

PROJEKT skillME

# NOVIČNIK 2

Za deležnike v kovinski in elektro industriji

**Oktober 2015**



skill **ME** ...

[www.gzs.si/skill-me](http://www.gzs.si/skill-me)

Trajanje projekta: NOVEMBER 2014–OKTOBER 2017  
Št. projekta: 554370-EPP-1-2014-1-SI-EPPKA2-SSA



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

Izvedba tega projekta je sofinancirana s strani Evropske komisije.  
Vsebina publikacije je izključno odgovornost avtorja  
in v nobenem primeru ne predstavlja stališč Evropske komisije.

## PROJEKT skillME

"Skills in Metal and Electro Industry" ali **skillME** je triletni kolaborativni projekt, ki povezuje izvajalce poklicnega izobraževanja, nacionalne regulativne partnerje in predstavnike kovinske in elektro industrije držav članic EU Hrvaške, Latvije, Slovaške in Slovenije, katerega namen je **identificirati najbolj razširjene vrzeli v znanju v kovinski in elektro industriji in razviti izobraževalne programe**, ki bi odpravili te vrzeli.

Projekt, ki ga **sofinancira Evropska unija v okviru programa Erasmus+**, poteka od **novembra 2014 do oktobra 2017**.

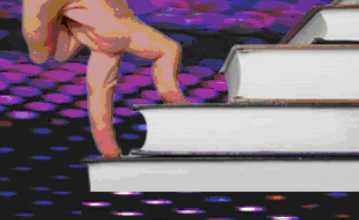
## ■ ■ ■ NOVICE

Po uvodnem projektne srečanju, ki je potekalo 20. januarja 2015 v Ljubljani, so se **partnerji drugič sestali 8. julija 2015 v Rigi, Latvija**.



Namen srečanja je bil pregled poteka projekta, vzpostavitev in oblikovanje delovnega okvira za izvedbo prihajajočih aktivnosti in predstavitev že zaključenih vmesnih rezultatov projekta.





## ■ ■ ■ IZVEDENE AKTIVNOSTI

Igralci na trgu kovinske in elektro industrije že dolgo prepoznavajo potrebo po **izboljšanju kompetenc zaposlenih v skladu s trenutnimi zahtevami trga in nenehnem razvoju znanj v industriji**, da bi **izboljšali zaposljivost delavcev, dvignili stopnjo zaposlenosti in povečali konkurenčnost evropskih podjetij kovinske in elektro industrije**. Namen projekta skillME je identificirati najbolj pereče in razširjene vrzeli v znanju zaposlenih, ki vplivajo na industrijo danes in jutri, in oblikovati rešitve za njihovo zapolnitev.

V **prvi fazi projekta** so partnerji pregledali **obstoječe raziskave** o manjkajočih znanjih v kovinski in elektro industriji, da bi pridobili čim bolj realno sliko o tematiki in pripravili temelje za nadaljne korake. Izsledke so dopolnili s **pogovori s predstavniki podjetij kovinske in elektro industrije** o njihovih izkušnjah in opažanjih iz prve roke.

Rezultati so pokazali, katera so tista znanja in kompetence, ki jih podjetja najbolj pogrešajo med zaposlenimi in ki bodo igrala pomembno vlogo v prihodnosti.

## ■ ■ ■ REZULTATI

**Analiza mednarodnih raziskav, znanstvenih objav, mnenj strokovnjakov in drugih relevantnih virov** o manjkajočih znanjih v kovinski in elektro industriji ni razkrila posameznih vrzeli v znanju, ki so najbolj razširjene v industriji. Kljub temu pa so izsledki potrdili, da so vrzeli zaznane na številnih področjih, in pokazali, da med zaposlenimi primanjkuje **tako tehnična znanja kot tudi mehke veščine**.

