

Pogled zaposlenih na problematiko absentizma v podjetju Slovenske železnice, d.o.o.

Slovenska zveza sindikatov – Alternativa
Zdenko Lorber, dipl.ekon.
predsednik

22.2.2012, Gospodarska zbornica Slovenije

Nastanek bolezenske odsotnosti

- Na podlagi nekaterih študij stroka zagovarja stališče, da je manjši del vzrokov za bolezensko odsotnost povezanih z zdravstvenim stanjem zaposlenih in da imajo mного večji vpliv dejavniki človekovega delovnega, bivalnega in socialnega okolja

Najpomembnejši dejavniki, ki vplivajo na BO

- proizvodni procesi in tehnologija,
- medčloveški odnosi v kolektivu,
- motivacija in stimulacija delavcev,
- možnosti napredovanja in pripadnost podjetju,
- ekonomski položaj podjetja,
- urejeni pogoji za rekreacijo ter počitek in prehrano med delom,
- raven socialne varnosti zaposlenih in njihovih družinskih članov.

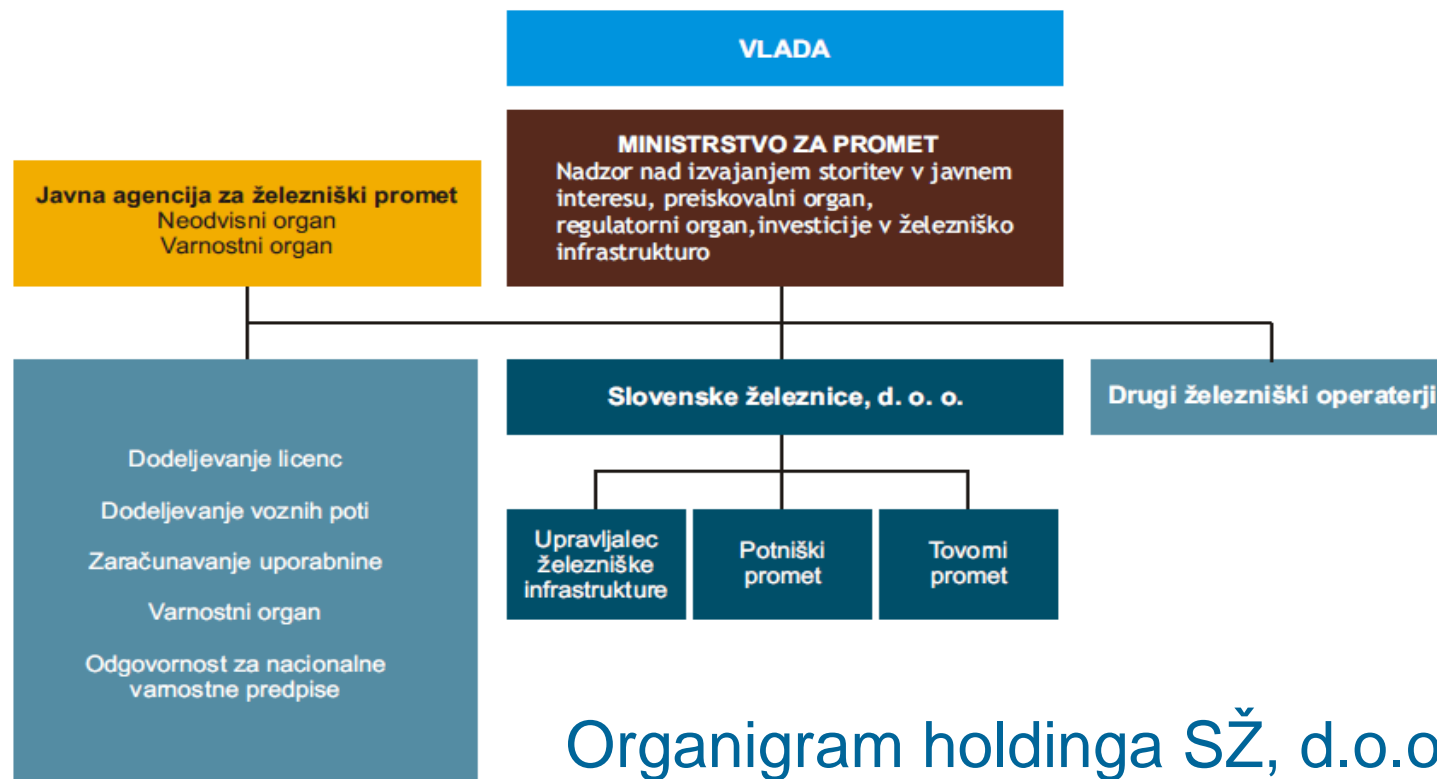
Temeljno poslanstvo družbe SŽ, d.o.o.

Slovenske železnice opravljajo:

- prevozne in logistične storitve pri prevozu blaga in potnikov,
- obvezne gospodarske javne službe (vzdrževanje infrastrukture, vodenje prometa na njej, prevoz potnikov v notranjem in čezmejnem regijskem železniškem prometu),
- naloge upravljavca javne železniške infrastrukture.

S tem skrbijo za učinkovito oskrbo gospodarstva in prispevajo k čim večji stopnji mobilnosti prebivalstva in okoljske prijaznosti.

