

VOX METALLICA @ GLAS KOVINARJEV

za člane Združenja kovinske industrije

marec - april 2013

Vsebina:

1. **NASVETI – PRESTRUKTURIRANJE: kratkoročni ukrepi**
2. **Povabimo vas na 12 FORMATOOL – 3M METAL MEET & MATCH!**
3. **Reforma trga dela – priložnost za delodajalce**
4. **Sporočila medijem...**
5. **Poslovne tendence v naših dejavnostih**

+ dodatek: obračunska lista

Spoštovani!

V tej številki **tretji** prispevek rubrike PRESTRUKTURIRANJE z novim pravilom: **KRATKOROČNI UKREPI PRESTRUKTURIRANJA**. T. i. kratkoročni ukrepi prestrukturiranja so ukrepi, ki so resnično najmanj prijetni in najmanj priljubljeni, žal pa se, če želite podjetje sanirati, vsaj nekaterim od njih ne morete izogniti. Med kratkoročne uvrščamo tiste ukrepe, od katerih lahko pričakujemo rezultate že v pol leta ali v enem letu. Več v nadaljevanju...

Prav tako bi vas vljudno povabili na **12 FORMATOOL – 3M METAL MEET & MATCH**, ki bo **potekal v četrtek, 18. aprila 2013 ob 13. uri v prostorih Celjskega sejma**. Na dogodku se nam bodo pridružili tudi **potencialni partnerji iz Avstrije, Hrvaške, Italije in Srbije (AP Vojvodina)**, na dogodek pa so vabljeni tudi združenja in podjetja iz drugih evropskih držav. Več v vabilu spodaj...

Kot vselej na koncu grafi poslovnih tendenc ter dodatek v obliki obračunske liste. Prijetno branje...

Vaš ZKovI

1. NASVETI - PRESTRUKTURIRANJE

Tretje pravilo: KRATKOROČNI UKREPI PRESTRUKTURIRANJA

T. i. kratkoročni ukrepi prestrukturiranja so ukrepi, ki so resnično najmanj prijetni in najmanj priljubljeni, žal pa se, če želite podjetje sanirati, vsaj nekaterim od njih ne morete izogniti. Med kratkoročne uvrščamo tiste ukrepe, od katerih lahko pričakujemo rezultate že v pol leta ali v enem letu. Če se torej soočate z zmanjševanjem prometa, z večjimi ali manjšimi likvidnostnimi težavami ali celo insolvenčnimi postopki, če ste lani in /ali predlani (tudi leta prej) pridelali izgubo in vam ta grozi tudi letos, če imate trajne ali občasne blokade računov, potem se boste vsaj s katerim od predstavljenih ukrepov srečali prej ali slej. In kot smo napisali že v prvem članku te

serije, je za preživetje podjetja bolje, da se prestrukturiranja lotite čim prej.

Ob tem je treba poudariti, da lahko kratkoročne in dolgoročne ukrepe uspešno ločimo le na papirju. V resničnem poslovnem življenju se boste morali zaradi pomanjkanja časa zelo verjetno hkrati ukvarjati tako s kratkoročnimi kot tudi z dolgoročnimi ukrepi, saj so ti med seboj odvisni in močno prepleteni.

Čeprav boste pri prestrukturiranju zelo verjetno veliko časa posvetili dogovarjanju z bankami, dobavitelji in kupci, čemur se ne morete izogniti, se velja čim prej posvetiti tudi naslednjim projektom, ki bodo v pomoč pri »zdravljenju«
podjetja.

Izterjava zapadlih terjatev

Zapadle terjatve so v Sloveniji pogost in pereč problem ter za podjetja tudi izjemno škodljiv. Možnosti za izboljšanje plačilne discipline kupcev je kar nekaj, vendar se glavni problemi pojavijo takrat, ko tudi naši kupci niso več likvidni. Pri podjetjih se še najbolj obnese t.i. sistematski pristop. Gre za uvedbo avtomatizma terjanja, pošiljanja opominov ob določenih prekoračitvah roka plačila in uvedbe izvršbe, tako da to ni več »osebna«
odločitev posameznih prodajalcev (komercialistov) podjetja. Človeško je, da dolgoletnemu kupcu zaradi skupne zgodovine sodelovanja vseeno dobavimo, saj je dolga leta plačeval. Vendar pa se je treba zavedati, da podjetje kupcev, ki ne plačujejo, ne potrebuje. Na določeni točki se boste morali odločiti, da kupcem ne boste več dobavljali zastonj oz. ob tako dolgih plačilnih rokih, saj poslovanje podjetja tega ne more prenesti.

Odprodaja nepotrebnih sredstev

Pri tem gre za prodajo nepremičnin, strojev, pohištva, vozil ipd, skratka vsega, kar v podjetju za svoje poslovanje ne potrebujemo. Čeprav bi to v podjetju morali odkrivati sproti, pa ob krizi velja še posebej pozorno preveriti in s svežimi očmi premisliti, ali npr. res potrebujemo skladišče, toliko pisarn, še drugo stavbo itd. ali pa bi lahko povsem uspešno delovali tudi brez njih.

