

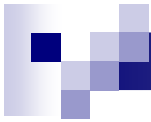


Univerzitetni klinični center Ljubljana
Klinični inštitut za medicino dela,
prometa in športa



MEDGENERACIJSKO SODELOVANJE IN SOŽITJE V DELOVNEM OKOLJU

Doc. dr. Marija Molan, univ.dipl.psih.
višja zdravstvena svetnica



Realnost našega trga dela - *MLADI*

Mlajši vstopajo pozno v svet dela

Mlajši imajo višjo stopnjo formalne izobrazbe

Mlajši imajo izkušnje s specifičnimi oblikami dela (študentsko delo)

Mlajši imajo dobro podobo o sebi



Realnost našega trga dela - *STAREJŠI*

Starejši so že dolgo v svetu dela v obliki redne zaposlitve

Starejši so stopili v svet dela v drugi politični in družbeni ureditvi

Starejši imajo dolgotrajne izkušnje

Starejši so ponosni na svoj prispevek dosedanjemu delovnemu okolju



Realnost našega trga dela – *POVPRAŠEVANJE*

Globalizacija in tekmovanje v širšem prostoru

Nove storitve, nova znanja, novi produkti

Stara vztrajnost in lojalnost

Fleksibilnost, vztrajnost in samoiniciativnost

Večja pričakovanja uporabnikov, višja stopnja kritičnosti



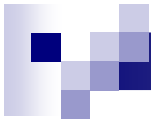
Realnost našega trga dela – *KONFLIKTI*

Prestrukturiranje

Reorganizacija

Neusklajenost ponudbe in povpraševanja

Medgeneracijski konflikt



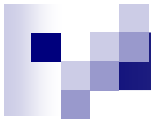
Medgeneracijski konflikti

Konflikt med
starši in otroci

Neusklajena
pričakovanja

Nepričakovano
vedenje

Konkurenca ali boj
za obstanek



Obvladovanje konflikta

Reorganizacija vsebine dela
in prilagoditev

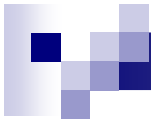
Vzpodbujanje sodelovanja in
prenosa

Izkoriščanje prednosti posamezne
generacije



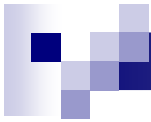
Prednosti mladih

- Hitro zaznavanje, procesiranje in reagiranje
- Izkušnje iz uporabe novih tehnologij
- Aktualna znanja
- Fleksibilnost in prodornost



Prednosti starejših

- Kompleksno odločanje
- Uporaba izkušenj
- Vztrajnost tudi pri rutinskih nalog
- Vzbujanje zaupanja pri uporabniku
- Lojalnost



Cilj za prihodnost

- Izkoriščanje prednosti posamezne skupine delavcev
- Usklajevanje s potrebami uporabnikov (mešane skupine)
- Vzpodbujanje sodelovanja tudi z neformalno delitvijo vlog
- Vzpodbujanje ustreznih načinov komunikacije
- Gradnja pristnih medsebojnih odnosov
- Upoštevanje pravičnosti tudi po starostni lestvici



Kaj nas čaka?

Novi izzivi in nova dela

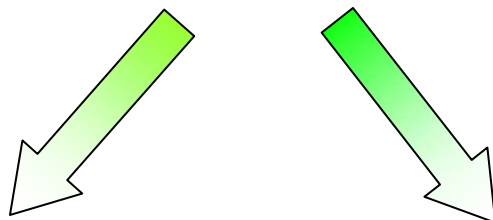
Več dela v storitvah, ki bodo vse bolj zahtevna

Delo v tretjem življenjskem obdobju

Izziv za vse generacije, tudi za mlade, ki šele vstopajo v svet dela



Do kdaj?



Do 70

Do 75

ALI

Do takrat dokler zmoremo in hočemo