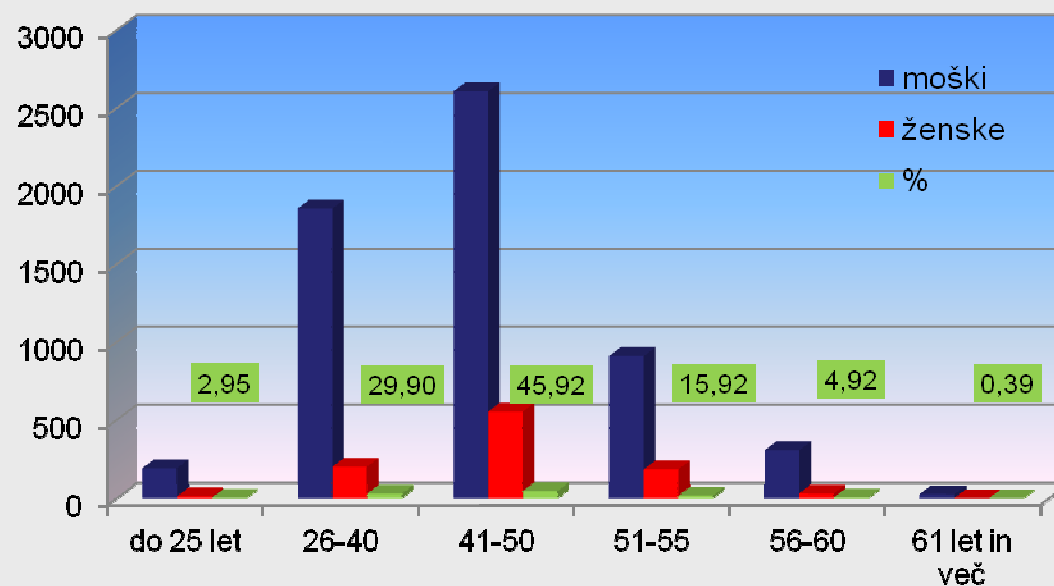
Deležniki železniškega prometa v RS



Povprečno št. zaposlenih in starostna struktura

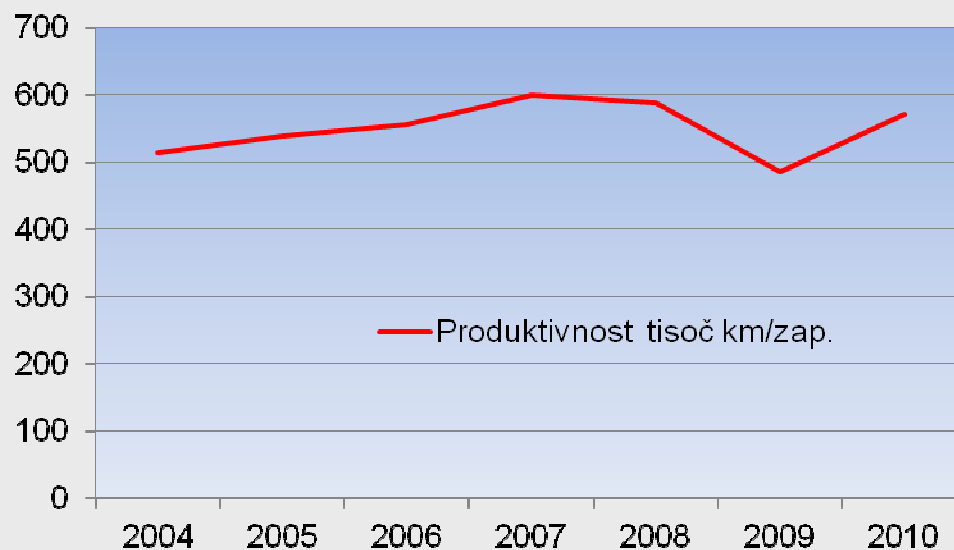
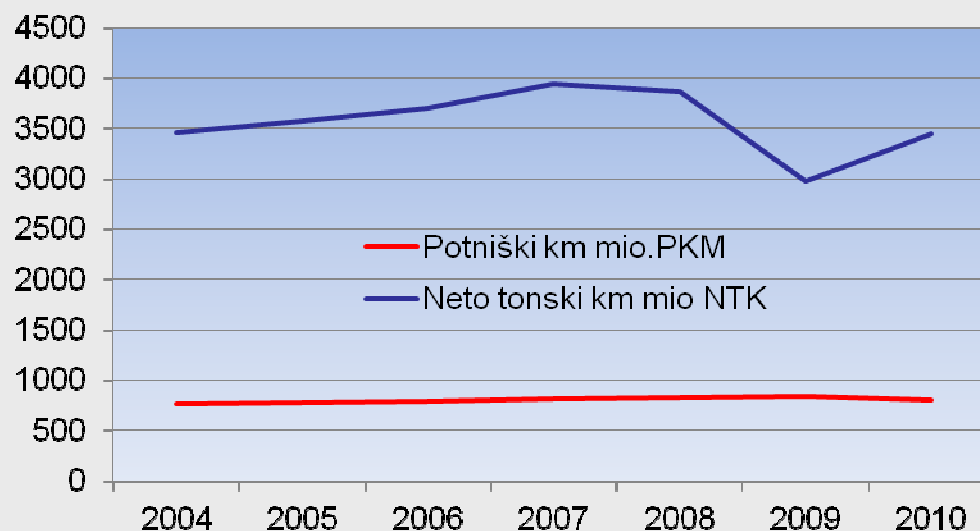


