



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

skillME...

Skills in Metal and Electro Industry – skillME

ERASMUS+ PROGRAMME

Reference: 554370-EEP-1-2014-1-SI-EPPKA2-SSA

DURATION: November 2014 – October 2017

NEWSLETTER 1

METAL AND ELECTRO INDUSTRY

SLOVENIAN



April 2015

"The European Commission support for the production of this publication does not constitute endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein."



PROJEKT skillME

Izboljšanje kompetenc v kovinski in elektro industriji po Evropi

Kljub relativno visoki stopnji brezposelnosti v kovinski in elektro industriji še vedno ostaja veliko nezapolnjenih delovnih mest. Zaradi hitrega razvoja tehnologije in znanja se podjetja soočajo s čedalje bolj perečo težavo, kako najti kompetentno delovno silo, ki bi bila kos zahtevam proizvodnih procesov, saj zastareli izobraževalni sistemi in pomanjkanje fleksibilnosti botrujejo čedalje večjim vrzelim v znanju zaposlenih.

Zaposleni se po drugi strani pogosto srečujejo z izzivom, kako ostati v koraku s stalno spreminjajočimi se zahtevami industrije in se stalno izobraževati, če želijo ostati **zaposljivi, kompetentni in produktivni**. Vsa ta pomembna vprašanja zahtevajo našo takojšnjo in trajnostno pozornost. Zaradi potrebe po reindustrializaciji Evrope postaja očitno, da so nujni **odločni in obsežni ukrepi**, če želimo zadostiti potrebam trga.

Projekt skillME je zasnovan kot odgovor na te potrebe. Cilj kolaborativnega projekta, ki povezuje izvajalce poklicnega izobraževanja, nacionalne regulativne partnerje in predstavnike kovinske in elektro industrije držav članic EU Hrvaške, Latvije, Slovaške in Slovenije, je **identificirati najbolj razširjene vrzeli v znanju v kovinski in elektro industriji in razviti najsodobnejše izobraževalne programe**, ki bi odpravili te vrzeli in s tem zagotovili trajnostni razvoj evropskega kovinskega in elektro trga.

Številna podjetja ugotavljajo, da je opaziti občutno razliko med znanjem, ki ga delavci usvojijo tekom izobraževanja, in kompetencami, ki so potrebne za pridobitev zaposlitve in uspešno opravljanje delovnih zadolžitev. Z neupoštevanjem pomembnosti **naprednega in vseživljenjskega učenja**, ki zaposlenim nudi potrebna znanja in veščine za uspešen vstop na trg dela in ohranjanje zaposlitve, podjetja tvegajo padec produktivnosti, delavci pa zmanjšujejo svoje možnosti za zaposlitev.

Kot odgovor na ta pereča vprašanja so sodelujoče države vzpostavile projekt skillME, s katerim želijo **izboljšati zaposljivost delavcev, dvigniti stopnjo zaposlenosti in izboljšati konkurenčnost evropskih podjetij kovinske in elektro industrije** tako na evropski kot tudi svetovni ravni.

Triletni projekt skillME stremi k dolgoročnemu izboljšanju kompetenc zaposlenih v kovinski in elektro industriji. Zato želi odkriti ne le tiste vrzeli v znanju, ki so najbolj **razširjene danes**, temveč identificirati tudi tiste kompetence, ki bodo najbolj **iskane v prihodnosti**. Rešitev leži v oblikovanju ustreznih izobraževalnih programov, ki bodo zapolnili te vrzeli, in njihovi implementaciji v sisteme poklicnega izobraževanja tako v sodelujočih državah projekta kot po celi Evropi. Projekt bo tako pripomogel k izboljšanju kompetenc v kovinski in elektro industriji po celi Evropi, omogočil



primerljivost med različnimi programi poklicnega usposabljanja in prenosljivost znanj med članicami EU ter spodbudil mobilnost med pripravniki in delavci.

Projektne cilje je mogoče doseči le s **tesnim mednarodnim sodelovanjem državnih partnerjev, predstavnikov zasebnega sektorja in predstavnikov šolstva**. Inovativni pristop projekta, ki bo zapolnil vrzeli v znanju in kvalifikacijah zaposlenih na nov način s pomočjo sodelovanja med ključnimi igralci na področju oblikovanja programov poklicnega izobraževanja, vključuje regulativne partnerje, predstavnike industrije in izvajalcev poklicnega izobraževanja vseh štirih sodelujočih držav. S skupnimi močmi bodo partnerji izvedli obsežne raziskave z namenom odkrivanja najbolj perečih izzivov, s katerimi se srečujejo delavci in delodajalci na področju upravljanja znanj, in vključili podjetja kovinske in elektro industrije v pogovore o najbolj razširjenih vrzelih v usposobljenosti, kvalifikacijah in znanju njihovih zaposlenih.