Zmanjšanje števila zaposlenih

Zmanjševanje števila zaposlenih je verjetno najbolj stresen in naporen ukrep. Vendar se je pri tem potrebno zavedati, da je odpuščanje dela zaposlenih pri podjetju v težavah nujni in preživetveni pogoj za podjetje. Bolje je danes odpustiti npr. 40 ljudi, kot da čez 1 leto brez dela ostane nekaj sto oseb ali pa da mora podjetje celo v stečaj ali likvidacijo. V zvezi s tem je smiselno natančno premisliti tudi o tem, koga in kateri oddelek v podjetju res potrebujemo, katere storitve pa lahko najamemo: npr. ali res potrebujemo računovodstvo ali pa lahko računovodske storitve kupite od računovodskega podjetja. Včasih so možni tudi dogovori, da računovodsko podjetje zaposli vaše zaposlene, vi pa pri njih naročite računovodske storitve. Podobno velja tudi za varnostnike, šoferje idr.

Ali so vse dejavnosti podjetja res potrebne?


Pomemben je tudi premislek o tem, ali vse kar v podjetju počnemo, res tudi potrebujemo. Težko si je predstavljati, koliko aktivnosti, potrebnih in nepotrebnih, se nabere v dolgih letih obstoja in delovanja podjetja. V nekem trenutku so bile te dejavnosti nujne, potem pa je bodisi napredovala tehnologija ali pa se je spremenil način dela ipd, vendar pa doslej nihče ni izdal navodila, da se z njimi preneha. Tu gre predvsem za zbiranje nepotrebnih podatkov, izdelovanje neuporabnih poročil ipd.

Analiza donosnosti

Za uspešno poslovanje je nujno narediti analizo donosnosti po posameznih programih, projektih, proizvodih, storitvah ipd. V številnih podjetjih, ki so do recesije kar uspešno poslovala, še danes ni povsem jasno, kateri projekti so dobičkonosni in kateri niso. Pri teh analizah lahko uprava oz. direktor naleti na močno nasprotovanje sodelavcev. Pogosto projektnim vodjem ni v interesu, da bi analiza njihovih projektov pokazala, da podjetje dobaviteljem v plačuje previsoke cene oz. da ti projekti niso dobičkonosni. Včasih se izkaže, da so nedobičkonosni projekti tisti, ki so bili morda na začetku podjetja vodilni ali celo bistveni del proizvodnje, podjetje pa spremembe še ni

zaznalo. Nedonosne dejavnosti oz. takšne, ki prinašajo izgubo so za podjetje uničujoče. Treba se je zavedati, da bi bilo bolje, če bi vsi, ki pri takšnem projektu sodelujejo, počivali na dopustu. V tem primeru vsaj škode ne bi bilo. Čeprav nedonosne dejavnosti pogosto vzbuja občutek, da je dovolj naročil in dela, v resnici uničujejo podjetje in jih je treba čim prej opustiti, energijo in sredstva pa vložiti v projekte, ki prinašajo dobiček.

2. Povabimo vas na 12 FORMATOOL – 3M METAL MEET & MATCH

<p><u>VABILO</u></p> <p><u>na mednarodno poslovno mreženje kovinske industrije na 12. sejmu Forma tool v Celju, 18.4.2013</u></p> <p>Kako se nam pridružite? Spletna prijava na povezavi http://www.ce-sejem.si/sejmi/2013/pot-v-prihodnost/12-sejem-forma-tool/3m-metal-meet-match/prijava?cmstag=81-0</p>	 <p>The logo consists of two horizontal bars. The top bar is dark grey with '12' in blue and 'FORMA TOOL' in white. The bottom bar is light grey with '3M' in blue and 'Metal Meet & Match' in dark grey.</p>
---	---

Spoštovani!

Štiridnevno sejmsko dogajanje **sejmskega četverčka Forma tool, Graf&Pack, PlaqKem in Livarstvo** (torek-petek, 16.-19. april 2013) zaznamujejo novosti, koristne informacije, aktualne razprave in nove poslovne priložnosti. **Posebej pa bi vas radi povabili na:**

Mednarodno poslovno mreženje podjetij kovinske industrije 3M= Metal Meet & Match,

ki bo v četrtek, 18. aprila 2013 ob 13. uri,

v okviru Dneva kovinske industrije,

v skupni izvedbi Celjski sejem d.d. in Združenja kovinske industrije - GZS.

Zakaj se vam splača biti zraven?

- Ker se nam bodo pridružili vaši **potencialni partnerji iz Avstrije, Hrvaške, Italije in Srbije (AP Vojvodina)**, na dogodek pa so vabljena tudi združenja in podjetja iz drugih evropskih držav.
- Ker bomo skupaj pregledali razmere na trgu in **opozorili na priložnosti kovinske industrije v Sloveniji, Italiji in Srbiji**, ki jih bodo podala nacionalna združenja.
- Ker boste z **vnaprej pripravljenimi individualnimi razgovori** učinkovito združili mreženje in izmenjavo dobrih praks s čisto konkretnimi priložnostmi za posel!

