

CIEĽOM JE STABILNÉ PODNIKATEĽSKÉ A ZAMESTNÁVATEĽSKÉ PROSTREDIE

sk

Zväz elektrotechnického priemyslu Slovenskej republiky (ZEP SR) vznikol v roku 1991 ako profesijné združenie, pôsobiace v oblasti elektrotechniky a elektroniky, informačných a komunikačných technológií. O aktivitách a najnovších plánoch zväzu sme sa porozprávali s jeho generálnym sekretárom Mgr. Andrejom Laszom.



Posledný rok bolo o zväze veľa počut, zachytili sme niekoľko vašich legislatívnych návrhov, ale aj informácie o účasti na veľtrhoch či elektrotechnickej olympiáde. Čo plánujete ďalej, aké aktivity pripravujete aktuálne?

Je to tak, v súlade s našou koncepciou podpory podnikania **SPOLU** a Programovým vyhlásením ZEP SR naďalej rozvíjame a reformujeme činnosť nášho združenia. Aktuálne pracujeme na organizácii prvého ročníku **Elektrotechnickej konferencie ELKON 2016**. Konferencia je spojená s Valným zhromaždením a oslavou 25. výročia založenia ZEP SR a uskutoční sa v dňoch 29. a 30. septembra 2016 v Demänovskej doline. Je zameraná na zlepšenie kvality podnikateľského prostredia a to, samozrejme, nielen v elektrotechnike.

Konferencia sa začne 4 okrúhlymi stolmi (dva a dva súběžne) formou moderovaných diskusií s odborníkmi, pomocou ktorých získame súhrn najväznejších problémov a odporúčaní v témach, akými sú vymožitelnosť práva, administratívna zaťaženosť podnikateľov, financovanie vedy a výskumu vo firmách, vzdelávanie a trh práce, ale i Priemysel 4.0. či IT bezpečnosť a budúcnosť priemyselnej výroby. Tieto odporúčania následne prezentujeme predstaviteľom štyroch ministerstiev SR, ktorých pozývame na poobednú diskusiu. Hlavným cieľom konferencie je prediskutovať a jasne popísať najväznejšie problémy elektrotechnických podnikov na Slovensku. Umožní nám to efektívne presadzovať záujmy podnikateľov pri rokovaniach s predstaviteľmi štátu, a to nielen na pôde Hospodárskej a sociálnej rady SR.

Po konferencii sa bude konať spoločný **networkingový večer** v reštaurácii Rotunda na Chopku, kde okrem iného oslávim 25 rokov existencie ZEP SR. Podujatie ukončíme na druhý deň valným zhromaždením zväzu. Konferencia je bezplatná a otvorená všetkým podnikateľom, nielen členom ZEP SR. Registrácia je možná na našej web stránke.

Okrem toho pracujeme aj na treťom ročníku **Plesu elektrotechnikov a energetikov** (na minulých ročníkoch sme mali na každom takmer 300 účastníkov) a na **spoločných stánkoch členov ZEP SR** na Medzinárodnom strojárskom veľtrhu v Brne či na veľtrhu Amper. Novinkou tento rok je aj spoločný stánok firiem na veľtrhu Electronica Mníchov, či stánok s názvom Vyrábame pre automobilový priemysel na autosalóne v Nitre.

Pretrvávajúcim problémom všetkých oblastí priemyselnej výroby je nedostatok zamestnancov, aké aktivity vyvíjate v oblasti vzdelávania či trhu práce?

Minulý rok sme ukončili ďalšie etapy Národnej sústavy kvalifikácií a Národnej sústavy povolání. Taktiež sme pomohli pilotne zaviesť duálne vzdelávanie a momentálne rokujeme s ministerstvom školstva o nevyhnutnej potrebe v rozbehnutých projektoch pokračovať.

Okrem toho, pokračujeme v aktivitách zameraných na nábor študentov. Napríklad **Elektrotechnickou olympiádou** poukazujeme na zaujímavé možnosti, ktoré sa naskytajú mladým ľuďom vo svete elektrotechniky. Naším záujmom je v čo najväznejšom miere informovať o možnostiach štúdia elektrotechnických študijných odborov, o výhodách štúdia elektrotechniky a uplatniteľnosti absolventov našich odborných škôl. Radi by sme zvýšili kvantitu i kvalitu študentov elektrotechniky a pomohli tak riešiť dlhodobý problém s nedostatkom odborných pracovníkov v slovenských podnikoch. Do prvého ročníku súťaže sa prihlásilo spolu 221 súťažných tímov z celého Slovenska. V budúcom roku by sme radi rozbehli aj súťaž pre žiakov základných škôl s názvom **Elektronika hrou**. Pilotne ju otestovali žiaci v Prešovskom kraji, tento rok by sme ju chceli pozdvihnúť na celoslovenskú úroveň.