Na dan 31. 12.
2010 je bilo v
ožji skupini SŽ
6892
zaposlenih



Povprečna
starost
zaposlenih 31.
decembra
2010 je bila
43,5 leta

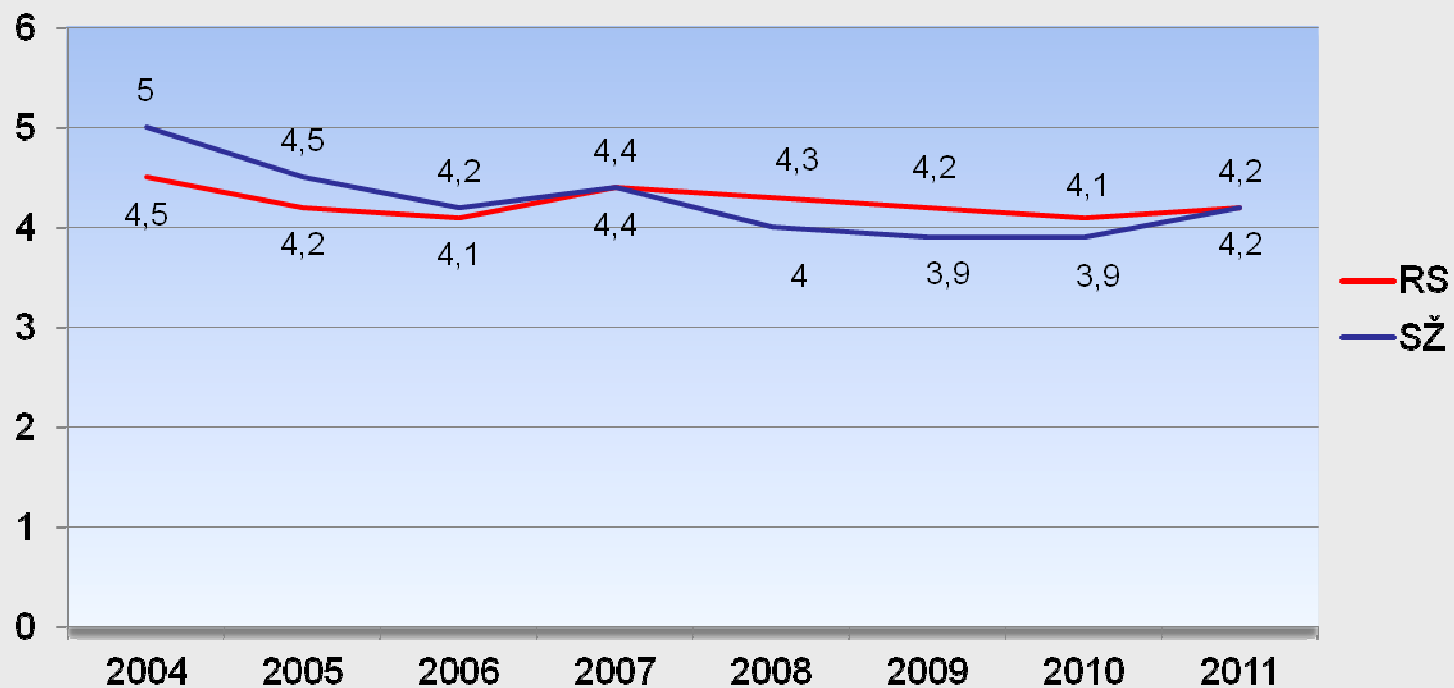
Potniški in netotonski km na zaposleno osebo



Rast potniških
in netotonskih
km na
zaposleno
osebo je
dvigovala
produktivnost
zaposlenih tudi
v letu 2011