- Da skupaj najdemo **sinergijske učinke in identificiramo priložnosti domačih in tujih podjetij na področju kovinske industrije.**

Kako se nam pridružite?

- [Spletna prijava](#)
- **Za razstavljalce sejemskega četverčka in člane GZS Združenja kovinske industrije je udeležba na dogodku brezplačna**, za ostale udeležence znaša kotizacija 40 EUR (vstopnina za obisk sejmov je vključena). Kotizacijo poravnate s plačilom predračuna, ki vam ga bomo poslali po prejeti prijavi.

Za vse nadaljnje informacije vam je na voljo ga. Nina Ermenc Pangerl, T:+386 3 5433 200, E: nina.ermenc@ce-sejem.si ali Željko Jokić, T: +386 1 58 98 308, E: zeljko.jokic@gzs.si.

Vljudno povabljeni še enkrat!

3. Reforma trga dela

➤ **Sprejeta reforma trga dela**

Državni zbor je 5. 3. 2013 brez glasu proti sprejel novi Zakon o delovnih razmerjih in Zakon o spremembah in dopolnitvah zakona o urejanju trga dela. Glavna cilja reforme trga dela sta zmanjšanje segmentacije in povečanje prožnosti trga dela. Novi Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) je del celovite reforme trga dela, katere namen je vzpostaviti primerno razmerje med ustrezno varnostjo delavcev in možnostjo učinkovitejšega prilagajanja razmeram na trgu. Z zmanjšanjem stroškov pri zaposlitvah za nedoločen čas na eni strani in finančnimi destimulacijami za uporabo pogodb za določen čas na drugi strani nova delovna zakonodaja zasleduje enega od bistvenih ciljev reforme - zmanjšanje segmentacije oziroma razdrobljenosti trga dela. Poenostavljajo se postopki v zvezi s sklenitvijo in prenehanjem delovnega razmerja ter zmanjšujejo administrativne ovire. Nova zakonodaja olajšuje prehajanje med delovnimi mesti oziroma deli pri delodajalcu in med delodajalci (notranja fleksibilnost in fleksibilnost trga dela). Z namenom preprečevanja zlorab so predvideni ukrepi za zagotavljanje večje pravne varnosti vseh zaposlenih. Novela Zakona o urejanju trga dela med drugim prinaša možnost pridobitve pravice do denarnega nadomestila v trajanju 2 mesecev tudi za brezposelne osebe, mlajše od 30 let, ki so bile zaposlene vsaj 6 mesecev v zadnjih 24 mesecih; uvaja možnost zacasnega in obcasnega dela za upokojene; prinaša možnost prijave delavca v evidenco iskalcev zaposlitve v casu odpovednega roka in podaljšuje obdobje trajanja pravice do plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje do upokojitve iz enega na dve leti za starejše prejemnike denarnega nadomestila. Z novelo zakona se ukinja obveznost prijave prostega delovnega mesta Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje, ki v sedanji obliki delodajalcem predstavlja nepotrebno administrativno breme in zamegljuje sliko dejansko razpoložljivih delovnih mest. Med drugimi spremembami so tudi:

- spremembe pri pravici do preostalega dela neizkoriščene pravice do denarnega nadomestila, s katerimi se bo preprečilo veriženje pravice in izkoriščanje denarnih nadomestil;
- izboljšave postopka vpisa v register zunanjih izvajalcev aktivnosti APZ in možnost vpisa v register ter izvajanja ukrepov na trgu dela tudi za sindikalne in delodajalske organizacije;
- poenostavitev postopka pridobivanja podatkov za odmero denarnega nadomestila;
- določitev možnosti sprejema lastnih programov javnih del tudi za občine ob pogoju 100% financiranja;
- oprostitev plačila prispevkov za zavarovanje za primer brezposelnosti za 2 leti za delodajalce, ki zaposlijo delavca za nedoločen čas in določitev 5-kratnika višine teh prispevkov za zaposlitev delavca za določen čas.

Zakon o delovnih razmerjih in novela Zakona o urejanju trga dela bosta začela veljati trideseti dan po objavi v uradnem listu.

➤ **Pozdravljamo sprejem reforme trga dela. Čas je za nove korake.**

Z zadovoljstvom ugotavljamo, da sta bila v Državnem zboru soglasno sprejeta oba zakona s področja reforme trga dela, Zakon o delovnih razmerjih in Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju trga dela. To je dokaz, da je v Sloveniji možno v prihodnje izpeljati še kakšno od nujno potrebnih reform, kot sta na primer davčna in zdravstvena reforma.