Intenzívne pracujeme aj na našom európskom projekte **SkillME (Skills in metal and electro industry)**. Hlavnými cieľmi projek-

tu SkillME je identifikovať medzery v zručnostiach absolventov škôl v elektrotechnickom a strojárskom priemysle, pripraviť študijný plán, ktorý pomôže odstrániť tieto nedostatky a integrovať takýto plán do stredného odborného vzdelávania v krajinách zapojených do projektu. Projekt okrem toho podporuje spoluprácu medzi priemyslom a školstvom a demonštruje pridanú hodnotu študijných plánov vytvorených v rámci spolupráce firiem, škôl a štátnych vzdelávacích inštitúcií. Od septembra ideme testovať prvé vzdelávacie kurzy, a to na školách, ale aj medzi pracovníkmi firiem.

Asi najväčšou novinkou, ktorú by sme radi zaviedli, je **portál pracovných ponúk www.industryjobs.sk**. Zväz elektrotechnického priemyslu SR sa intenzívne podieľa na reforme vzdelávania a zvyšovaní kvality a kvantity pracovnej sily na trhu práce. Členské firmy sa aktívne zapájajú do duálneho vzdelávania, sústavy povolání či kvalifikácií alebo aktívne pripomienkujú vzdelávacie odbory. Často však ide o aktivity, ktorých výsledok sa prejaví až v dlhodobom horizonte. Cieľom nášho nového projektu „Industry jobs“ je pomôcť firmám nájsť zamestnancov pre ich aktuálne výrobné potreby. Nová web stránka, navrhnutá a spravovaná zväzom, umožní inzerujúcim firmám uverejňovať pracovné ponuky, zadávať témy záverečných prác pre študentov, zúčastňovať sa okrúhlych stolov o vzdelávaní v regiónoch či prezeráť si profily uchádzačov o prácu. Veríme, že výhodou v porovnaní s komerčnými portálmi bude špecializácia na potreby priemyselných podnikov a adresnejší marketing stránky vďaka nadštandardným vzťahom so strednými a vysokými školami či úradmi práce. Portál bude pre členov ZEP SR bezplatný.

A čo kvalita podnikateľského prostredia, zlepšila sa oproti ostatným rokom?

Túto oblasť by som rozdelil na dve separátne časti, do tej prvej patria administratívne prekážky a rôznorodé zákonné povinnosti, ktoré podnikanie v Slovenskej republike výrazne komplikujú. Poskytnúť spätnú väzbu štátnej správe je základnou úlohou zväzu. Okrem toho však chceme pripraviť viacero smerníc, usmernení či odporúčaní, ktoré budú môcť firmy využiť pri riadnom plnení vybraných zákonných povinností (napr. v oblasti ochrany osobných údajov, BOZP, zdravotnej služby a pod.). Veríme, že tým podnikateľom ušetríme čas i prostriedky na samotné podnikanie. Samostatnou kapitolou je samozrejme vymožitelnosť práva, úhrady faktúry či podvodné konkurzné a reštrukturalizačné konania.

V minulosti ste na túto tému rokovali s premiérom či prezidentom republiky. Došlo k zlepšeniu?

Rokovania prebiehali naďalej i tento rok, výraznejší posun však, žiaľ, neregistrujeme. Vymožitelnosť práva na Slovensku sa z roka na rok skôr zhoršuje. ZEP SR je zamestnávateľskou organizáciou, preto stav podnikateľského prostredia či kvalitné zákonné podmienky obchodných vzťahov sú pre nás mimoriadne dôležité.

Konkurzné a reštrukturalizačné konania sú pri súčasnom znení zákona ľahko zneužiteľné na získanie neoprávneného prospechu na úkor zodpovedne podnikajúcich podnikateľov. Táto skutočnosť spôsobuje problémy firmám v celom hospodárstve.

Aj z tohto dôvodu sa ZEP SR dňa 14. apríla 2016 stal členom vyššej zamestnávateľskej organizácie – **Asociácie priemyselných zväzov**, ktorá združuje zamestnávateľov v rôznych oblastiach slovenského priemyslu. Asociácia priemyselných zväzov je nepolitickou organizáciou výrobných priemyselných zväzov, založená na demokratických princípoch. Ovplyvňuje hospodársku a sociálnu politiku Vlády SR, vytvára optimálne podmienky pre dynamický rozvoj podnikania a obhajuje spoločné záujmy svojich členov. Definuje, podporuje a presadzuje spoločné záujmy s cieľom vytvoriť vhodné a stabilné podnikateľské a zamestnávateľské prostredie s dôrazom na vymožitelnosť práva. V súčasnosti združuje viac ako 120 tisíc zamestnancov pracujúcich v 400 firmách v automobilovom, elektrotechnickom, strojárskom, hutníckom a stavebnom priemysle. V septembri očakávame jej vstup do Hospodárskej a sociálnej rady SR.