Odstotek bolezenske odsotnosti na zaposleno osebo RS / SŽ

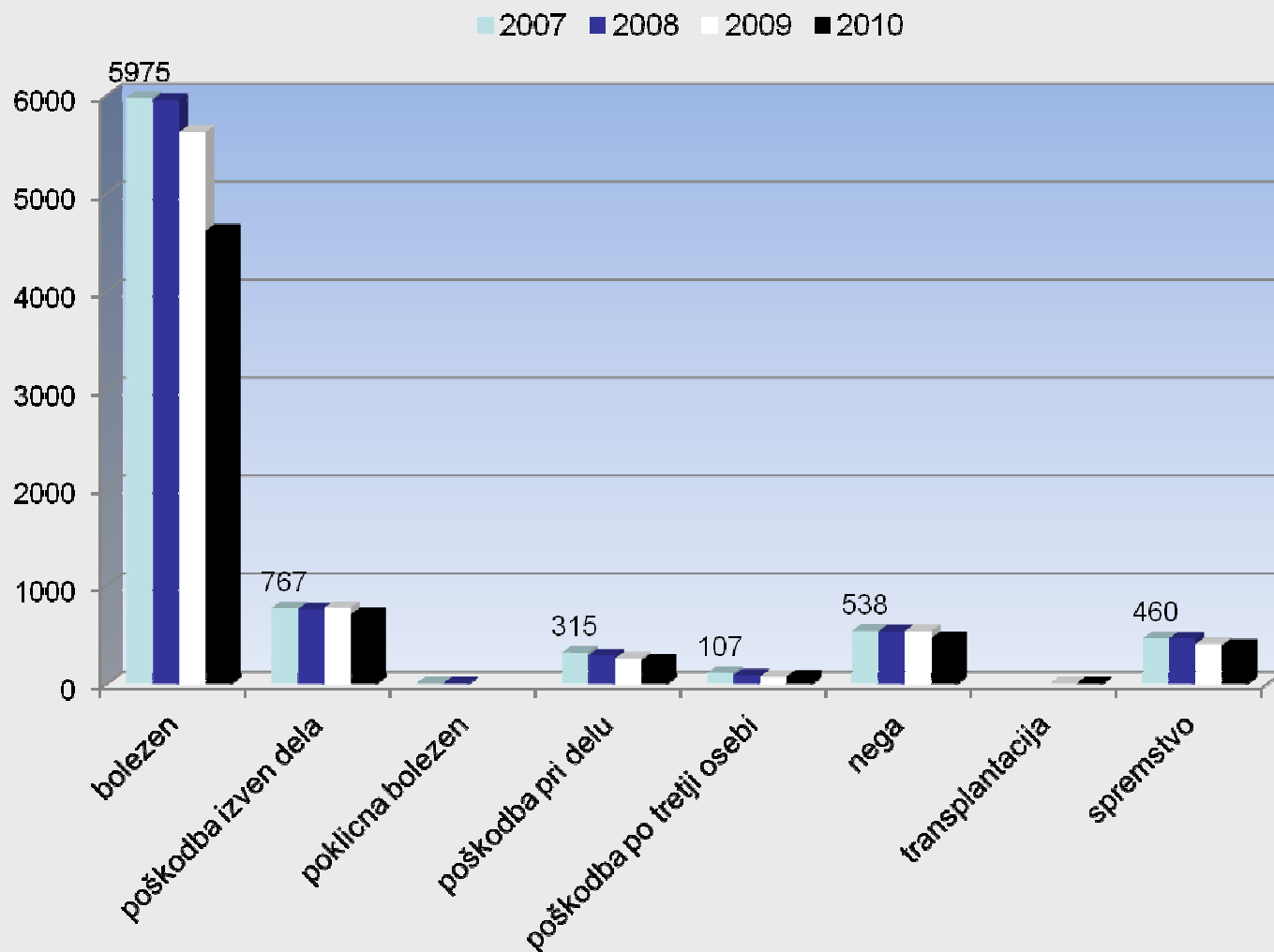


V letu 2011

- Je bilo vsak dan odsotnih 284 delavcev
- So znašali stroški bolezenske odsotnosti 4.1 mio eur od tega v breme podjetja 2,6 mio eur.
- Je bilo največ odsotnosti zaradi bolezni mišično kostnega sistema, bolezni dihal, bolezni vezivnega tkiva



Bolezenska odsotnost po vzrokih in številu primerov



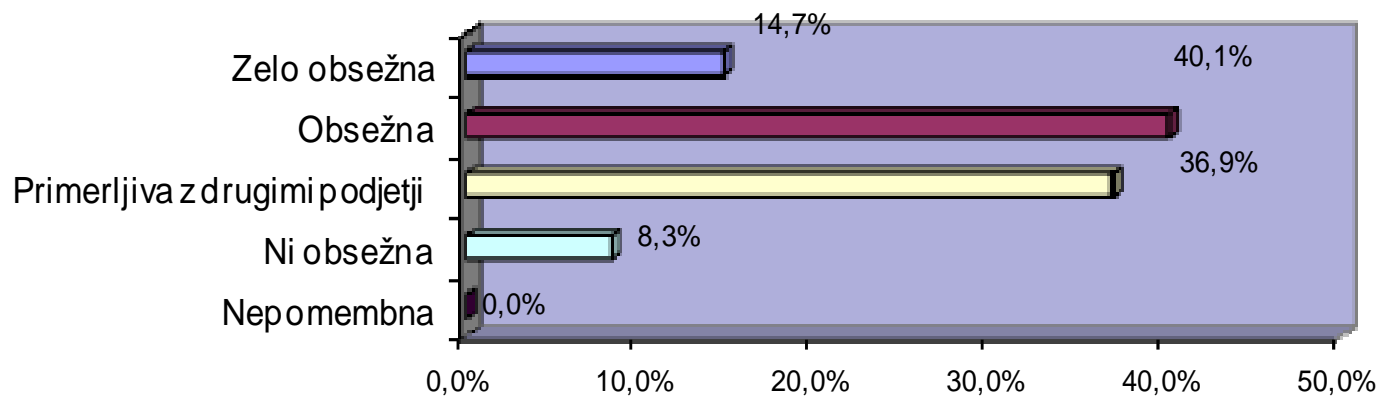
22.2.2012, Gospodarska zbornica Slovenije

Anketa o problematiki absentizma na SŽ

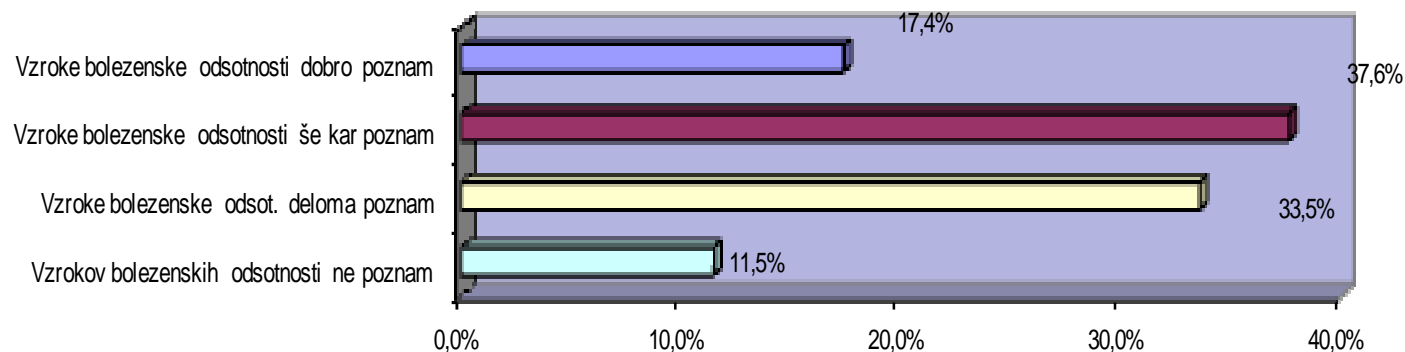
- Število vrnjenih anketnih vprašalnikov:
218 (2,73% zaposlenih)
- Število moških anketirancev:
196 (89,9% anketirancev)
- Število ženskih anketirank:
22 (10,1% anketirancev)
- Povprečna starostna struktura anketirancev: 41,3 let
- Povprečna delovna doba anketirancev: 23,8 let
- Po poklicni strukturi anketirancev je bilo najbolj zastopano osebje vlečnih vozil



Ocena zaposlenih o obsegu ...