Vseskozi smo kot konstruktivni partnerji pri pogajanjih za reformo trga dela zahtevali spremembe, ki bodo okrepile prožnost delovnih razmerij, zmanjšale administrativna bremena delodajalcev ter znižali stroške dela. S sprejetima zakonoma smo naredili korak naprej k tem ciljem. Vendar je to le prvi korak, saj te spremembe same po sebi ne bodo dovolj za večje zaposlovanje in odpiranje delovnih mest, kar naj bi bil ključni cilj reforme. Slediti bodo morali novi ukrepi za zagon gospodarstva, tudi na področju trga dela.

Z doseženim še zdaleč nismo zadovoljni in pričakujemo, da se v bližnji prihodnosti s socialnimi partnerji in vlado ponovno usedemo za pogajalsko mizo. Odprtih je ostalo kar precej vprašanj, kot npr. nadomestila za bolniško odsotnost, uvedba čakalnih dni, nadomestilo za prevoz na delo, plačani odmor med delom in še marsikaj drugega.

Ob tem ne smemo pozabiti, da se je potrebno še v letošnjem letu lotiti nove ureditve študentskega dela in da je problematika dela na črno nekaj, čemur še vedno nismo posvetili dovolj pozornosti. Predvsem zato, ker tako študentsko delo kot delo na črno v Sloveniji vseskozi dopuščamo kot socialni korektiv, ne da bi se zavedali, da predstavljata nelojalno konkurenco gospodarskim družbam. Zakonska ureditev, ki bi davčno stimulirala tako posameznike kakor tudi gospodarske subjekte, da bi korektno plačevali prispevke in davčne obveznosti, bi zagotovo zmanjšala interes za takšno delovanje.

➤ **Reforma trga dela – priložnost za delodajalce**

*V Državnem zboru je bil sprejet **nov Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1)**, ki je eden najpomembnejših predpisov s katerim se podjetja dnevno srečujejo v praksi. Na podlagi velikega povpraševanja podjetij in naših neposrednih izkušenj pri sodelovanju v pogajalskem procesu, smo v Pravni službi GZS za članice pripravili **ekskluzivni seminar o novostih, ki jih prinaša reforma trga dela**:*

»Reforma trga dela – priložnost za delodajalce«

*Gre za enega prvih seminarjev na temo reforme trga dela v Sloveniji. Program seminarja, pogoji sodelovanja, uskladitev terminov in dodatna vprašanja dobite v Tajništvu Pravne službe GZS: **Urška Najdič**; **T: 01 5898 184**; **E: pravnaslužba@gzs.si***

4. Sporočila medijem...

➤ **Elektrošok šokiral podjetja; MzIP kljub ekološkemu avtogolu ne popušča**

Ministrstvo za infrastrukturo in prostor (MzIP) nam je v petek končno po dveh mesecih od obljube in samo dan po tiskovni konferenci GZS poslalo dopis v zvezi z našimi zahtevami glede elektrošoka. Gre za nedavni dvig prispevka za OVE in SPTE (za zagotavljanje podpor proizvodnje iz obnovljivih virov energije in v sproizvodnji toplote in električne energije z visokim izkoristkom). Kot je znano, gre do številke v sto tisoče in milijone evrov dodatnih stroškov za podjetja (več v tabeli spodaj).

MzIP je poslal dopis s posameznimi argumenti, še vedno pa nismo prejeli celotne analize. MzIP trdi, da v Energetskem zakonu ni podlage, ki bi omogočala, da bi obremenitve med končnimi odjemalci električne energije prerazporejali. Če bi katero od skupin bistveno razbremenili, bi to po trditvah MzIP pomenilo celo nedovoljeno državno pomoč. MzIP se pri tem med drugim sklicuje na zavezo Slovenije, da bo do leta 2020 zvišala delež obnovljivih virov energije na 25 odstotkov v končni bruto porabi energije.

MzIP še dodaja, da so v pripravi sistemske rešitve (v noveli Energetskega zakona), ki bodo v bodoče razbremenili vse končne odjemalce, saj rešitve predvidevajo druge vire napajanja za to shemo. Obenem bodo nove rešitve omogočile omejitve rasti podporne sheme v posameznem letu. GZS pozdravlja te rešitve, nikakor pa nismo zadovoljni z odzivnostjo MzIP.

MzIP v svojem odgovoru ne omenja ključne informacije, ta pa ja, da je elektrošok posledica fotovoltaičnega sončnega balona, ki ga v Sloveniji že več kot tri leta subvencioniramo, kar je nedvomno državna pomoč. Šlo je celo za neomejeno subvencioniranje, in to obnovljivega vira energije z zelo nizkim izkoristkom. Naj omenimo, da smo cilje glede obnovljivih virov energije, ki jih MzIP omenja v svojem dopisu kot zavezujoče do leta 2020, zaradi nebrzdane rasti na področju fotovoltaike že dosegli, čeprav imamo možnosti investirati v druge oblike obnovljivih virov energije z bistveno višjimi izkoristki in tudi z večjimi multiplikativnimi učinki na druge gospodarske panoge v državi. Slovenija si je na tem področju nedvomno zabila avtogo! **GZS bo v naslednjih dneh pripravila tudi podroben odgovor na dopis MzIP.**

Kalkulator elektrošoka

Za vsa podjetja, ki še ne vedo, kako jih bo prizadel elektrošok, GZS na svoji spletni strani od danes objavlja kalkulator, s katerim si lahko v vsakem podjetju glede na odjemno skupino izračunajo, koliko jih bo stala neodgovornost različnih slovenskih vlad, ki so od leta 2009 dopuščali nebrzdano in pregrešno drago subvencioniranje fotovoltaike in s tem povzročili tako imenovani sončni balon. Kalkulator elektrošoka najdete na povezavi http://www.gzs.si/slo/skupne_naloge/stalisca/60516.