Večina podjetij omenjenih industrij sodelujočih držav poroča o **podobnih opaženih vrzelih v znanju med svojimi zaposlenimi**. Najpogosteje omenjena področja so inteligentne inštalacije, avtomatizacija in robotika, obratno inženirstvo in računalniško podprto modeliranje. Projektni partnerji bodo s pomočjo temeljite raziskave, ki bo vključevala predstavnike sektorjev sodelujočih držav, skušali ugotoviti, katere vrzeli v znanju so tiste, ki so najbolj pereče, akutne in razširjene.

Projektni partnerji bodo leta 2015 izvedli razgovore s kadroviki elektro in kovinskih podjetij svojih držav. Nacionalni predstavniki omenjenih industrij bodo obiskali svoje člane, ki sestojijo iz majhnih, srednje velikih in velikih podjetij, in skupaj **identificirali največje vrzeli v kompetencah in znanju zaposlenih, s katerimi se podjetja najpogosteje srečujejo**. Nacionalni regulativni partnerji se bodo sestali tudi s ciljnim skupinami, ki jih bodo prav tako sestavljali predstavniki kovinske in elektro industrije, da bi lahko še natančneje opredelili aktualne manjkajoče kompetence. Pogovori s podjetji predstavljajo dragoceno priložnost za pridobivanje podatkov iz prve roke in pomembno izhodišče za ugotavljanje dejanskih izzivov, potreb in potencialnih področij razvoja industrije.

Na podlagi zbranih opažanj vseh sodelujočih bodo partnerji napravili izbor najbolj perečih vrzeli v elektro in kovinski industriji in razvili pristop za zapolnitev teh vrzeli. Vsaka od projektnih držav bo oblikovala **izobraževalne programe**, ki jih bodo ostale tri države prevzele in **vključile v obstoječe nacionalne sisteme poklicnega izobraževanja in usposabljanja z namenom zapolnitve manjkajočega znanja**. Dolgoročno bo to koristilo ne le učencem, ki bodo imeli priložnost pridobiti naj sodobnejše veščine in znanja za uspešen vstop na trg dela in bodo imeli primerljiva znanja z drugimi delavci evropskega kovinskega in elektro trga, temveč tudi zaposlenim, ki so že dejavni na trgu dela, saj bodo ti odkrite vrzeli v znanju lahko zapolnili z udeležbo na izobraževalnih programih.



Tako bodo projektni partnerji s tesnim sodelovanjem definirali vrzeli v znanju, skupaj oblikovali izobraževalne programe in **modernizirali sisteme poklicnega izobraževanja in usposabljanja** v matičnih državah, kar bo delavcem pomagalo pri pridobivanju kompetenc in izboljšanju njihovega konkurenčnega položaja na trgu dela ter omogočilo kakovostno zapolnjevanje delovnih mest v industriji. Tudi projektni partnerji bodo imeli od mednarodnega sodelovanja veliko korist, saj zasnova projekta ponuja enkratno priložnost za izmenjavo primerov dobrih praks in vzajemno učenje. Projekt bo obenem služil tudi kot platforma za bodoče sodelovanje med državami članicami EU na področju poklicnega izobraževanja in usposabljanja za kovinsko in elektro industrijo.

Prepričani smo, da bo imel projekt skillME zaradi svoje povezovalne, sinergijske in mednarodne narave **ugodne daljnosežne učinke** na izboljšanje kakovosti storitev in obsega znanja v kovinski in elektro industriji in na spodbujanje mobilnosti evropskih delavcev preko ustvarjanja poenotениh izobraževalnih programov, ki bodo omogočali primerljivost kompetenc delavcev po vsej Evropi.

Projekt skillME sofinancira Evropska komisija in je del programa Erasmus+.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

skillME...

PROJEKTNI PARTNERJI



Metal Processing Industry Association



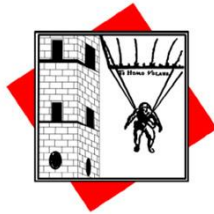
National Centre for Education of the Republic of Latvia



Agencija za
strokovno obrazovanje
i obrazovanje odraslih



ZEPSR
Association of Electrotechnical Industry
of the Slovak Republic



STROJARSKA TEHNIČKA
ŠKOLA FAUSTA VRANČIĆA



CEA
Croatian Employers' Association