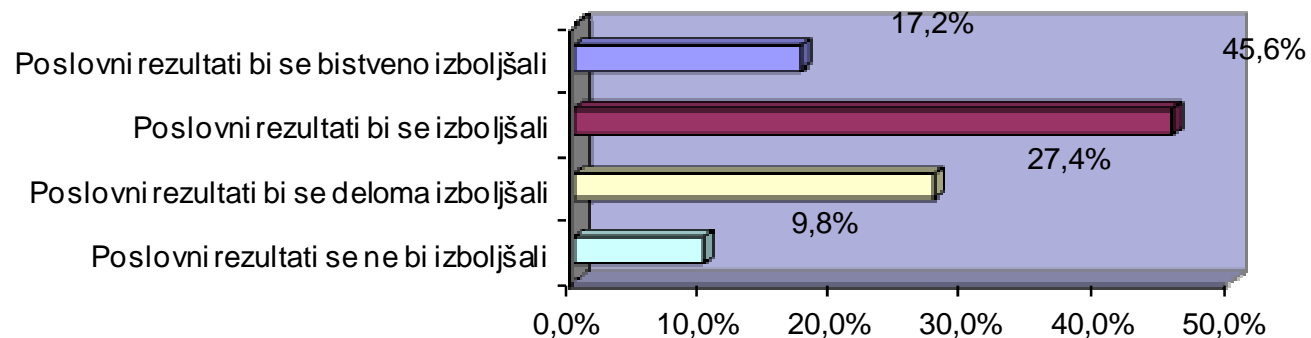


... In o vzrokih za nastanek bolezenske odsotnosti

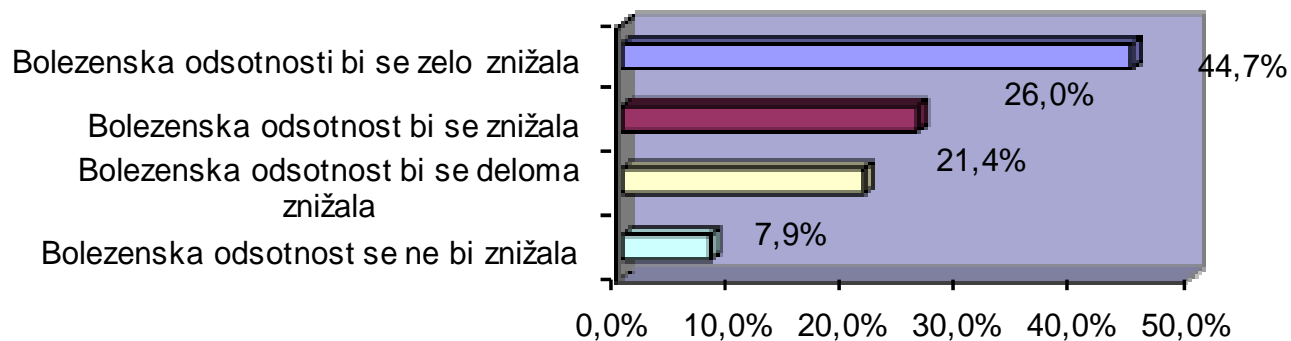




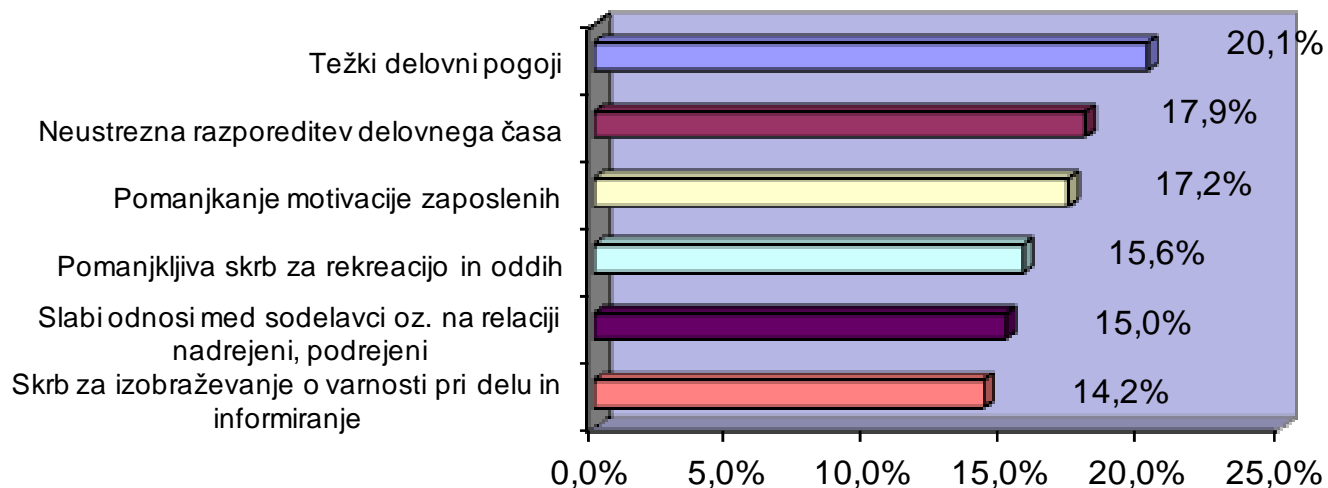
Vpliv odpravljanja vzrokov BO na izboljšanje poslovnih rezultatov podjetja



