

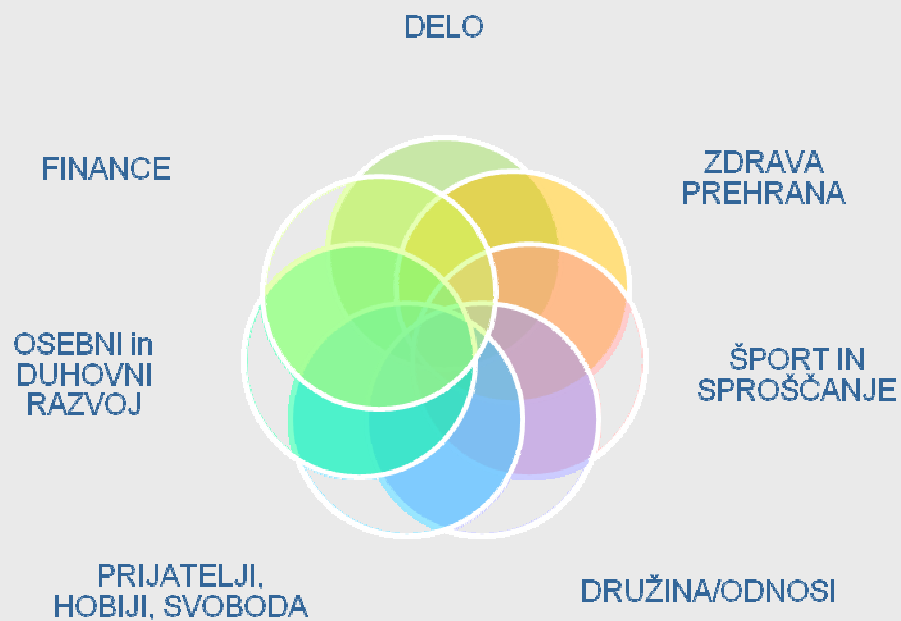
Usklajevanje poklicnega in družinskega življenja – dobre prakse

dr. Nina TOMAŽEVIČ, Fakulteta za upravo

22.2.2012, Gospodarska zbornica Slovenije



'ZDRAVO' RAVNOVESJE POSAMEZNIKA





USKLAJEVANJE POKLICNEGA IN DRUŽINSKEGA ŽIVLJENJA

Ukrepi se nanašajo na skrb za:

- zdravje, zadovoljstvo in osebni razvoj **zaposlenih**
- **otroke** zaposlenih
- **starejše svojce** zaposlenih



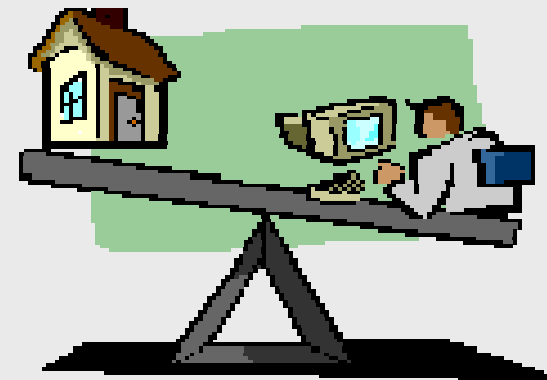


Posebna pozornost mora biti namenjena **mladim**, ki delo še iščejo ali so z zaposlitvami za določen čas prikrajšani pri ekonomskem osamosvajanju.



Ključni akterji – preplet zadolžitav, odgovornosti in pristojnosti:

- država/lokalne skupnosti
- delodajalci
- zaposleni/sindikati





DRŽAVA/LOKALNE SKUPNOSTI



- **vrednote, družbeni odnosi**
- **strategije, zakonodaja, drugi predpisi**
- **fleksibilne sheme starševskega dopusta** (počitnice – 14 tednov!)
- **fleksibilne javne storitve** (vrtci, šole, javni prevoz, domovi za ostarele, zdravstvo, šport, kultura, kontaktne točke v mestih, varstvo v času počitnic oz. izven delovnega časa ter ob vstopu staršev na trg dela itd.)

DRŽAVA/LOKALNE SKUPNOSTI

- **finančne podpore** (nadomestila za porodn. in staršev. dopust, **dodatki** - ob rojstvu, otroški, za varstvo, za samohranilce itd., **izdatki za financ. in subvenc. javnih storitev**, za reševanje stanovanjskih problemov mladih itd.)
- **davčni ukrepi** (olajšave, davčne stopnje, davčni odtegljaji zaradi otrok)
- **svetovanje, širjenje dobrih praks**
- **prostovoljstvo, medgenerac. sodelovanje**



DELODAJALCI - ORGANIZACIJE

- oblikovanje in uveljavljanje vrednot
- nediskriminacija žensk, nosečnic, staršev in drugih, ki imajo **večje potrebe po UPDŽ**
- **prožnost delovnega časa** (krajši ali polovični, fleksibilni delovnik, 'time banking', zgoščen delovni teden)
- **prožnost prostora za delo** (delo na daljavo, delitev delovnega mesta)





DELODAJALCI - ORGANIZACIJE

- **pomoč pri varstvu otrok in starejših svojcev** (iskanje, organizacija varstva, sofinanciranje, oprema, igralnice, generacijska mreža v podjetju za usklajevanje prostovoljnih storitev, obroki za svojce)
- **usposabljanje za osebni razvoj**
- **načrtovanje dolgoročnih in nediskriminatorskih kariernih poti**





ZAPOSLENI/SINDIKATI

- informiranje delodajalcev o svojih potrebah/željah
- aktivna skrb za zdravo prehrano, rekreacijo, sproščanje
- usposabljanje na področju odnosov, ravnanja s časom, obvladovanja stresa itd.



SPREMEMBE!?!?

‘Nč bat!’

- nekatere **obsežne**, nekatere **zelo majhne**
- nekatere **materialne**, druge **v miselni naravnosti**, tretje **v organiziranosti – kombinacije**
- zaposleni jih **cenijo**
- žal pogosto **obravnane kot strošek**
- vendar imajo pomemben **pozitiven učinek na uspešnost in učinkovitost**



RAZUMETI

- pomen selektivnosti - **individualno**
 - zaposleni v BCG matriki – **ključni ali vsi?**
 - **razlike v potrebah in željah** zaposlenih
- spremembe uvajati **postopno**, le v **nekaterih delih** organizacije





SO WHAT?

- kot vse v življenju, je tudi **UPDŽ** stvar **IZBIRE** => določiti prioritete in vedeti, kaj želimo doseči vsak teden (40 ur!!)