➤ Agenda 46+; GZS s poudarkom na strateških investicijah

V februarju smo v okviru Agende 46+ (predlogov kratkoročnih ukrepov za izhod Slovenije iz krize) nadaljevali obravnavo tem, s katerimi želi izboljšati razmere v slovenskem gospodarstvu. Napredek pri uresničevanju ukrepov se je zaradi politične in vladne krize precej upočasnil, vendar smo obenem o naših predlogih in ključnih smernicah, za katere želimo, da bi bile del nove koalicijske pogodbe, prejšnji teden že pisno seznanili novo predsednico vlade Alenko Bratušek in vse druge predsednike političnih strank, prav tako pa na srečanju na GZS tudi predsednika republike Boruta Pahorja. Predvidevamo, da se bo intenzivnost dela iz naslova Agende 46+ znova povečala v drugi polovici marca ali v prvi polovici aprila.

Kljub vladni krizi smo bili aktivni na nekaterih področjih. Pristojnim vladnim službam in javnosti smo predstavili projekt oživljanja gospodarstva in razvojnega zagona s strateškimi investicijami, intenzivno nasprotujemo še naprej dvigu prispevka za OVE, drugim trošarinam in dajatvam, ministrstvu za pravosodje in javno upravo (MPJU) smo predstavili naše predloge za spremembo zakona o izvršbi in zavarovanju ter projekt Očistimo predpise, ki je namenjen odpravi nepotrebnih administrativnih ovir.

A. ODPRAVA OKOLJSKIH BREMEN IN ZNIŽANJE ENERGETSKIH STROŠKOV

1. Trošarine za energente

Novo vodstvo ministrstva za finance (MF) smo obvestili o naših zahtevah in argumentih proti napovedanim višjim trošarinam oziroma v prid njihovega 50-odstotnega znižanja. Za zdaj še

vedno ni ne uresničitve napovedi dviga trošarin na energente niti informacije o tem, da se to ne bo zgodilo. Kot je znano, je GZS urgentno opozorila na nesprejemljivost in neustreznost takšne odločitve, ki bi zelo prizadela izvozno usmerjena energetska slovenska podjetja.

Prav tako nismo zadovoljni z novim predlogom MF glede uvedbe davka na sladke pijače, zoper katerega smo februarja predstavljali nasprotno argumente tudi na sestankih z MKO in MGRT, čeprav je po predlogu MF z zadnjega tedna februarja predvideno, da bi bilo pobranega manj tega davka. Zbornica kmetijskih in živilskih podjetij že pripravlja nasprotno argumente.

2. Proti elektrošoku

Pripravili smo odmevno tiskovno konferenco z desetimi direktorji družb, ki jih je zelo prizadel dvig prispevka za OVE in SPT v začetku leta. Kot je znano, je smo odločno apelirali proti dvigu prispevka, ustavitve sončnega balona in drugačno razporeditev obremenitev iz tega naslova. Ta bi papirniški, kemijski industriji in jeklarnam povzročila enormne milijonske stroške. V petek, 28.2.2013, smo po slabih dveh mesecih prejeli obljubljeni dopis o analizi ministrstva za infrastrukturo in prostor (MzIP). Po navedbah ministrstva ni možnosti za prerazporeditev obremenitev iz tega naslova z modifikacijo uredbe, ki je bila sprejeta po novem letu. Po drugi strani pa bo z novelo Energetskega zakona, ki je v medresorski obravnavi, končno omejena rast sončnega balona in omogočeni drugi viri za pokritje finančne luknje zaradi sončnega balona. Pozdravljamo slednje, nikakor pa se ne strinja z nezmožnostjo prerazporeditev obremenitev, zato bo v kratkem podala, tudi javno, nasprotno argumente analizi MzIP.