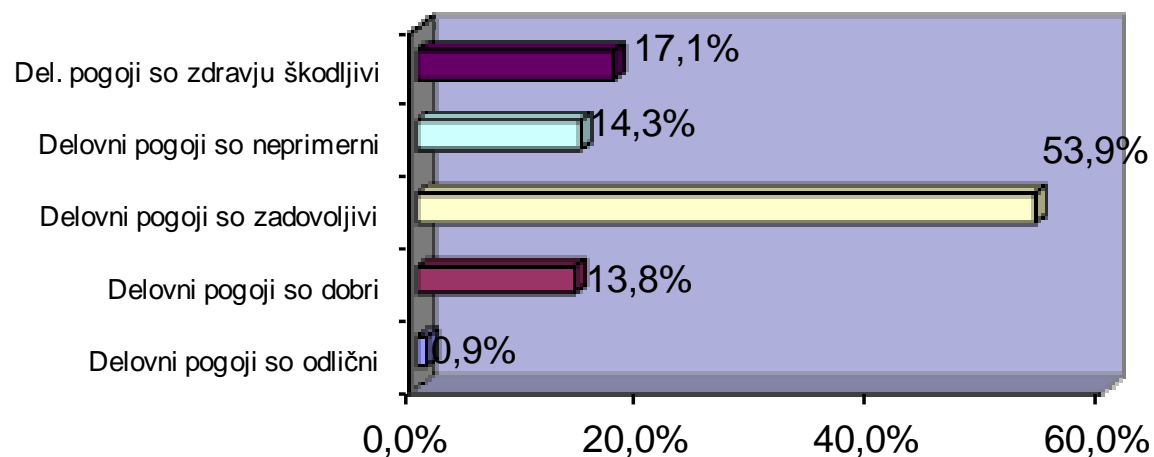
Vpliv nagrajevanja zaposlenih z nižjo BO na zniževanje le-te



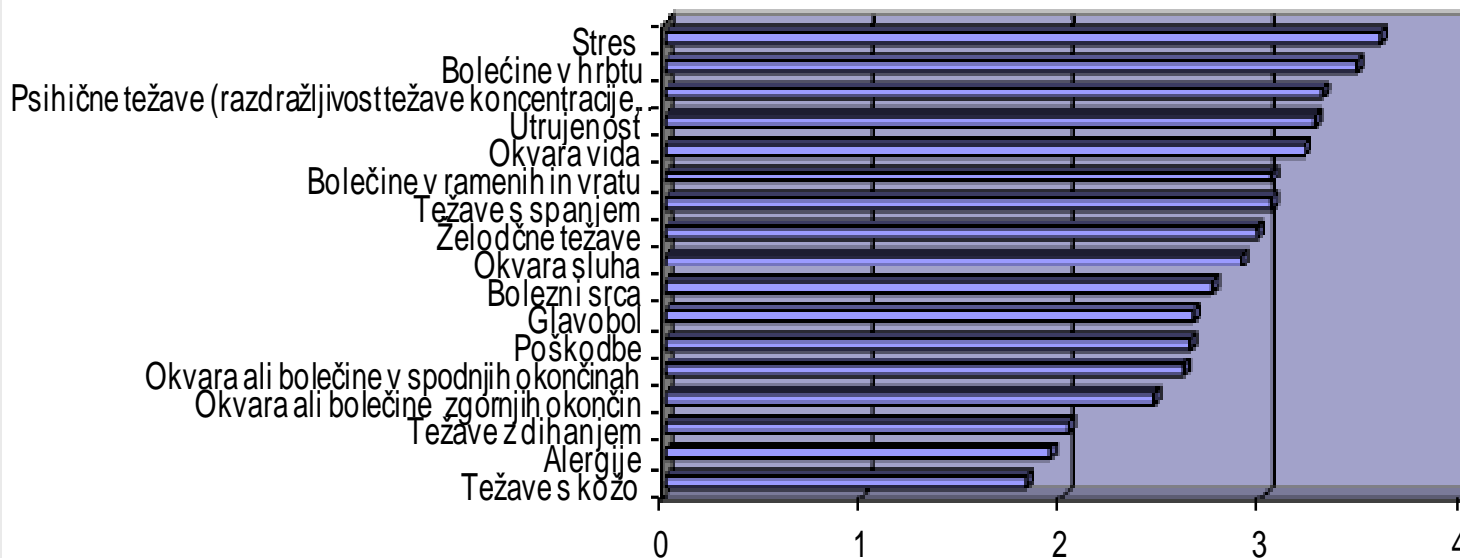
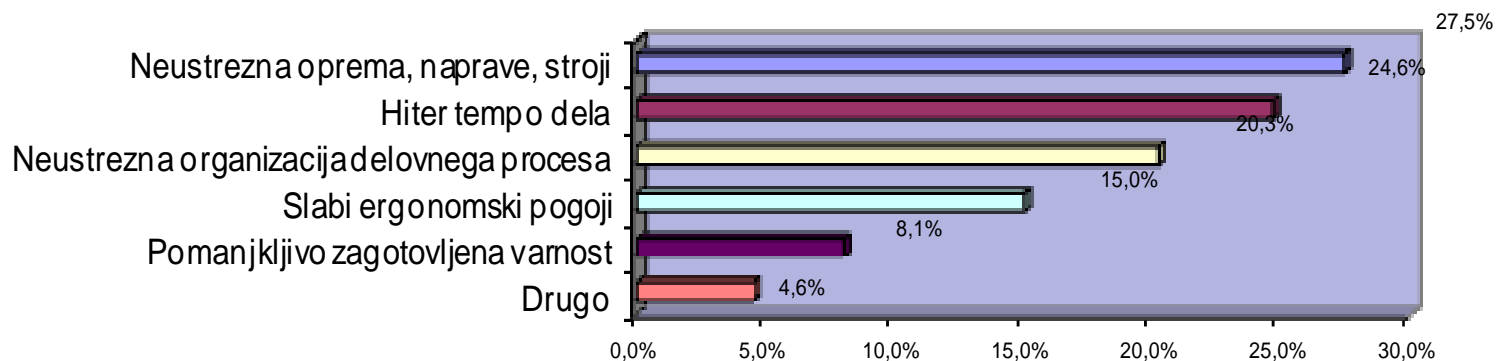
Vzroki za nastanek BO