V rámci asociácie by sme radi naďalej rozvíjali našu legislatívnu iniciatívu, ktorej cieľom je zlepšiť postavenie veriteľov v stále častejších konkurzných a reštrukturalizačných konaniach. Nie je predsa možné, aby podnikatelia prichádzali dennodenne o svoj majetok vo forme dodaného tovaru v premyslených konkurzoch firiem, ktoré sú vopred „vyčistené“ tak, aby v konkurznom konaní nebolo možné uspokojiť žiadneho veriteľa. Po vyriešení tohto obrovského problému by sa jednoduchšie hovorilo o zvyšovaní zamestnanosti či priemernej miezdy v sektore.

ZVÄZ ELEKTROTECHNICKÉHO PRIEMYSLU SLOVENSKEJ REPUBLIKY

> V súčasnosti združuje takmer 90 členov s orientáciou na elektrotechnickú výrobu. V snahe o úzke prepojenie výrobných spoločností s akademickou pôdou do zväzovej členskej základne patrí aj 17 stredných odborných škôl a technických univerzít. ZEP SR je najväčšou a reprezentatívnou zamestnávateľskou organizáciou svojho druhu v rezorte. Vstupuje do rokovaní s Vládou SR, odborovými organizáciami a zahraničnými partnermi, venuje sa zamestnávateľským a sociálnym otázkam s dôrazom na spoločné záujmy svojich členov. Okrem toho, ZEP SR vyvíja veľké množstvo aktivít zameraných na podporu podnikania členských firiem. Prezidentom ZEP SR je Ing. Vladimír Ondrovič.

THE GOAL IS A STABLE BUSINESS AND EMPLOYER ENVIRONMENT

en

The Union of the Electrical Engineering Industry of the Slovak Republic (UEE SR) was established in 1991 as a professional association working in the field of electro-technics and electronics, information and communication technologies. We talked about the most recent activities and plans of the Union with the Secretary General Mgr. Andrej Lasz.

Last year we heard a lot about the Union. We caught some of your legislative proposals, as well as information on participation in trade fairs and the electrical engineering Olympics. What are you planning next, which activities are you currently preparing?

So, in line with our business support concept **SPOLU (TOGETHER)** and the UEE SR Program Statement, we are continuing to develop and reform the activities of our union. Currently we are working on the organization of the first annual of **Electrical Engineering 2016 ELKON Conference**. The conference is linked to the General Assembly and the celebration of the 25th anniversary of the UEE SR, and will take place on 29 and 30 September 2016 in Demänovská Valley. It is aimed at improving the quality of the business environment and, of course, not just in electrical engineering.

The conference begins with four round tables (two and two concurrently) in the form of moderated discussions with experts, through which we get a summary of the most serious issues and recommendations on topics such as Enforcement of rights, the administrative burden on businesses, funding for science and research in companies, education and the labor market, and also Industry 4.0 or IT security and the future of industrial production. We are subsequently presenting these recommendations to representatives of the four SR ministries, which we are inviting for an afternoon discussion. The main objective of the conference is to discuss and describe clearly the most serious issues of electrical engineering companies in Slovakia. This will allow us to effectively promote business interests in negotiations with representatives of the state, not just on the soil of the Economic and Social Council of the Slovak Republic.

After the conference a **social networking dinner** will be held in the Rotunda restaurant in Chopok, where among other things, we will celebrate 25 years of the UEE SR's existence. We will finish the event on the second day of the General Assembly of the Association. The conference is free and open to all entrepreneurs, not only to members of the UEE SR. Registration is available on our website.

In addition, we are also working on the third annual **Electrical and Power Engineering Ball** (in the last years we had almost 300 participants) and the **joint stand for members of the UEE SR** at the International Engineering Trade Fair in Brno and the Amper trade fair. A new feature this year is also the joint stand of companies at the Electronica Munich trade fair and the stand with the name We Manufacture for the Automotive Industry at the motor show in Nitra.

A persistent problem in all areas of industrial production is the lack of employees. What activities in the field of education or the labor market are you developing?

Last year we completed an important phase of the National Qualification System and the National System of Occupations. We have also helped with the pilot establishment of dual training and are currently negotiating with the Ministry of Education on the vital need to continue ongoing projects.

