



Šifra: 1011-24/2009-4

Datum: 24.12.2009

Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve izdaja na podlagi 28. člena Zakona o državni upravi (Ur. l. RS, št. 113/05 in 48/2009, ZDU-1-UPB4) in 1. točke 2. odstavka 153. člena Zakona o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 42/2002, 103/07, 45/08 in 83/09, v nadaljevanju ZDR) na zahtevo Združenja delodajalcev Slovenije – Sekcija za tekstil in usnje ter Gospodarske zbornice Slovenije – Združenje za tekstilno, oblačilno, usnjarsko in usnjarsko predelovalno dejavnost v upravni zadevi izdaje soglasja za nočno delo žensk v industriji in gradbeništvu, naslednje

SOGLASJE

1. Izdaja se soglasje za nočno delo žensk v dejavnostih, navedenih v 66. členu Kolektivne pogodbe za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko-predelovalne dejavnosti Slovenije (Ur. l. RS, št. 55/2009), ki velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnosti v skladu s 3. členom na industrijski način in so člani strank kolektivne pogodbe.
2. To soglasje se izdaja za določen čas, in sicer za čas veljavnosti 66. člena Kolektivne pogodbe za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko-predelovalne dejavnosti Slovenije.

Obrazložitev:

Združenje delodajalcev Slovenije – Sekcija za tekstil in usnje ter Gospodarska zbornica Slovenije – Združenje za tekstilno, oblačilno, usnjarsko in usnjarsko predelovalno dejavnost sta dne 18.12.2009 na naslovni organ podali zahtevek za izdajo soglasja za uvedbo nočnega dela žensk na podlagi 1. odstavka 153. člena ZDR.

Na podlagi predmetnega soglasja je dovoljena uvedba nočnega dela žensk v dejavnostih, navedenih v 3. členu Kolektivne pogodbe za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko-predelovalne dejavnosti Slovenije, kadar se opravljajo na industrijski način.

V skladu s 1. točko 2. odstavka 153. člena ZDR je potreben predhodni sporazum ali soglasje reprezentativnega sindikata in združenja delodajalcev v dejavnosti ali poklicu. Na strani združenja delodajalcev so soglasje podali Gospodarska zbornica Slovenije – Združenje za tekstilno, oblačilno, usnjarsko in usnjarsko predelovalno dejavnost ter Združenje delodajalcev Slovenije – Sekcija za tekstil in usnje. Kot predstavnik delavcev je z uvedbo nočnega dela soglašal Sindikat tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije. Doseženi sporazum



je urejen v 66. členu Kolektivne pogodbe za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko-predelovalne dejavnosti Slovenije.

Zahteva po uvedbi nočnega dela je utemeljena z boljšo izkoriščenostjo delovnih sredstev, širjenjem zaposlitvenih možnosti ter drugimi podobnimi ekonomskimi in socialnimi razlogi.

V skladu z ZDR in Zakonom o varnosti in zdravju pri delu (Ur. l. RS, št. 56/1999, 64/2001, v nadaljevanju: ZVZD) mora delodajalec, ki organizira delo ponoči:

- opraviti glede nočnega dela posvetovanje s sindikati (152. člen ZDR),
- izdelati izjavo o varnosti z oceno tveganja (14. člen ZVZD),
- pošiljati delavke, ki opravljajo nočno delo, na predpisane zdravniške preglede (22. člen ZVZD),
- zaposliti delavko na ustrezno delo podnevi, če bi se nočni delavki po mnenju zdravniške komisije zaradi takega dela lahko poslabšalo zdravstveno stanje (2. odstavek 150. člena ZDR),
- zagotoviti strokovno vodstvo delovnega oziroma proizvodnega procesa (3. odstavek 150. člena ZDR),
- zagotoviti nočnim delavkam daljši letni dopust in ustrezno prehrano med delom (3. odstavek 150. člena ZDR),
- izplačati dodatek za nočno delo v višini določeni s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti (128. člen ZDR),
- zagotoviti periodično izmenjavo nočne izmene, pri čemer sme delavka ene izmene delati ponoči najdalj en teden, daljše časovno obdobje pa le, če s takim delom izrecno pisno soglaša (4. odstavek 150. člena ZDR),
- upoštevati, da delovni čas nočne delavke v obdobju štirih mesecev ne traja povprečno več kot osem ur na dan in da delovni čas nočne delavke, ki dela na delovnem mestu, na katerem iz ocene tveganja izhaja večja nevarnost za poškodbe ali zdravstvene okvare, ne traja več kot osem ur na dan (151. člen ZDR).