Ocena delovnih pogojev anketirancev

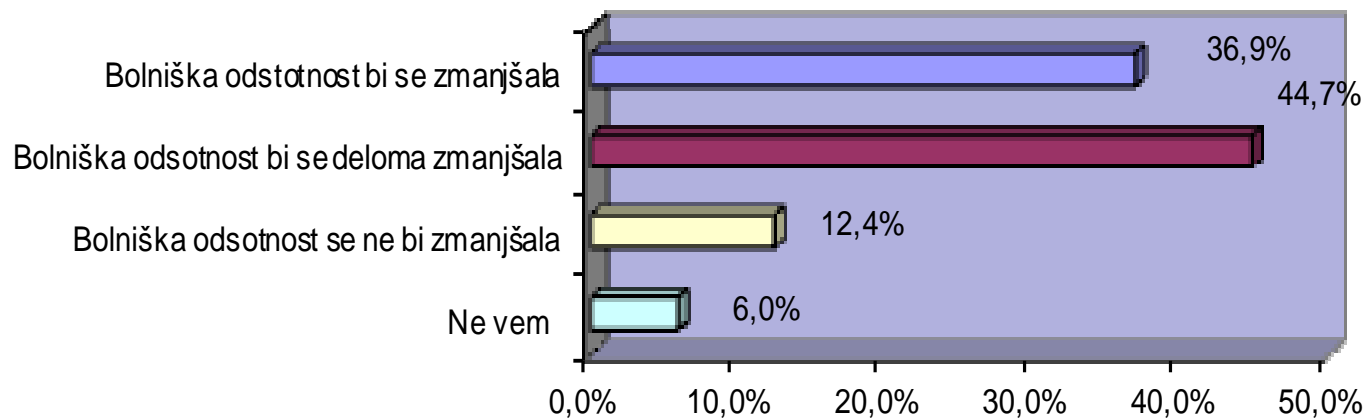


Vpliv posameznih elementov delovnih pogojev na stopnjo BO

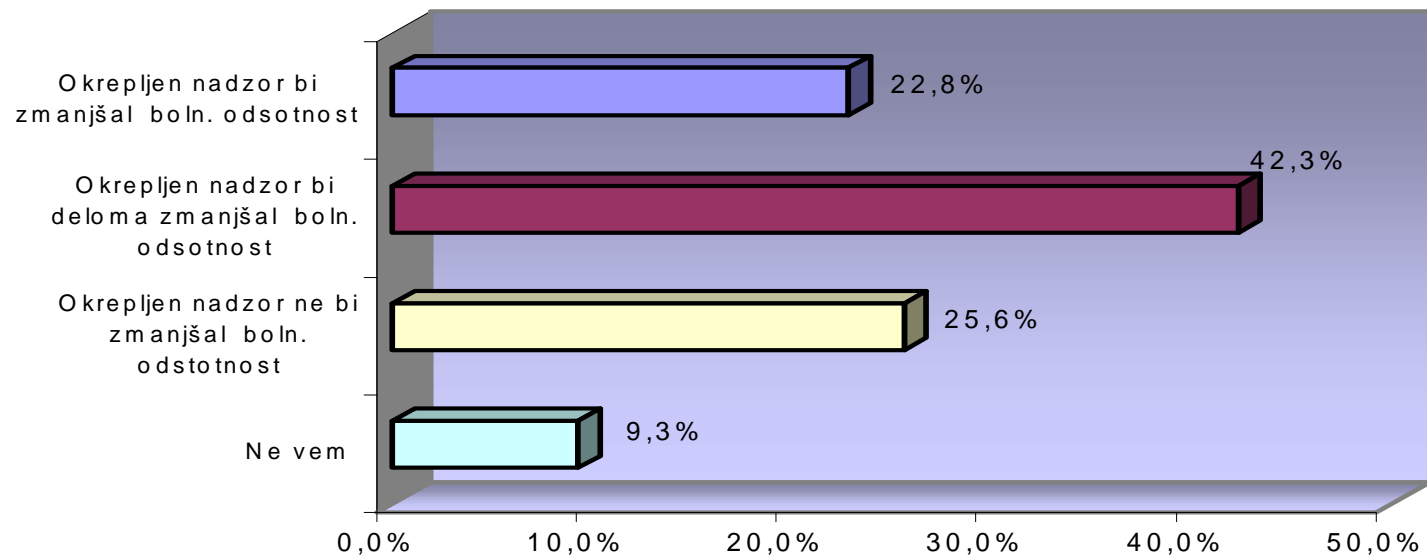


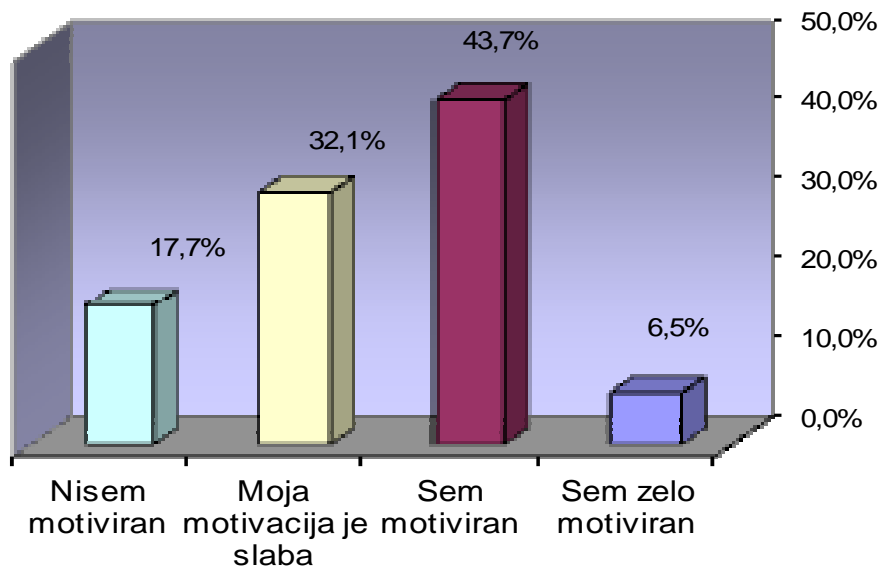
Ocena tveganja zdravstvenih težav, ki lahko zaradi pogojev dela predstavljajo razlog dviga BO

Vpliv programov zdr. preventive na BO



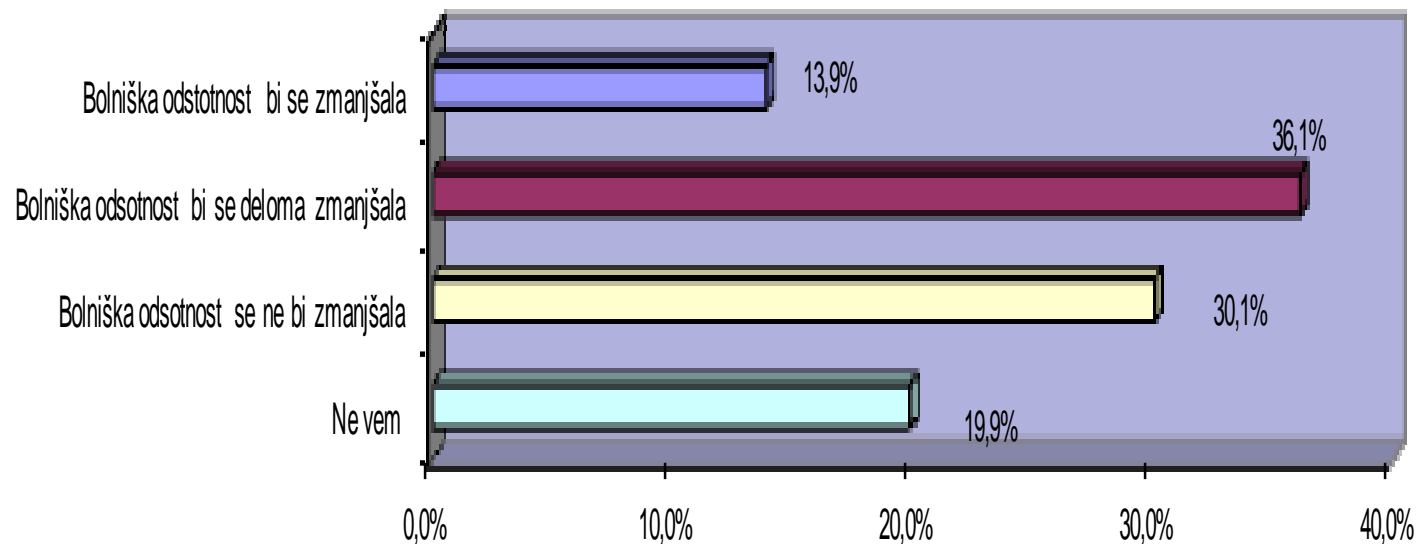
Vpliv nadzora na zmanjšanje BO





Motivacija za delo

Vpliv individualnih razgovorov na BO



Ukrepi za zmanjšanje absentizma v podjetju Slovenske železnice d.o.o.

- Priprava celovitega programa razreševanje problematike absentizma v podjetju
 - Selektiven pristop, kurativni in preventivni ukrepi
 - Pritegnitev vseh deležnikov, možnost financiranja
- Izboljšanje delovnih pogojev zaposlenih
- Ukrepi za dvig motivacije
- Individualni razgovori strokovnih oseb za spremljanje absentizma z zaposlenimi z več bolezenske odsotnosti
- Krepitev programov zdravstvene preventive
- Redni zdravstveni pregledi za večje število zaposlenih in z večjo dinamiko
- Krepitev informiranja in izobraževanja

22.2.2012, Gospodarska zbornica Slovenije

**“Naloga delodajalca ni,
da preprečuje bolniško,
ampak da ustvarja pogoje,
da do nje ne pride”**

Andrej Kožar

22.2.2012, Gospodarska zbornica Slovenije

Hvala za pozornost!

22.2.2012, Gospodarska zbornica Slovenije