



Kotnikova 5, 1000 Ljubljana, telefon: 01 478 33 39, faks: 01 478 33 55

Številka: 10001-280/05

Datum: 14.10.2005

MINISTRSTVO ZA PROMET

Sektor za promet

Mag. Marjan Nahtigal

Langusova 4

1535 Ljubljana

REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA PROMET  
LJUBLJANA  
PREJETO:

PRIL:	19-10-2005	VRED.:
ŠIFRA ZADEVE:	1656-3/2004/108	
SIGN. Z.	0071114	

207-10/05

**ZADEVA: Zakon o delovnem času in obveznih počitkih mobilnih delavcev ter zapisovalni opremi v cestnem prometu**

V zvezi s številnimi dopisi, v katerih so izpostavljena tudi vprašanja glede razlage določb o delovnem času, upoštevaje Zakon o delovnem času in obveznih počitkih mobilnih delavcev ter o zapisovalni opremi v cestnih prevozih (Ur.l.RS, št.76/05, v nadaljevanju ZDCOPMD) v povezavi z določbami Zakona o delovnih razmerjih (Ur.l.RS, št.42/02, v nadaljevanju ZDR), vam v okviru pristojnosti Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve posredujemo naslednje mnenje:

Uvodoma ugotavljamo, da ZDR v III.poglavju ureja delovni čas z vidika minimalnih standardov, ki jih je zaradi zakonskega varstva delavca, kot šibkejše stranke v delovnem razmerju, potrebno zagotavljati vsem zaposlenim delavcem. Določilo 2.člena daje podlago za veljavnost ZDR tudi glede urejanja delovnih razmerij v javnem sektorju, razen če posebni zakon ne določa drugače. Gre za izraz načela o enotnosti urejanja delovnega razmerja tako v javnem kot zasebnem sektorju, pri čemer naj bi posebnosti izhajale in bile utemeljene zgolj na posebni naravi opravljanja javne službe. Nekatere določbe ZDR pa vendarle tudi na področjih izven javnega sektorja neposredno napotujejo na možnost, da se s posebnimi zakoni ali kolektivnimi pogodbami (v določenih primerih omejeno na kolektivne pogodbe na ravni dejavnosti) določena vprašanja drugače uredijo, upoštevaje posebnosti in naravo dela. Take možnosti so npr.predvidene v zvezi z urejanjem;

- polnega delovnega časa med 36 in 40 urami na teden,
- polnega delovnega časa za delovna mesta, kjer obstajajo večje nevarnosti za poškodbe in zdravstvene okvare, ki je lahko tudi krajši od 36 ur na teden,
- dodatnih primerov nadurnega dela in obdobja izravnave povprečnih časovnih omejitev opravljanja nadurnega dela,
- dodatnih pravil razporejanja in pogojev za začasno razporejanje delovnega časa ter
- izjem od v ZDR predvidenih rešitev o zagotavljanju dnevnega in tedenskega počitka delavcem.

Glede konkretnih vprašanj, ki se v praksi pojavljajo v zvezi z uporabo določb ZDCOPMD v povezavi z ureditvijo v ZDR, se strinjamo z vašimi odgovori, da glede delovnega časa velja splošna ureditev v ZDR, v kolikor niso določena vprašanja v ZDCOPMD drugače urejena, glede vprašanja JP Ljubljanski potniški promet d.o.o v zvezi z nadurnim delom, ki se nanaša

na ureditev nadurnega dela v ZDR pa bi želeli opozoriti, da v skladu z določbo 143.člena ZDR na teden ni možno opraviti več kot 8 ur nadurnega dela, na mesec več kot 20 ur in na leto več kot 180 ur. V smislu dodatnega varovanja delavcev pa je predvidena še omejitev dnevne delovne obveznosti in sicer le-ta ne sme presegati 10 ur. ZDR sicer dopušča možnost, da se vse te omejitve (dnevna, tedenska in mesečna) lahko upoštevajo kot povprečne omejitve v določenem obdobju, vendar mora biti ta možnost **določena v posebnem zakonu ali kolektivni pogodbi**. V kolikor ta možnost, ki jo daje tretji odstavek 143.člena ZDR, ni realizirana, veljajo absolutne omejitve brez možnosti referenčnega obdobja. Drugače pa ZDR določa definicijo delovnega čas ter opredeljuje efektivni delovni čas, ne pa tudi samega časa vožnje.

Pripravila:  
Tajna Plešnik  
Podsekretarka



  
Marko ŠTROVS  
v.d. GENERALNEGA DIREKTORJA