In addition, we are continuing in activities regarding the recruitment of students. For example, in the **Electrical Engineering Olympics**, we are pointing out interesting opportunities, which have arisen for young people in the world of electrical engineering. We would like to inform as much as possible about the possibilities of studying electrical engineering in fields of study, of the benefits of electrical engineering and our employment of graduates from vocational schools. We would like to increase the quantity and quality of electrical engineering students and help solve long-standing issues with the lack of professionals in Slovak enterprises. In the first annual competition altogether 221 teams from all over Slovakia participated. Next year we would also like to launch a competition for primary school pupils called **Electronic Game**. In the pilot we tested students in the Prešov region; this year we want to raise it to the national level.

We are working intensively on our European project **SkillME (Skills in the Metal and the Electro Industry)**. The main objective of SkillME is to identify gaps in the skills of graduates in the electrical and engineering industry, to prepare a curriculum that

will help eliminate these deficiencies and integrate such a curriculum into secondary vocational education in the countries involved in the project. The project is also promoting cooperation between industry and education as well as demonstrating the added value of curricula designed in cooperation with businesses, schools and public educational institutions. From September, we are going to test the first education courses in schools and also among employees of companies.

Perhaps the biggest news we would like to present is the **jobs portal www.industryjobs.sk**. The Union of the Electrical Engineering Industry of the Slovak Republic has been intensively involved in education reform and improving the quality and quantity of the workforce in the labor market. The member companies are actively involved in the dual education, the system of occupations and the qualifications or actively commenting on the educational unions. Often, however, these are outcomes whose effects are visible only in the long term. The objective of our new project "Industry Jobs" is to help companies find employees for their current production needs. The new website, designed and managed by the associations, make it possible for companies to post jobs, to enter a topic of final works for students, to participate in round tables on education in regions or browse the profiles of job seekers. We believe that the advantage in comparison with commercial portals will be a specialization in the need of industrial enterprises and a more direct marketing site, thanks to an above-standard relationship with secondary schools, universities and employment offices. The portal will be free for UEE SR members.

And what about the quality of the business environment; has it improved over the remaining year?

I divide this area into two separate parts, the first including administrative barriers and diverse legal obligations, business in Slovakia significantly more complex. Providing feedback to the government is a basic task of the union. In addition, we want to prepare a number of directives, guidelines or recommendations companies will be able to use in the proper fulfillment of selected legal obligations (e.g. in the field of personal data protection, occupational health and safety, health services, etc.). We believe that for those businesses we save time and resources for doing actual business. A separate chapter is, of course, Enforcement of rights, payment of invoices as well as fraudulent bankruptcy and restructuring proceedings.

In the past you discussed this topic with the Prime Minister and the President. Has it improved?

Negotiations have continued this year as well, but, unfortunately, we are not registering a marked shift. The enforcement of rights in Slovakia is somewhat worsening from year to year. UEE SR is an employers' organization; that is why the state of the business environment or quality of the legal conditions for business relations are particularly important to us.

Bankruptcy and restructuring proceedings are easily abused in the wording of the law at an unfair advantage at the expense of entrepreneurs doing business responsibly. This creates problems to companies across the entire economy.

Also for this reason, the UEE SR on 14 April 2016 became a member of a higher employer organization - the **Association of Industrial Unions**, which brings together employers in various areas of Slovak industry. The Association of Industrial Unions is a non-political organization comprising manufacturing industry associations, based on democratic principles. It affects the economic and social policy of the Slovak Government, creating optimum conditions for dynamic business development and defends the common interests of its members. It defines, supports and promotes common interests in order to create an adequate as well as stable business and employer environment with an emphasis on the enforcement of rights. It currently brings together more than 120,000 employees working in 400 companies in the automotive, electrical engineering, engineering, metallurgical and construction industries. In September, we expect its entry into the Economic and Social Council of the Slovak Republic.

Within the association we would like to further develop our legislative initiative aimed at improving the position of creditors in increasingly frequent bankruptcy and restructuring proceedings. It is impossible for entrepreneurs to lose their assets day by day in the form of provided goods in the thought-out bankruptcies of the previously "cleaned" companies so that no lender would be satisfied in the bankruptcy proceeding. After solving this immense problem it will be easier to talk about increasing employment and wage average in the sector.

THE UNION OF ELECTRICAL ENGINEERING INDUSTRY OF THE SLOVAK REPUBLIC

> Currently has nearly 90 members with a focus on electrical engineering production. In an effort to narrow links between manufacturing companies and academia, the association members basically include also 17 secondary vocational schools and technical universities. UEE SR is the largest representative employers' organization of its type in the sector. It enters into negotiations with the Slovak government, trade organizations and international partners, is dedicated to employers and social issues, focusing on the common interests of its members. In addition, the UEE SR is developing a large number of activities aimed at the entrepreneurial support of the member companies. The President of UEE SR is Ing. Vladimír Ondrovič.