3. Druge okoljske dajatve

V zvezi z uredbo o ravnanju s komunalnimi odpadki smo opozorili na težave zaradi vztrajanja ministrstva za kmetijstvo in okolje, da mora izvorni povzročitelj iz dejavnosti mešane komunalne odpadke prepustiti izvajalcem javnih služb (IJS) zbiranja. Vsaj velikim gospodarskim družbam bi to povzročilo dodatne stroške in težave. Predlagali smo, da se dopusti, da lahko mešane komunalne odpadke oddajo neposredno v obdelavo IJS obdelave mešanih komunalnih odpadkov. Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo (MGRT) je na sestanku obljubilo, da bo v medresorskem usklajevanju podprlo naš predlog. V zvezi z uredbo o predelavi biološko razgradljivih odpadkov smo izpostavili težave s kompostom iz odpadkov. Vprašanje, ali je to proizvod ali odpadki, bi lahko povzročilo težave. Na sestanku z MGRT in ministrstvom za kmetijstvo in okolje (MKO) smo predlagali sestanek na to temo. Čakamo na odgovor iz MKO.

4. Širitev Nature 2000

GZS je v zadnjih dveh mesecih intenzivno opozarjala javnost, ministrstva in tudi evropskega komisarja za okolje Janeza Potočnika o nujnosti upoštevanja gospodarskih razvojnih ciljev pri širitvi Nature 2000. Več o dosedanjih naporih GZS glede širitve Nature 2000 na <http://www.gzs.si/slo/60371> in http://www.gzs.si/slo/skupne_naloge/staliska/vsa_staliska/okolje_in_energija/60061.

B. ODPRAVA VZROKOV ZA DODATNE FINANČNE TEŽAVE

5. Ukrepi za izboljšanje razmer v gradbeništvu

Medresorska delovna komisija se je nekajkrat že sestala in usklajuje predloge ukrepov, ki jih je predlagala GZS. Pričakujemo, da se bo znova začela dobivati po oblikovanju nove vladne koalicije. Več o predlaganih ukrepih na <http://www.gzs.si/slo/60371>.

6. Predlogi za novo insolvenčno zakonodajo

GZS se aktivno odziva na najnovejši primer slabe prakse s področja stečajne prakse, to je na zahtevo za razrešitev stečajne upraviteljice GPG v stečaju s strani upniškega odbora. Naše odzivanje sledi predlogom GZS za spremembo insolvenčne zakonodaje, ki smo jo MPJU posredovali decembra. Več o tem na http://www.gzs.si/slo/skupne_naloge/staliska/vsa_staliska/placilna_nedisciplina/60100 in <http://www.gzs.si/slo/60371>.

7. Predlogi za novelo ZIZ

GZS je MGRT predstavila predloge sprememb zakona o izvršbi in zavarovanju, s katerimi bi povečali učinkovitost izvršilnih postopkov. Predloge smo poslali tudi MPJU.

C. ODPRAVA OVIR V MEDNARODNEM POSLOVANJU

8. Učinkovitejši in fleksibilnejši vizumski režim za tuje poslovneže

Vladni strateški svet za internacionalizacijo, ki bi moral biti 11. februarja 2013, je odpadel. Opozorili smo MGRT na nujnost čim prejšnje obravnave vizumske problematike. Čakamo na nov termin. Več o predlaganih rešitvah na <http://www.gzs.si/slo/60371>.

Č. ODPRAVA OVIR ZA PODJETNIKE

9. Obrtniška zakonodaja

Še vedno čaka mna obrnavo novega Obrtnega zakona (ObrZ) v Državnem zboru. Z obžalovanjem ugotavljamo nedoslednost stranke SD, ki je v nasprotju s svojimi splošnimi načeli in stališči o ljudski iniciativi kljub nedvomni in jasni odločitvi članov Obrtniško-podjetniške zbornice Slovenije (OZS) na referendumu vložila amandma o ohranitvi obveznega članstva v OZS. Angažirali se bomo, da takšen amandma v DZ ne bo potrjen. Več o dosedanjih aktivnostih GZS na <http://www.gzs.si/slo/60371>.

10. Očistimo predpise

MPJU je bil posredovan predlog komunikacijske in vsebinske akcije Očistimo predpise, s katero bi spodbudili poslovneže, morda pa tudi državljane, k poročanju o absurdnih oziroma nesmiselnih predpisih, ki pomenijo administrativno ali drugačno oviro.

D. ODPRAVA TOGOSTI TRGA DELA

10. Reforma trga dela

Podprli smo reformo trga dela, ker omogoča večjo prožnost in nudi manj administrativnih postopkov. Obenem je opozorila, da bo glede na javnofinančne, gospodarske razmere in razmerje med delovno aktivnimi in drugimi prebivalci Slovenije nedvomno nujno kmalu ponovno odpreti to pomembno področje, saj je obremenjenost gospodarstva prevelika. Zato se utegne zelo verjetno zgoditi, da bo treba kmalu odpreti znova tudi poglavje o novi pokojninski reformi. Obenem smo v dopisu predsednikom strank, ki bodo verjetno oblikovalo novo vladno koalicijo, posredovali naše predloge o čim prejšnji zdravstveni reformi.

