukrep iz prejšnjega člena s sklepom največ dvakrat podaljša za obdobje enega meseca, vendar **ne dlje kot do 30. septembra 2020.**
- Delavec ima v času začasnega čakanja na delo dolžnost, da se na zahtevo delodajalca **vrne na delo do sedem delovnih dni v tekočem mesecu.** Delodajalec mora o tem predhodno obvestiti Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje.
- Višina delnega povračila izplačanega nadomestila plače s strani Republike Slovenije **znaša 80 % nadomestila plače** in je omejena z višino najvišjega zneska denarnega nadomestila za primer brezposelnosti, določenega v zakonu, ki ureja trg dela. V 80 % nadomestila plače, ki ga krije Republika Slovenija, je vključeno nadomestilo plače in prispevki za vsa socialna zavarovanja.
- Delodajalec uveljavi pravico do povračila izplačanih nadomestil plače po tem zakonu z vlogo, ki jo vloži v elektronski obliki pri Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje **v osmih dneh od napotitve delavca na začasno čakanje na delo,** vendar najpozneje do 31. julija 2020 oziroma v primeru podaljšanja do 31. avgusta 2020 oziroma do 30. septembra 2020.
- Vlogi iz prvega odstavka tega člena za delavca na začasnem čakanju na delo delodajalec **priloži oceno upada prihodkov,** za pravilnost katere kazensko in materialno odgovarja, ter **dokazila o napotitvi delavcev na začasno čakanje na delo** zaradi začasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga. Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje **odloči o vlogi v 15 dneh** od vložitve vloge s sklepom.
- Če je delodajalec napotil delavce na začasno čakanje na delo **že pred uveljavitvijo tega zakona za obdobje od 1. julija 2020 dalje,** lahko vloži vlogo v osmih dneh od uveljavitve tega zakona, če izpolnjuje vse pogoje za uveljavitev pravice.

NADOMESTILO PLAČ DELAVCEM ZARADI ODREJENE KARANTENE (13. – 23. člen ZIUPDV)

- Delavec, ki se odpravi v državo, ki je na **zelenem ali rumenem seznamu,** in mu je ob prehodu meje v Republiki Sloveniji odrejena karantena, in zaradi tega ne more opravljati dela v skladu s sklenjeno pogodbo o zaposlitvi, delodajalec pa zanj ne more organizirati dela na domu, **ima pravico do nadomestila plače v višini, kot je določena z zakonom, ki ureja delovna razmerja, za primer začasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga.**
- Delavec, ki mu je bila odrejena karantena zaradi **stika z okuženo osebo** in zaradi tega ne more opravljati dela v skladu s sklenjeno pogodbo o zaposlitvi, delodajalec pa zanj ne more organizirati dela na domu, pri čemer do stika ni prišlo med opravljanjem dela za delodajalca,

ima pravico do nadomestila plače **v višini, kot je določena z zakonom, ki ureja delovna razmerja, za primer začasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga.**

- Delavec, ki mu je bila odrejena karantena zaradi stika z okuženo osebo **v okviru opravljanja dela za delodajalca** in mu je bila zaradi tega odrejena karantena, zaradi česar ne more opravljati dela v skladu s sklenjeno pogodbo o zaposlitvi, delodajalec pa zanj ne more organizirati dela na domu, ima **pravico do nadomestila plače, ki bi jo prejel, če bi delal.**
- Delavec, ki mu je bila odrejena karantena zaradi odhoda v državo, ki je na **rdečem seznamu**, ni upravičen do nadomestila plače v višini, kot je določena z zakonom, ki ureja delovna razmerja, za **primer višje sile**. v času odrejene karantene, razen v primeru odhoda zaradi osebnih okoliščin določenih v petem odstavku 15. člena ZIUOPDV. Delavec mora delodajalcu **najpozneje en dan pred odhodom predložiti pisno izjavo, iz katere izhaja, da odhaja v državo na rdečem seznamu zaradi predhodno naštetih osebnih okoliščin.**
- Razlog za odreditev karantene mora biti **razviden iz odločbe o odreditvi karantene**. Delavec, ki mu je bila odrejena karantena, mora najpozneje **v treh delovnih dneh od odreditve karantene obvestiti delodajalca**, da mu je bila odrejena karantena, in o razlogih, iz katerih mu je bila odrejena karantena.
- Delodajalec uveljavi pravico do povračila izplačanih nadomestil plače **z vlogo**, ki jo vloži v elektronski obliki pri Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje **v 30 dneh od pričetka odsotnosti delavca zaradi odrejene karantene.**
- Vlogi iz prejšnjega odstavka za delavca, ki zaradi odrejene karantene ne more opravljati dela v skladu s sklenjeno pogodbo o zaposlitvi, delodajalec pa zanj ne more organizirati dela na domu, delodajalec **priloži kopijo odločbe o odreditvi karantene** ministra, pristojnega za zdravje, ali od njega pooblaščen osebe, in **izjavo, iz katere izhaja, da za delavca ni mogoče organizirati dela na domu**, v primeru odreditve karantene pa tudi **izjavo delavca o obstoju osebnih okoliščin.**
- Upravičenost do povračila nadomestil plače zaradi odrejene karantene traja **najdlje do 30. septembra 2020.**

Zakon bo stopil v veljavo naslednji dan po objavi v Uradnem listu RS.

Pripravile:

Metka Penko Natlačen, univ. dipl. prav.
Namestnica direktorja Pravne službe GZS

Urša Sojč, univ. dipl. prav.
Samostojna svetovalka v Pravni službi

Lea Wildmann, mag. prav.
Pripravnica v Pravni službi GZS