ZDR v zvezi s posebnim varstvom tudi zavezuje delodajalca, da ne sme naložiti opravljanje nočnega dela:

- delavki, ki nima urejenega prevoza na delo in z dela (5. odstavek 150. člena ZDR),
- delavki, ki neguje otroka, starega do treh let brez njenega predhodnega pisnega soglasja (1. odstavek 190. člena ZDR),
- delavki v času nosečnosti in še eno leto po porodu oziroma ves čas, ko doji otroka, če iz ocene tveganja zaradi takega dela izhaja nevarnost za njeno zdravje ali zdravje otroka (2. odstavek 190. člena ZDR),
- delavki, ki ima otroka, mlajšega od sedem let ali hudo bolnega otroka ali otroka s telesno ali duševno prizadetostjo, in ki živi sama z otrokom in skrbi za njegovo vzgojo in varstvo brez njenega predhodnega pisnega soglasja (3. odstavek 190. člena ZDR),
- mlajši delavki, ki še ni dopolnila 18 let starosti (197. člen ZDR) in
- starejši delavki brez njenega pisnega soglasja (203. člen ZDR)

ter da mora zaposliti delavko na ustrezno delo podnevi, če bi se nočni delavki po mnenju zdravniške komisije zaradi takega dela lahko poslabšalo zdravstveno stanje (2. odstavek 150. člena ZDR).

Upoštevanje izpolnjevanje pogojev za uvedbo nočnega dela žensk v dejavnostih tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko-predelovalne industrije je organ odločil kot sledi iz izreka

tega soglasja, pri čemer je pri odločanju uporabil določila Zakona o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 24/06, ZUP-UPB2, št. 126/07, 65/08, 47/09 in 48/09).

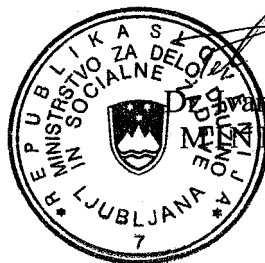
V skladu z 2. odstavkom 149. člena ZDR mora delodajalec na zahtevo inšpekcije za delo posredovati podatke o nočnem delu delavcev, zlasti o številu delavcev, ki delajo ponoči več kot tretjino delovnega časa, o številu delavcev, ki delajo ponoči na delovnem mestu, na katerem iz ocene tveganja izhaja večja nevarnost za poškodbe ali zdravstvene okvare, o številu delavcev, ki delajo ponoči ločeno po spolu, ter o časovni opredelitvi nočne izmene.

V skladu s 3. odstavkom 153. člena ZDR minister, pristojen za delo odvzame soglasje za nočno delo delavk, če ne obstajajo več pogoji, na podlagi katerih je bilo soglasje izdano.

POUK O PRAVNEM SREDSTVU: Zoper to odločbo ni dovoljena pritožba, pač pa je dopusten upravni spor, ki se lahko sproži v 30 dneh po prejemu te odločbe pri Upravnem sodišču Republike Slovenije. Tožbo je mogoče vložiti neposredno pri sodišču ali pa mu jo poslati po pošti. Tožbo je mogoče podati tudi ustno na zapisnik pri pristojnem sodišču.

Upravna taksa po tarifni številki 1 in 3 Zakona o upravnih taksah (Ur. l. RS, št. 42/07, ZUT-UPB3 in 126/07) je bila plačana.

Postopek vodila
Darija Perše Zoretič



Dr. Ivan SVETLIK
MINISTER

Vročiti:

1. Gospodarska zbornica Slovenije – Združenje za tekstilno, oblačilno, usnjarsko in usnjarsko-predelovalno dejavnost
2. Združenje delodajalcev Slovenije – Sekcija za tekstil in usnje
3. Sindikat tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije
4. Inšpektorat RS za delo
5. Arhiv