E. NOV RAZVOJNI ZAGON

11. Strateške investicije

MGRT in javnosti smo predstavili projekt oživljanja gospodarstva s pomočjo strateških investicij. Posredovali smo ga tudi novi predsednici vlade v okviru našega prispevka k novi koalicijski pogodbi in predstavili predsedniku republike na srečanju 28. februarja 2013. Predstavniki GZS so se že lotili dveh novih korakov pri tem projektu. Prvi je popis ovir pri vsakem od konkretnih investicijskih projektov in prioritetni seznam projektov. Drugi pa je priprava na pravilno dokumentiranje projektov za njihovo konkuriranje za kohezijska sredstva. V ta namen se predstavniki GZS vsak teden ali vsak drugi teden sestajajo s pristojnimi poznavalci in predstavniki kohezijske ureditve na MGRT. Kot že omenjeno, se trudimo vzpostaviti tudi konstruktivno

komunikacijo z MKO, da ne bi širitev Nature 2000 pomenila nove ovire za nujno potrebne strateške investicije.

Kaj sledi v marcu?

v okviru Agende 46+ poleg omenjenih tem v marcu in aprilu, se bo največ pozornosti namenilo:

- seznanitvi nove vlade z Agendo 46+ in uvrstitvi ključnih rešitev v koalicijsko pogodbo,
- doseči želimo uvrstitev Agende 46+ na še višjo vladno raven od dosedanje, ko je bilo ključni nosilec MGRT,
- seznanitvi novih ministrov z Agendo 46+,
- argumentom proti uvedenim ali napovedanim trošarinam, prispevkom in davkom,
- noveliranju ureditve iz naslova študentskega dela,
- pospešitvi boja proti delu na črno.

➤ Predlogi za novo koalicijsko pogodbo ...

Prednostni predlogi, stališča in opozorila, ki izhajajo iz predloga kratkoročnih ukrepov (Agende 46+) in drugih predlogov, za morebitni novo koalicijsko pogodbo in novo koalicijo so naslednji:

A. Reforme

1. Reforma trga dela. Podpiramo spremembe, ki bodo okrepile prožnost delovnih razmerij in zmanjšale administrativna bremena. Vendar so spremembe premajhne in kompromisi s sindikati preveliki, da bi si upali napovedati kakršenkoli val novega zaposlovanja. Ob tem reformo podpiramo le, če jo državni zbor sprejme v dogovorjeni obliki, brez amandmajev, ki bi jo okrnili. Sodimo, da bo treba že kmalu ponovno odpreti pogajanja: glede nadomestil, odmora med delom, administrativnih bremen, večje fleksibilnosti ...
2. Pokojninska zakonodaja. Pokojninska reforma je sprejeta. Slovenija v tem hipu ne more vzdržati večje rasti, kot je dogovorjeno. Nasprotno. Število delovno aktivnih se je zmanjšalo pod 800.000, upokojencev je že več kot 600.000, brezposelnih pa 125.000. Ta negativni trend se nadaljuje. Ker bo breme za proračun posledično še večje, bo nujno kmalu ponovno odpreti to vprašanje.
3. Zdravstvena reforma. Skrbi nas nadaljnje stroškovno obremenjevanje gospodarstva, ker ni sprememb sistemske zakonodaje. Bojimo se dviga prispevne stopnje, kar za gospodarstvo nikakor ne bi bilo več vzdržno. Vlada mora pospešeno sprejeti reformo, ki bo omogočila nemoteno financiranje zdravstvenih storitev. Z reformo moramo iz košarice pravic zdravstvenega zavarovanja izločiti tiste, ki ne sodijo vanjo (pogrebne, posmrtnine) in zmanjšati nadomestila za bolniške odsotnosti. Žal tudi Nacionalni program socialnega varstva za obdobje 2013-2020 predvideva povečanje obveznosti zdravstvene blagajne iz naslova dolgotrajne oskrbe starejših.

B. Sanacije

4. Sanacija bančnega sistema. Pozivamo politiko in finančno stroko, da se hitro opredelijo do slabe banke in da najdejo najbolj racionalno in učinkovito sanacijo bank, s čimer bi storili prvi korak k odpravi kreditnega krča v Sloveniji. Takšna rešitev je lahko še naprej slaba banka ob upoštevanju kritičnih opozoril, dokapitalizacija bank ali kombinirana rešitev. Rešitev pa mora biti hitra.
5. Sanacija kapitalskega krča v podjetjih. Opozarjamo na javnosti manj znan kapitalski krč podjetij. Slovenska podjetja so prezadolžena in nimajo dovolj lastniškega kapitala. Kapitalski krč grozi več sto podjetjem in več deset tisočim zaposlenih. Številna podjetja tekoče poslujejo pozitivno, imajo zdrave programe,

toda plačujejo ceno za preteklo zadolževanje. Ne smemo dopustiti, da ponovimo napako iz gradbeništva, kjer smo namesto kaznovanja menedžerjev in lastnikov, ki so osumljeni spornih dejanj, potopili celotna podjetja. Nujno je sanirati takšna podjetja, morda s podobnim razvojnim skladom kot v devetdesetih letih, še prej pa novelirati insolvenčno zakonodajo. Že pred meseci smo podali svoje predloge k noveli.