Da bi zožali raziskovalni okvir, so se partnerji odločili osredotočiti na **tehnične veščine**, saj te dopuščajo bolj natančen pristop in igrajo pomembnejšo vlogo za zaposljivost delavcev na dolgi rok v primerjavi z mehкими veščinami. Da bi pridobili čim bolj natančne podatke o realnem stanju na trgu, so partnerji stopili v stik s **predstavniki različno velikih podjetij kovinske in elektro industrije** v sodelujočih projektnih državah in jih izprašali o njihovih neposrednih izkušnjah s kompetencami zaposlenih. Poudarek je bil na iskanju manjkajočih znanj, ki so pomembna za **celotno industrijo**, ne le za posamezne sektorje ali celo za posamezna podjetja.

V okviru izvedenih aktivnosti (analiza raziskav in pogovori s predstavniki podjetij) so bile **identificirane številne vrzeli v kompetencah in znanju** na ravni industrije in njihovem podajanju na ravni šolskih sistemov. Z razvrstitvijo po pomembnosti po posameznih državah so partnerji oblikovali seznam najbolj pomembnih manjkajočih znanj v sodelujočih projektnih državah.





Raziskava v okviru projekta je pokazala, da so najbolj razširjene in pereče vrzeli v znanju med zaposlenimi v kovinski in elektro industriji opazne na sledečih področjih:

1. TEHNIČNA DOKUMENTACIJA
2. SISTEMI CAD/CAM
3. AVTOMATIZACIJA
4. NOVI MATERIALI

Identificirane vrzeli v znanju niso pomembne le za današnji trg dela, temveč bodo po vsej verjetnosti igrale pomembno vlogo tudi v prihodnosti.

Čeprav se projekt osredotoča na razvoj tehničnih in strokovnih znanj v industriji, so pomemben dejavnik pri uspešnem opravljanju dela tudi mehke veščine, zato je ustrezno pozornost nujno nameniti razvoju obeh področij. Izboljšanje tehničnih znanj zaposlenih bo imelo pravi učinek le, če bomo hkrati spodbujali tudi razvoj mehkih veščin.

*"Danes številna gonila sprememb vplivajo na potrebe po znanjih in kompetencah v širokem spektru poklicev. Med drugim so to povečana uporaba tehnologij, novi materiali in novi procesi v vseh sektorjih industrije, večji poudarek na odnosu s strankami in izpolnjevanju njihovih zahtev, nove delovne prakse, kot tudi globalizacija številnih poslovnih aspektov. Vse to zahteva višjo raven usposobljenosti, večji nabor znanj in kompetenc in tudi večjo fleksibilnost pri njihovi uporabi."*

Vir: Connor H. et al. *An Assessment of Skill Needs in Engineering. A Comprehensive Summary From Employers Of Skills Requirements In Engineering.* The Institute For Employment Studies, 2000.

## ■ ■ ■ PRIHODNJE AKTIVNOSTI

V naslednji fazi projekta bodo partnerji natančneje opredelili manjkajoča znanja in pripravili teren za oblikovanje izobraževalnih programov, namenjenih zapolnitvi teh vrzeli. Izobraževalni programi bodo zasnovani tako, da se jih bodo lahko udeležili in imeli od njih koristi tako učenci kot tudi zaposleni, s čimer bodo pridobili potrebna znanja za uspešen nastop na trgu dela.

**Naslednji, tretji sestanek projektnih partnerjev bo potekal 8. in 9. decembra 2015 v Zagrebu, Hrvaška.**



■ ■ ■ **PROJEKTNI PARTNERJI**



Združenje kovinske industrije



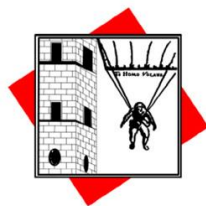
National Centre for Education of the Republic of Latvia



Agencija za  
strukovno obrazovanje  
i obrazovanje odraslih



**ZEPSR**  
Association of Electrotechnical Industry  
of the Slovak Republic



STROJARSKA TEHNIČKA  
ŠKOLA FAUSTA VRANČIĆA



**CEA**  
Croatian Employers' Association



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

Izvedba tega projekta je sofinancirana s strani Evropske komisije.  
Vsebina publikacije je izključno odgovornost avtorja  
in v nobenem primeru ne predstavlja stališč Evropske komisije.