6. Nadaljevanje sanacije javnih financ. Krize v Sloveniji ne bomo rešili z zadolževanjem za umetni in fiktivni dvig domačega povpraševanja. Sanacija javnih financ se mora nujno nadaljevati. Ne sme pa se nadaljevati zgolj varčevanje, brez novega razvojnega zagona, ker to vodi v nevarno spiralo nadaljnjega zategovanja pasu. Javni sektor mora prevzeti del bremena krize, predvsem z njegovim boljšim upravljanjem. Nevzdržno je, da je gospodarstvo od začetka krize leta 2008 izgubilo več kot 71.000 delovnih mest, v javnem sektorju pa je skoraj 6.000 več zaposlenih.

C. Poslovno okolje

7. Upravljanje z državnim premoženjem (SDH). Vlada mora umakniti politiko iz upravljanja z gospodarskimi družbami in zmanjšati državno lastništvo v podjetjih. Upravljanje z državnimi podjetji mora biti transparentno, še bolj prodaje državnih podjetij. Vsako prodajo je nujno ovrednotiti z zornega kota narodno gospodarskih učinkov in z vnaprejšnjo odločitvijo, da se bo kupnina od prodaj namenila izključno za nadaljnji gospodarski razvoj in nove strateške investicije. Le tako bomo ponovno pridobili zaupanje zasebnih domačih in tujih investitorjev.
8. Bremena davkov in visokih dajatev. Vlada mora takoj prenehati s politiko dodatnega obremenjevanja podjetij z dajatvami, prispevki in trošarinami, kot je denimo elektrošok (enormni dvig prispevka za obnovljive vire energije). Nujna je sistemska prenova na področju okoljskih dajatev, ki so nepregledne in visoke, ter zmanjšanje trošarin na energente. Vsako povečevanje davkov za podjetja ni več vzdržno.
9. Pravna država. Sankcije za nespoštovanje zakonov in predpisov so počasne. Morajo biti ostre in hitre. Dolgoletni procesi z blagimi kaznimi in celo zastaralnimi roki so v posmeh vsem, ki zakone in predpise spoštujemo. Ustvarjajo klimo splošnega nezaupanja. Nujno je treba okrepiti menedžiranje sodišč in uveljaviti alternativne oblike hitrejšega reševanja gospodarskih sporov, kot je denimo arbitražna.

D. Nova rast

10. Odprava ovir in zagon strateških investicij. Vlada mora urgentno pripraviti akcijski načrt za odpravo administrativnih ovir (pri umestitvah v prostor, neupravičenih okoljskih predpisih ipd.), ki zavirajo ali onemogočajo realizacijo ključnih strateških investicij. Deregulacija je nujna. Pripravljamo popis konkretnih ovir pri ključnih strateških investicijah. Slednje so nujne za nov razvojni zagon, pri čemer je treba ovrednotiti ključne projekte z narodno gospodarskega zornega kota, jih realizirati transparentno in racionalno, s kombinacijo virov financiranja (evropskih in zasebnih).
11. Tuje neposredne investicije. Vlada mora nujno pripraviti program ukrepov za privabljanje tujih investitorjev, ne le kupcev državnih podjetij, temveč tudi drugih družb ali investitorjev v nove proizvodne in druge programe. Ključno pozornost mora nameniti tistim, ki bodo ponudili nove posle domačim dobaviteljem in ki bodo občutno prispevali k povečanju izvoza, kar prinaša tudi kvalitetna delovna mesta.
12. Odločna podpora najboljšim izvoznim programom. Podpreti moramo perspektivne izvozne proizvodne programe, zlasti tiste, ki temeljijo na inovacijah. Obenem mora na domačem trgu dati prednost tistim strateškim investicijskim projektom, ki bodo po dokončanju postali demonstracijski projekti za nastop slovenskih podjetij na tujih trgih. Navsezadnje je nujno strokovno okrepiti slovensko

gospodarsko diplomacijo, ki ne daje dovolj podpore internacionalizaciji gospodarstva. Nazoren primer je počasno reševanje težav tujih poslovnih partnerjev pri pridobivanju slovenskih vizumov.

pooblastila na področju čezmejnega poslovanja.

5. Poslovne tendence v naših dejavnostih

(vir: SURS)

Rezultati anket so izraženi v obliki ravnotežja - **ravnotežje** je razlika med pozitivnimi in negativnimi odgovori, izražena v odstotkih. Ravnotežja prikazujejo gibanje opazovanih ekonomskih spremenljivk (stanj in pričakovanj), ne pa dejanskih velikosti ekonomskih kazalnikov.

Primer: 60% odgovorov je pozitivnih (boljše, več, višje,...) in 40% odgovorov je negativnih (slabše, manj, nižje,...). Formula za izračun: št. pozitivnih odgovorov – št. negativnih odgovorov / (št. pozitivnih odgovorov + št. negativnih odgovorov)

Rezultat: +60 – 40 = +20 (vidno na osi Y)

